

上海环卫
shanghai huanwei

STACAES

■ 开拓精神 ■ 追求卓越 ■ 营造和谐

守护“上海环卫第一岗”
让上海“美丽乡村”更美丽
渴了喝杯水 累了歇歇脚
景观灯光,艺术与节能的综合展现

微循环墙体净化处理小区河道



02

2016年6月
总第90期

第八届上海固废装备展览会



灯光与艺术之美

索能德瑞景观灯光作品赏析



安吉凯蒂猫家园主题乐园



绍兴柯桥东方山水(1)



福建霞浦九大馆



吴江如意桥



绍兴柯桥东方山水(2)



新虹桥商务区绿地 项秉康 摄

上海环卫

上海市连续性内部资料准印证 (K)0608

主办:上海市市容环境卫生行业协会

投稿邮箱:hwhyxh@126.com

网址:www.stacaes.com

地址:上海市芙蓉江路 191 号

电话:62443937(传真)

邮编:200336



上海环卫

封面题字: 叶如棠

主 管: 上海市住房和城乡建设管理委员会

上海市绿化和市容管理局

主 办: 上海市市容环境卫生行业协会

编委会

主 任: 梁 超

副主任: 吴仁勇

委 员: (按姓氏笔画为序)

于福江 马文炳 吕财玉

刘 宪 戎兆恩 庄永祥

周海年 胡建国 徐爱珍

高 远 顾美夏 魏菊敏

编 辑 部

主 编: 吴仁勇

责 编: 戎兆恩 马文炳

编 辑: 郭 俊

地 址: 上海市芙蓉江路 191 号

邮 编: 200336

电 话: 62443937 (传真)

邮 箱: hwhyxh@126.com

准印证: 上海市连续性内部资料

准印证(K)0608

承印单位: 上海出版印刷有限公司

● 行业要闻

03 上海单位垃圾明年底强制分类

03 点点微信 “垃圾减量”

● 协会工作

03 为高师带徒提供舞台

04 协会景观灯光委举办“城市夜景照明趋势”培训讲座

05 交流聚合力 齐力推“绿账”

05 打造环卫企业过硬的品牌

06 协会景观灯光委举办“城市夜景照明趋势”培训讲座

06 培养合格的市容环境保障人员

07 协会各专业委慰问会员单位一线员工

07 让优秀项目领军人物脱颖而出

08 协会资讯

● 五一奖章人物谱

16 守护“上海环卫第一岗”

18 平凡中见真情 坚守中见信仰

20 为虹桥地区发展营造良好市容环境

22 从学徒工到“大师傅”

● 环卫工匠

24 “董大师”是怎样炼成的

26 普环“工匠”陆盘山



P24



P40



P44

● 绿色家园

- 28 让上海“美丽乡村”更美丽
- 30 “地沟油”的市场在何方

● 两新天地

- 34 虹桥机场卫生间为何“全球最干净”
- 49 加强党的建设 推动“两新”企业发展
- 60 把身份亮出来,让群众看出来

● 史海钩沉

- 36 上海清洁卫生运动的崛起

● 市容保障

- 39 一次精彩的跨城市容保障行动

● 市民与环卫

- 40 渴了喝杯水 累了歇歇脚

● 创文明行业

- 42 全面提升服务 共建“美丽家园”
- 44 创建和谐企业 打造特色文化

● 微故事

- 51 扮靓迪斯尼专列 摸黑保洁十号线列车

● 热评热议

- 53 “蜘蛛人”捡垃圾 这道风景并不“美”
- 66 景观灯光,艺术与节能的综合展现
- 53 宜居城市不应拒绝野草
- 54 “外卖垃圾”拷问“环保良心”
- 55 厂门口“垃圾桶阵”不应成企业独角戏
- 55 “一厕不扫的孩子”将来如何去扫天下
- 56 治理污染法律绝不可少

● 文艺苑地

- 58 书画怡情,人生无悔

● 论文交流

- 62 关于建筑渣土管理的思考
- 64 科技创新,环境治理事业的活力之源

● 城市景观

- 66 景观灯光,艺术与节能的综合展现

● 封面

- ◎ 微循环墙体净化处理小区河道 / 摄影:项秉康

上海单位垃圾明年底强制分类

上海“十三五”期间将着力完善生活垃圾全程分类体系。记者昨天从上海市绿化市容局召开的发布会上获悉,到 2017 年底,上海所有单位要实施垃圾强制分类;到“十三五”末,要基本实现居住区垃圾分类、绿色账户全覆盖。届时,上海将基本实现原生生活垃圾零填埋,生活垃圾资源回收利用率达到 38%。

据市绿化市容局介绍,“十三五”期间,上海将以湿垃圾资源化利用为重点,实施原生化处理厂原址改建,并根据需求规划新建一批湿垃圾集中处理设施。同时,上海将从政策法规角度,进一步推动生活垃圾分类。目前,《上海市生活垃

圾管理条例》立法正在推进,力争列入本届人大常委会 2017 年度立法正式项目。据透露,“十三五”期间,上海要采取有效措施,在实行分类的居住区严格实施垃圾“定时定点”投放。同时,落实单位垃圾分类责任主体的义务,逐步实现单位垃圾“不分类、不收运”和“分类实效与收费挂钩”的管理模式。

针对近期外省市出现的相关建筑垃圾问题,市绿化市容局表示,该局已积极参与、配合当地政府部门的调查。目前,上海被运至苏州的建筑垃圾,已运回老港消纳;被运至南通的建筑垃圾来源,仍在核查。上海已采取了一系列措施加强建筑垃圾全程管理,如加强

源头申报管理、建立中转分拣体系、加强物流监管、落实属地消纳原则、推广卸点付费机制等。目前,上海已全面停止建筑垃圾外运处置。

据悉,本市 2015 年的建筑垃圾申报处置量达 1 亿吨,主要通过标高回填、圈围造地、绿化造景等方式消纳。市绿化市容局相关负责人表示,上海将以“中心城区统筹消纳,郊区自行处理”为原则,重构建筑垃圾分类收运处体系。比如,拓展工程渣土消纳方式,打通滩涂造地、郊野公园建设等消纳渠道;提升拆房垃圾和装修垃圾集中资源化利用能力,达到 750 万吨/年。

点点微信 “垃圾减量”

上海市开展中小学生垃圾分类与减量网络知识竞赛活动

为贯彻《上海市促进生活垃圾分类减量办法》颁发施行两周年,引导上海市中小学生积极投入、自觉参与小区生活垃圾分类减量宣传工作,正确理解垃圾无害化、减量化、资源化对城市生态文明的意义,6 月份,由上海市青少年学生校外活

动联席会议办公室和市绿化和市容管理局宣传处指导,上海市废弃物管理处支持,上海市绿化和市容管理信息中心和易班博雅网举办的 2016 年上海市中小学生“生活垃圾分类与减量”网络(微信)知识竞赛已展开。

本市中小学生在暑假期间可通过市绿化市容门户网(<http://lhsr.sh.gov.cn>)、易班博雅网(<http://www.21boya.cn/>)、全民竞赛网(www.123js.cn)、乐学淘(<http://www.lexuetao.com/>)、全民节能网(www.chinese-jn.com)点击“中小学生生活垃圾分类与减量”知识竞赛图片链接进行学习和竞赛答题,还可使用手机微信搜索“绿色上海”微信公众号参加竞赛答题。

为高师带徒提供舞台

2016 年度市市容环卫行业高师带徒活动启动



6月29日下午,在上海市环境学校龙吴路校区会议室,入选上海市首席技师的侯毓军、李德成和华国荣与来自13个区县环卫企业的15位徒弟分别在《2016年度上海市市容环卫行业高师带徒协议书》上签字,标志着市市容环卫行业协会清洁委与培训部联手组织的高师带徒活动正式启动。

签约仪式由协会培训部吴俊广主持。培训部副主任高亚介绍了本次高师带徒活动的背景、目的、主要安排及基本要求。开展师徒结对活动,为高师把优良的职业道

德、丰富的业务知识和精湛的职业技能传授给徒弟提供了舞台,为徒弟请教师傅,释疑解惑创造了条件,也为行业高技能人才队伍壮大和专用机械维修保养管理水平的提高发挥了积极促进作用。师徒互动,方法灵活、务实,既有定期的集中活动,也有平时分散活动;既可登门求教,师傅示范,也可电话联系,远程指导。配合本次活动,师徒还建立了“环卫机械园地”的微信群。三位

高师在发言中介绍了自己工作中的主要经验和体会;徒弟们表示要珍惜高师带徒活动机会,尊师重教、勤奋学习。清洁委秘书长魏菊敏参加活动并讲话,主要强调三点:一是本市环卫行业专用设备维修服务方面的高技能人才紧缺,希望通过高师带徒活动能够促进人才快速成长,为行业和企业健康发展增添力量。二是环卫行业专用机械设备更新快,要求高,并向多功能、环保型方向发展,希望参加活动的名师高徒,珍惜机会,勤奋学习,为环卫企业提供优质保洁服务提供技术保障。三是协会和会员单位领导高度重视和关心市容环卫行业高技能人才队伍建设工作,对本次活动寄予厚望,希望名师高徒各司其职,教学相长,努力使本次活动能够取得预期效果。

(培训部)



交流聚合力 齐力推“绿账”

绿色账户工作培训举办

受上海市废管处委托,由上海市市容环境卫生行业协会资源委组织的 2016 年绿色账户工作培训于 5 月 11 日在上海植物园举办。培训对象主要包括全市各区县绿化市容局及中国银行绿色账户区级管理员。

市绿化市容局环卫处及中国银行分别做了培训前动员。培训内容包括:1、中行方市级管理员就套卡办卡流程,套卡用卡优惠做介绍;并由区级管理代表生动分享长宁、奉贤两区的工作成绩及经验;2、市废管处介绍了绿色账户建立及发展背景,并结合一年多来推进过程中平台操作,线下操作,常

见问题,管理经验、原则等内容对绿色账户整体做详细培训。

通过此次培训,各层级绿容管理员和中国银行管理员对双方绿

色账户工作的业务范围,工作模式有了进一步了解,深化了双方沟通机制及合作模式。

(资源委)



打造环卫企业过硬的品牌

清洁委启动新一轮注册商标培训

5 月 10 日下午,协会清洁委假座上海大场环境卫生服务有限公司启动新一轮注册商标培训工作。参加培训的企业以宝山环卫作业服务公司为主,普环、浦发等其他 19 家公司也一同参与培训。上海中优法务集团法律事务所负责商标

申请的龚菊花主讲。清洁委秘书长魏菊敏主持会议。

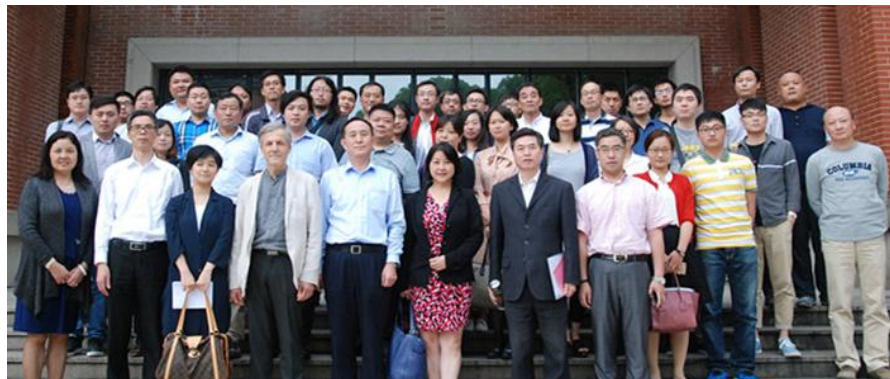
会上,龚菊花进行了商标基础和申报要求基本知识解读,讲授内容包括标的定义、注册和非注册的区别;文字和图案以及三维商标的综合组成;注册商标给企业带来经

济效益、社会效益和增强企业间的经济合作效益的能量;注册商标在申请过程中的注意事项等。随后,该事务所律师王翔与在座企业进行了互动答疑。

(清洁委)

协会景观灯光委举办

“城市夜景照明趋势”培训讲座



为了提高本市景观灯光管理专业水平,打造“国际一流,国内领先”的上海城市夜景照明,6月1日下午,以“城市夜景照明趋势”为主题的培训讲座在上海应用技术大学继续教育学院图书馆楼416论坛中心成功举办。讲座由上海市市

容环境卫生行业协会城市景观灯光专业委员会主办,法国照明设计师协会(ACE)副主席、城市灯光规划顾问 MARK DUMAS (马克杜马斯)教授主讲。

讲座由 ACE 中国培训部主任王爱群主持。上海市市容景观事务

中心主任顾育新出席讲座并致辞,市区各级相关景观管理部门负责人及工作人员、城市景观灯光专业委成员单位共90人参加。

讲座中,马克杜马斯教授为大家介绍了国际最新照明理念和经典案例,如照明规划和照明设计的关系,照明设计与建筑风格、城市文化、季节气候之间的联系,光与影的设计,灯具技术发展趋势等。在互动问答环节,教授言简意赅、逻辑清晰和大家互动答疑,展现了他幽默风趣的一面。培训间隙,上海应用技术大学理学院副院长邱翔向马克杜马斯教授颁发了兼职教授证书。(景观灯光委)

培养合格的市容环境保障人员

相关岗位培训教材编写大纲通过评审

5月24日下午,《上海市市容环境保障服务人员岗位培训教材编写大纲》(以下简称“《大纲》”)专家评审会,在上海市市容环境卫生行业协会召开,专家组成员和协会副会长兼秘书长吴仁勇、顾问李子韦等出席评审会。

会上,专家组成员针对《大纲》

进行了认真讨论和研究,一致认为《大纲》编写站位准确,条理清晰,能抓住关键,突出重点,符合上海城市管理的需要和《关于规范本市政府向社会力量购买市容保障服务的指导意见》有关要求,具有较强的指导性和操作性,有利于后续的教材编写工作和人员岗位培训

工作的顺利开展。

根据评审会专家意见,编写组对《大纲》的结构、内容等作了调整和梳理。6月2日上午,专家组和环境学校(教材编写单位)有关人员,对修改后的《大纲》版本进行认真研究和讨论,并加以完善、定稿。

(培训部)

协会各专业委

慰问会员单位一线员工



近日,上海市容行业协会各专业委带着慰问品,冒暑深入会员单位,慰问战高温的一线员工。

7月13日,是今年第二个高温日,协会建构委副秘书长庄永祥和祝明亮到上海天普物业管理公司、

捷思可凌保洁公司、正发保洁服务公司等五家会员单位,对一线保洁作业人员进行了慰问,分发慰问品120份。

上海天普物业管理公司和车洁工贸公司一线作业人员分别作业于地铁9号线徐家汇站和4号线西藏南路站,9号线徐家汇站连接1号线和11号线,是交通枢纽站,日均客流量达45万人次,地铁运营方表示地铁作为市民出行的重要公共交通工具,是城市窗口,称赞天普物业公司保洁员把地铁站打扫得比家还干净。35℃高温日,外墙高空楼宇气

温达40℃以上,上海正发保洁服务有限公司的一线高空作业人员在家乐福新村路店,一层一层清洗外墙,为城市环境贡献一份自己的力量。

员工们感谢协会高温日为他们送来了清凉。

专业委副秘书长庄永祥向保洁员工递上慰问品,并表示,城市环境靠的是所有保洁工的辛勤劳动和努力付出,高温季节要保重身体,注意防暑。

目前,各专业委对会员单位的高温慰问正在进行中。

(建构委等专业委)

让优秀项目领军人物脱颖而出

建(构)筑物清洗保洁项目经理培训开班

由行业协会举办的2016年第一、二期建(构)筑物清洗保洁项目经理培训,于5月10日和5月24日开班。协会培训教育部副主任高亚、上海电通通信技术培训中心校长尹立靖出席开班仪式,两期参加人数分别为23家会员单位130人和36家会员单位128人。

协会建构委孙健主持开班仪式。会上,高亚提出三点要求:一是

要认清培训意义,增强学习自觉性。二是要了解培训要求,遵守培训纪律。三是要掌握学习方法,保证培训质量。多听、多记、多思考、多交流。

最后,尹立靖提出了培训的各项要求,表示培训不仅仅是为了“考试”和“证书”,而是学习能力的一种拓展,更是为了获得知识和技能,希望各位在通过培训获得证书的同时,学习到宝贵的经验和获取大量

优质的信息。

(建构委)





协会资讯

2016 年环卫车辆交通安全 资信企业实务操作培训启动



5 月底 6 月初连续三天,协会清洁专业委启动环卫车辆交通安全资信实务操作培训,29 家企业 83 人参加交通安全资信一、二星评估培训。培训由上海市交通安全资信评审专家过明俊授课

过明俊以 PPT 形式逐条予以讲解,并列举过程管理中的大量事例,通过解读“我怎么做”,帮助学员理解交通安全资信标准管理和过程管理的内涵。

会中,清洁委秘书长魏菊敏强调,一、二星交通安全创建的重点,以及如何建立台账、评审汇报稿书写格式等,要求分管领导和安全部门落实职责、把握节点、自测自评、及时整改。

清洁委还邀请了上海西佛瑞科技有限公司现场模拟了新开发的交通安全二个星级软件的使用

和操作。(清洁委)

资源委召开湿垃圾 处理技术推介交流会

为探索社区湿垃圾就地减量方便有效的预处理方法,5 月 26 日,上海市市容环卫行业协会资源委组织相关会员单位,现场参观奉贤恒霞环保设备有限公司开发的湿垃圾处理设施。上海瑞宝绿化工程有限公司、上海环兴废油回收利用有限公司等会员单位出席。

与会人员实地察看了恒霞环保设备有限公司处理湿垃圾的全套设备,该公司总经理黄根林详细介绍了设备的处理原理。设备包括四个部分:湿垃圾脱水油水分离机、再生塑料粒子造粒机、污水处理机和臭气处理机,经在延吉七村试点运营,社区生活垃圾分类率明显提高,湿垃圾减量化达 90%。处理系统噪音指标、废气指标及产生废水的水质指标均满足相关标准,残渣重金属含量小于有机肥料国家标准,无需处理便可进行后续堆肥,大大降低了社区生活垃圾清运量,同时也减轻了末端处置的压力,湿垃圾得以在源头进行处理,避免了两次收运。

与会人员和恒霞公司技术人员进行了交流,并针对处理机的经济效益和社会效益、处理成本,使用场所、设备的投入成本等展开讨

论。大家认为,该设备基本无噪音无异味,投资、运行成本比较合理,对垃圾源头减量有积极的作用。

(资源委)

建构委召开第八轮 员工意外伤害团体险会议



6 月 28 日下午,协会建(构)筑物清洗保洁专业委假座上海市环境学校徐汇校区召开第八轮员工意外伤害团体险会议。112 家会员单位 130 人参加会议。

会议由建构委孙健主持。平安保险经理岳静首先就今年理赔情况作汇报,并介绍了连续六年的赔付情况以及历年身故明细。数据显示:员工意外身亡中交通事故占比为 5:1。其次,员工意外伤害团体险新增设两个方案,必须确保协会会员单位最低参保人数为 9300 人方可生效。此外,想参加雇主责任险的公司,必须在参加主方案的基础上才可参保。外墙保比例为 5%(例如:一家公司必须有 100 人参保,其中 5 人的参保对象可以是外墙清洗人员)。

关于服务问题,平安保险公司

今年首次推出“协会意外险——网上保全操作指南”,被保险人信息变更或增减,登入系统,按照步骤和流程进行操作,运用网站对参保信息进行服务管理。岳静指出,最终能否达成理赔取决于公司每次提供数据的准确性,以及网上递交材料时规范化和时效性的操作。岳静对陆物清洁、申鄂环保、碧洁清洁、荣涛保洁、东亚弘安、锦日物业等公司进行了表扬,这些公司虽然参保人数相对较大,但事故发生率很低,这得益于公司日常有效的安全管理。

建构委副秘书长庄永祥对本次会议提出三点要求:一是搭建团保平台,保障安全,实现双赢。二是加强全员安全意识,严格管理控制风险。三是众人拾柴火焰高,人心齐泰山移。企业要抓好安全这根主线,做到警钟长鸣,将事故发生率降至最低。

(建构委)

协会党支部组织参观 南湖革命纪念馆新馆

“七一”前夕,上海市市容环境卫生行业协会党支部为纪念中国共产党成立 95 周年,深入推进“两学一做”学习教育活动,组织党员及积极分子,在党支部书记吴仁勇的带领下,前往嘉兴南湖革命纪念馆新馆、南湖红船遗址参观学习。

南湖革命纪念馆向人们展现了一部波澜壮阔的中国革命史。从

中国近代史、中国革命史、社会主义建设到改革开放时期,看到了中国共产党领导人民进行革命、建设、改革的艰辛历程和光辉业绩,也看到一代共产党创始人不畏艰险、永不言弃的精神!

南湖红船、虎门销烟、嘉兴火车站等复原场景,使人们仿佛身临其境,感受到那激情澎湃、热血沸腾的一刻,涌起无限的爱国情怀;共产党员宣言、五四爱国运动资料、战士们穿过的草鞋、用过的食盒等革命文物,无声胜有声地诉说着那段烽火硝烟的峥嵘岁月,使大家的心灵得到了深刻洗礼和升华。对艰辛而伟大的革命历史有了进一步了解,对“两学一做”学习教育活动和红船精神有了更深刻的感悟。

通过此次参观活动,党员们深刻感受到正是有了中国共产党人的探索和努力,才有了中国翻天覆地的巨变,才有了人民生活日新月异的发展,也才会有中国更加光明灿烂的未来。我们一定要坚定信念,牢记宗旨,争做合格的共产党员!

(党支部)

协会组织相关单位 考察环卫设备生产企业

受市绿化和市容管理局委托,5月25日至28日,上海市市容环境卫生行业协会组织市、区绿化市

容管理部门相关人员一行 25 人,对福建龙马环卫装备股份有限公司、中联重科股份有限公司进行考察。

本着进一步控制本市道路扬尘,了解国内先进的道路保洁降尘装备的目的,大家分别对“福建龙马”“中联重科”进行重点考察。两家企业分别介绍了干式扫路车、绿化喷洒车、抑尘车、洗扫车、路面养护车等设备的功能及技术指标,并对相关的设备进行了现场演示。考察人员就设备功能和要求与企业进行了交流,希望能通过技术改进满足上海实际状况的使用要求。

(设备委)

清洁委举办企业 安全生产管理人员安全培训



为了进一步加强对环卫企业安全管理干部继续教育的培训,提高他们的安全管理能力,市市容环境卫生行业协会清洁委于 6 月 15 - 17 日,组织了为期三天的市容环卫行业企业安全生产管理人员安全培训。41 家会员单位,130 名安全管理干部参加培训。上海市安全生产

协会和市道路运输行业协会联合为本次培训授课。培训由清洁委秘书长魏菊敏主持。

培训中,市安全生产监督管理局、交通大学、市交巡警总队的专家们采用 PPT 以及与学员互动的形式,分别从《安全生产法》的制定、发展过程、实行生产安全的必要性,以及交通法规、行车规范操作、诸多违法行车案例等方面进行系统专业的培训与解读。

三天的培训为帮助学员顺利通过上机考试,进行了重点辅导和讲解,学员学到了大量安全专业知识,全部取得良好的成绩。

(清洁委)

建构委召开第二季度主任会议

6月17日下午,协会建(构)筑物清洗保洁专业委在协会本部召开第二季度主任会议。凌永富等12位正、副主任出席,协会副会长兼秘书长吴仁勇参加会议。

会议由建构委主任凌永富主持。协会副会长兼秘书长吴仁勇宣布祝明亮担任建构委副秘书长,并作基本介绍。建构委副秘书长庄永祥对上半年工作作了小结,并对下半年重点工作做了汇报,内容包括:创建文明单位,信息稿件评选活动,策划摄影作品及征文评选活动,每季度一次法律平台讲座,下半年项目经理培训及拍摄2016年建构委行业宣传片等。平安保险经

理岳静就今年保险理赔情况做简单汇报,并就新增方案与大家展开讨论,最终确认调整后的四个方案。

最后,协会副会长兼秘书长吴仁勇提出了工作要求:一是保险,现有法律、法规同实际行业情况有矛盾,团保总体成功,续保要做好宣传。二是营改增,协会有报告送市税务局,同市相关管理部门沟通一次,等上级政策明朗后,组织培训。三是百强企业评比,协会不予组织,只传递相关信息。四是品牌盛会评选,上海企业可自行申报。

(建构委)

新一轮餐厨废弃油脂收运员工上岗培训启动



根据《上海市餐厨废弃油脂处理管理办法》(市政府令第97号)要求,为进一步提高餐厨废弃油脂收运员工对相关的法律法规知识、规范作业要求的了解,从2016年5月起由上海市废弃物管理处、行业协会资源委对餐厨废弃油脂收运员工实施新一轮上岗培训。截至5月19日已有上海环洁油脂厂、上

海同蔚环境工程有限公司、上海伟瑞环保工程有限公司三家企业53名员工参加了培训。

本次培训的主要内容有:1、《上海市餐厨废弃油脂处理管理办法》(市政府令第97号);2、《上海市餐厨垃圾处理管理办法》(市政府令第98号);3、由行业协会起草的《上海市餐厨废弃油脂收运、处置行业自律公约》;4、上海市绿化和市容管理局下发的规范性文件及行业协会对从事餐厨废弃油脂收运企业的作业规范等。(资源委)

BOMA 中国保洁管理论坛举办

5月5日,上海市市容环境卫生行业协会建(构)筑物清洗保洁专业委携手 BOMA 国际建筑业主与管理者协会,在上海举办 BOMA 中国保洁管理论坛。上海市市容环境卫生行业协会副会长、建(构)筑物清洗保洁专业委员会主任凌永富在论坛上致词。

会上,BOMA 协会贾文静老师解读了 BOMA 的文化,BEE·CLEAN 项目专员彭强对 BOMA 的发展以及对行业保洁管理的未来发展方向做了重点讲解。

协会建(构)委副秘书长庄永祥表示:协会为参会企业搭建了扩展视野、体验、交流、学习的平台,流程和程序可复制,但视野和知识必须要体验,希望大家通过参加 BOMA 中国保洁标准论坛,有所启发、

有所收获,推动上海清洁行业进一步发展。
(建构委)

优化环境新尝试 水域保洁补短板

根据上海市市容环境卫生行业协会提出的,内河水域保洁会员单位机动船舶逐步升级改造为新能源船舶的倡议,水域委不少会员单位积极响应,主动规划船舶升级改造方案。如杨浦河道保洁服务社主动承担起企业社会责任,率先升级改造传统船舶设备,新建造的一艘水域保洁船、一艘水域保洁巡逻艇均为新能源电动机动船,试用近一年,效果显著:一是节能低碳无排放;二是绿色安全无噪音;三是不需柴油存放无隐患,受到一线作业人员欢迎。

优化环境新尝试,水域保洁补短板,传统行业船舶设备升级改造工作刚起步,还有大量艰苦工作要做。打造绿色低碳水域保洁行业的工作要以政府为主导、企业为主体,全社会共同推进,才能成就“碧水蓝天”环境梦。
(水域委)

“清洁车辆、节约用水 让城市更美好”

5月20日上午,协会车容委会同车容委部分车辆清洗会员单位参加了市绿化市容局在上海长江软件园开展的主题为“清洁车辆,

节约用水,让城市更美好”节水洗车宣传主题活动。市绿化市容局副局长鲁建平、局市容处、市水务局、市环保局、市机动车辆清洗管理处、市市容环卫协会、各区县绿化市容相关管理部门负责人,以及车辆清洗企业代表、市民代表等近100人参加了本次活动。

在宣传活动中,鲁建平副局长要求各级部门提高认识、明确责任,推动科技进步、树立品牌效应,鼓励微水、循环水洗车进居住小区和停车场。市机动车辆清洗管理部门对2015年度上海市机动车辆清洗场(站)规范服务示范点进行了表彰,获奖代表、车容委副主任单位上海驾捷乐商贸汽车公司负责人黄禾、杨浦区长阳新苑居委会代表就如何增强节水意识进行了交流。新奇特节水型自助洗车机、万森循环水、卡伴和美车堂微水洗车等企业进行了现场演示和宣传。

活动就优化管理模式、引导市场发展、创新节水科技、增强节水意识等方面内容进行了座谈研讨。

此次宣传活动,不仅设置主会场,各区县绿化市容管理部门也围绕“清洁车辆,节约用水,让城市更美好”主题,分别组织开展了形式多样的宣传活动。
(车容委)

市市容环卫行业协会 与市废管处联合举办青年交流会

五月是青春的季节。为弘扬

“五四”精神,同时让新员工更好地了解环卫行业,5月6日下午,行业协会与市废弃物管理处联合举办了青年交流会,市废管处团总支书记毛倩倩、建筑垃圾管理科副科长刘东生一同参加交流,行业协会青年全部参加。



刘东生向与会青年详尽介绍了本市渣土行业发展的历史和现状,以及市废管处在开展建筑渣土整治工作中采取的管理办法、措施和成效。

毛倩倩作了题为“在共创‘卓越废管’中体现青年作为”的报告,介绍了废管处的基本情况和团的相关工作,与大家分享了工作、生活中的经历和感受。市废管处团总支2015年分别被评为“上海市五四红旗团支部”和上海绿化市容行业十佳优秀基层团组织。团总支以凝聚青年、服务青年、培养青年为目标,激励青年立足岗位成长成才,为打造卓越废管贡献智慧和力量。交流会现场气氛热烈,协会青年表示,面对面的交流让我们感受到了奋斗和梦想的力量,废管处青年的成长、学习和工作经历值得我们借鉴学习。

青年是协会发展的“生力军”，行业协会长期以来十分关心青年员工的成长，青年们表示，要对自身高标准、严要求，在工作中开拓眼界，提升自我，为协会的发展担负起责任，作出自己应有的贡献。

清洁委开展电动机具 核对和复查工作

市容环卫行业协会清洁专业委，为进一步贯彻沪绿容[2016]157号关于实施《绿化市容专用轮式电动作业机具安全技术规范》文件的工作要求，开展了全市现有电动作业机具存量调查，5月份在各区自查的基础上，组织专技人员开展电动机具核对和复查工作。

据调查，现共有存量电动作业机具3640台，其中，二轮87台，三轮2943台，四轮537，底盘73台，各区自查合格为3362台，截止目前，清洁委组织复查基本合格为1200台左右。

在规范电动作业机具管理中，通过复查，近年来，普环实业、东晨市容清洁、新翔清运服务、欣谊环卫服务、路吉环卫工程、金欣环卫保洁等几大公司，一直坚持强管理、严检查、抓规范，使用了5-6年的电动机具方向、灯光、刹车、底盘、机具容貌基本完好无暇；浦东新区诸多公司也改变往年数据不准也不报、机具技术状况和台件容貌差的现象；可也一些区个别公司

机具管理较去年有所退步，还有一些区的个别公司因业务主体调整，从前几年名列前茅转为一退到底的状况。

根据《绿化市容专用轮式电动作业机具安全技术规范》要求，清洁专业委将在6月份复查汇总反馈信息基础上，7月份起，对取得第三方检验合格证书新购置的电动作业机具，正式启动牌照报废回收、新购置机具注册、保险以及新机具换牌等新一轮专用轮式电动作业机具的二级管理工作。

(清洁委)

清洁行业创新研讨会召开

5月11日下午，由希悦尔(中国)公司主办、上海市市容环境卫生行业协会建(构)筑物清洗保洁专业委协办的“2016年希悦尔泰华施清洁行业创新研讨会”，在希悦尔(中国)公司客户体验中心召开。本次活动以“改革创新”为主题，三十家会员单位近四十人参加。

会上，建构委副主任上海申鄂环保科技有限公司董事长陈敦银强调了清洁行业转型的重要性以及创新的迫切性。

希悦尔泰华施亚洲中东地区副总裁T.Balakrishnan在发言中指出，清洁行业唯有加快变革的脚步才能顺应时代的潮流，创新发展是清洁行业的必由之路。

希悦尔(中国)公司BSC行业

经理陆嘉佳以PPT及视频短片的形式，阐述了互联网清洁、智选视界系统、智选追踪系统、智选分配系统、全自动洗地机器人等的具体操作及给企业带来的价值，引起参会人员的热议讨论和积极提问。

会后，参会企业代表参观了希悦尔(中国)公司的产品展。

(建构委)

渣土专业委召开主任工作会议

5月11日下午，渣土专业委召开2016年第一次主任工作会议，市局环卫处、市废管处相关部门负责人参加会议。

会议向各主任、副主任单位介绍了渣土专业委2016年的主要工作，及2016年度建筑渣土运输单位诚信计分评价规则做了介绍，主要就新增的内容和分值的调整进行了讲解，并征求大家的建议意见。

会议探讨了工程泥浆和装修垃圾资源化利用项目推进，大家结合行业发展情况提出了较好的意见建议。

(渣土委)

上海市环卫行业第六次 工资集体协商会议举行

4月27日上午，上海市环卫行业第六次工资集体协商会议暨签约仪式在市绿化市容局举行。行业工会和行业协会双方代表参加会议。市绿化市容局党组副书记崔丽

萍、总工程师唐家富出席会议并讲话,行业工会主席肖龙根主持会议。



会上,肖龙根通报了《2015年度市环卫职工工资、福利待遇和技能变化的情况分析报告》、《2016年上海市环卫行业工资集体协商议题建议书》。双方代表对形成的《关于完善环卫职工收入正常增长机制》、《关于调整本市环卫行业最低工资标准》、《关于扩大环卫行业职工住房公积金缴交覆盖面》、《关于建立一线环卫职工工龄补贴制度》建议书等内容予以充分肯定。

行业工会、行业协会双方首席代表发表陈述意见,并签署协议书,以掌声通过的形式达成一致意见。

唐家富要求,围绕让城市环境更干净、更整洁、更有序的目标,要充分落实和运用好市政府23号文件精神的载体和平台,不断提高环卫职工人员成本的增长,进一步稳定环卫职工队伍,提高环卫综合服务质量水平;今明两年市区两级政府将加大机械化投入力度,行业各企业要调整好机械化组合和工艺的运用,在市场化运作下,不断调整作业模式,完善作业方式,严格

控制道路扬尘;完善市场化环卫定额的修订,建立政府经费投入的控制,推动环卫的深化改革,进一步促进环卫行业的纵深发展。

崔丽萍肯定了行业工会、行业协会5年来,在本市环卫行业职工工资集体协商机制建立和完善中发挥的作用。她指出,上海市人民政府转发的市人力资源社会保障局《关于深化养护行业市场化改革提高一线职工工资水平意见》的通知,说明环卫职工工资集体协商机制的可复制性和可推广性,是市委、市政府对城市养护行业的重视和对职工的关心;她要求努力落实好市政府转发的26号文件精神,在良好的大环境下,不断完善职工工资集体协商机制。

(清洁委)

第八届上海固废装备展览会开幕



由上海市市容环境卫生行业协会、市园林绿化行业协会、上海展览中心联合主办的第八届《上海国际固体废物、清洁专用设备与技术展览会暨上海园林机械设备与技术展览会》(以下简称上海国际固废装备展览会),于4月25在

上海展览中心开幕,本届展会为期三天。经主办各方的积极筹备,有四十家企业和单位参展。展会的主要产品有各种环卫专用的设备、道路保洁的清扫车、垃圾装运车、新能源车,以及各种垃圾处置设备和保洁专用设备。这些设备具有国内先进技术和一流的产品技术。高性能、高质量装备的展示,将推动上海环卫装备的发展。

展会开幕当天,市绿化和市容管理局局长陆月星、总工程师唐家富在绿化市容局科信处处长钱杰、市市容环卫行业协会会长梁超、副会长兼秘书长吴仁勇、市园林绿化行业协会秘书长许卫星等陪同下参观了展会。展会还举办了《聚焦“十三五”深度解析行业挑战与机遇》论坛。

上海固废装备展览会始于2002年,由上海市绿化市容局和上海展览中心主办,每两年举办一届,已连续举办了七届。是国内同类型展会举办较早,参展规模较大,参展设备较齐全,具有一定影响的展会,得到国内外环卫同行的认可和支持。今年是第八届,按照中央办公厅、国务院办公厅关于党政机关境内举办展览活动管理办法的有关要求,上海市绿化市容局决定从2016年第八届固废设备展览会开始,由上海市市容环境卫生行业协会、上海市园林绿化行业协会和上海展览中心全权主办。

(设备委)

2016 年环卫行业 技能培训开局良好

3月7日,许多人还沉浸在新年的兴奋中,但上海虹桥环卫综合服务公司道路清扫工(初级)技能培训班已经开学,40余名职工正认真聆听上海环境职业技术培训学校老师的上门授课。

据了解,今年本市环卫行业技能培训开局良好,主要有三个特点:

一是起步早。春节后上班第一天,上海市市容环卫行业协会培训部和清洁专业委便着手向业内企业征询技能培训意向;承担培训任务的市环境职业技术培训学校和上海申杰职业技能培训中心也早早做好了相关准备。首个培训班鉴定时间,较去年提早了半个月。

二是抓规范。1月上旬,协会领导先后召开培训单位理论教学和技能实训教师座谈会,回顾总结工作,查找不足之处,明确从编写技能实训指导手册,推进公厕保洁工、道路清扫工鉴定考场固定化和加强班主任业务培训等三方面入手,提高培训鉴定工作规范化水平。

三是重质量。修订了《环卫行业技能培训和鉴定实施细则》,强化培训鉴定过程管理和质量管理;对技能培训计划执行情况进行抽查,督促培训单位认真落实课时计

划;注重了解业内企业领导和职工对培训工作的意见和建议,发现问题,及时整改,不断提高培训质量。
(培训部)

行业协会召开秘书处工作会议

4月28日至29日,协会召开秘书处工作会议。协会秘书处全体工作人员参加会议。各专业委和部门就如何围绕第六届会员代表大会第四次会议及专业委年度工作会议确定的工作目标,突出重点工作,全面推进、分段落实年度各项工作任务进行了汇报交流。



协会副秘书长刘宪就环卫行业社会责任报告编写、上海名牌创建、2015-2016年度文明单位创建、渣土行业党建联建等工作进行了部署。

协会副会长兼秘书长吴仁勇指出,行业协会2016年工作开局起步良好,各专业委和部门都对年度工作进行了认真的思考和安排。当前各专业委和部门要在按计划分步推进16年重点工作的同时,落实做好以下几项工作:一是环卫车辆改色方案的设计和评选;二是编写市容保障岗位培训教材;三是

继续编制发布社会责任报告;四是编制渣土行业装修垃圾车辆技术规范;五是生活垃圾焚烧厂信用等级评定相关工作;六是企业资质能力等级评定范围的拓展;七是企业A级信用等级评定相关工作;八是渣土行业开展以“文明行业标准为指导,重塑渣土行业形象”为主旨的相关工作。关于协会内部建设问题,吴秘书长指出:一是要进一步加强主动服务的意识;二是加强工作班子建设;三是工作中要严格遵守“八项规定”。

行业协会顾问陶渊和冯肃伟应邀出席了会议并做了讲话。

(办公室)

建构委召开第六轮 第三方公众责任险动员大会

4月22日下午,协会建构(筑)物清洗保洁专业委假座上海市环境学校二楼,召开了会员单位参保第三方公众责任险动员大会。建构专业委副秘书长庄永祥、副主任顾刚出席会议,有九十余家会员单位一百余人参会。



会上,太平洋保险公司喻玲经

理对调整后的公众责任险进行了逐条讲解,并列举了大量现实案例诠释文字含义。会议对去年保险工作做得较好的四家会员单位进行了表彰。

庄永祥指出,今天是第三方公众责任险的第六轮动员大会,企业要在原有的基础上更上一层楼,抓紧“安全”这条主线,一是要突出以人为本,实现三大效益统一;二是要安全生产,提升企业形象;三是要预防为主,安全责任重于泰山。“安全”不是仅靠几次会议,或是替员工买了保险就了事,而是要狠抓安全管理,把日常管理中的安全隐患杜绝在萌芽中,紧绷安全这根主弦,将安全事故减至最低。会后,顾刚建议建立一个“保险群”,保险公司定期定时在群里为大家答疑解惑,与会者纷纷表示赞同。

(建构委)

渣土专业委 2016 年工作会议举行

4月26号下午,协会渣土专业委召开2016年度工作会议。上海市绿化和市容管理局环卫处处长徐志平、上海市废弃物管理处副处长顾海东、市容环卫行业协会秘书长吴仁勇出席会议。129家渣土专业委会员单位参加了会议。

会议听取了渣土专业委2015年工作报告,并对2016年工作进行了安排布置。吴仁勇秘书长宣读了2015年度上海市建筑渣土安全

规范运输单位名单,他表示,协会将继续服务好会员单位,继续为行业发展做贡献,同时各会员单位在驾驶员安全教育、规范运输方面要继续努力。

顾海东副处长指出,建筑渣土行业相比过去有所进步,但问题也不少,交通死亡事故、超载、偷倒乱倒等违法违规行为时有发生,各建筑渣土运输单位要高度重视。今年主管部门将篷布不密闭、右转弯速度快等行为纳入严管严惩措施实施范围。

最后,徐志平处长讲话,他希望协会发挥好行业纽带作用,把各企业紧紧团结在一起,加强政府和协会、运输企业的沟通。要加快建筑垃圾资源化利用体系的建设,切实落实企业主体责任制,在安全管理问题上高标准严要求。

会后,专业委组织各建筑渣土运输会员单位参观了第八届上海国际固体废弃物、清洁专用设备与技术展览会,在渣土车展台,观看

各品牌新型渣土车展示。

(渣土委)

大力推进新能源保洁船舶使用

4月14日上午,水域专业委假座上海环境物流公司徐浦基地,召开2016年第一季度主任会议。协会副秘书长刘宪,专业委正副主任出席会议

会上,水域专业委秘书长吕如玉汇报了第一季度工作进度及下一步水域专业委重点工作计划。

专业委副主任、水管处副处长金浩就水域环卫(保洁)质量标准体系建设总体情况做了信息沟通:一是通过标准化管理,加大基础投入;二是鼓励使用新能源,希望各主任单位提供素材,努力健全水域保洁管理体系;三是依法依规,符合要求,安全生产,责任重于泰山。

最后副秘书长刘宪做了简单总结。大家还参观了徐浦基地陈列馆。

(水域委)



上海五一劳动奖章获得者,一个个普普通通的劳动者,他们就在你我身边:平凡的外表,平凡的岗位。

他们是一群可敬可爱的人,他们在平凡的岗位上书写着不平凡的故事。他们身上蕴含着主人翁责任感和艰苦创业精神,忘我的劳动热情和无私奉献精神,良好的职业道德和爱岗敬业精神。他们是社会主义核心价值观的践行者,释放着强大的社会正能量。



守护“上海环卫第一岗”

记上海市五一劳动奖章获得者原兰英

□曹华君

2015年,劳伦斯颁奖典礼在上海大剧院举行。

典礼开始不久,人民大道上聚集的人群越来越多,人群中,一个年轻的女保洁清道工在现场用小扫帚在拥挤的人群中不断来回见缝插针清扫,直到深夜活动结束。

她,就是人民广场保洁班保洁清道工原兰英。

2010年,原兰英从山西晋城农村进入上海欣谊环境卫生服务有

限公司工作,任人民广场保洁班保洁清道工。人民广场的核心区域——人民大道旁矗立着上海市政府、大剧院、城市规划馆、博物馆等许多政治经济文化地标性建筑,也是上海零公里起点处,原兰英的工作岗位成了“上海环卫第一岗”。

创新保洁方法 守护最美广场

人民大道的“上海环卫第一

岗”有着较大跨度的保洁区域,面积达1.2万平方米。区域内交通站点密集、公共活动场所集中、高峰时段人流量巨大,清扫保洁作业难度较大。原兰英爱岗敬业,精细保洁,不畏寒暑,数年如一日,在重大保障活动中屡建新功。

原兰英信守公司“欣谊环卫·一诺千净”的服务理念,总结老班长、劳模张秀琴的经验,规范了“人民广场全程清扫‘五步’保洁法”

即:第一步“扫”,使用大扫帚对 1.2 万平方米的道路全面普扫,确保不脱扫、不漏扫、无死角;第二步“擦”,用百洁布、清洁剂对岗区内 14 只废物箱从里到外的擦拭清洁,除去小广告、痰迹和烟蒂;第三步“铲”,用铲刀将路面上的口香糖、杂物等污渍附着铲除;第四步“挑”,用小扫帚对 80 棵树根及 31 个窨井进行逐一排查,将埋藏其中的烟头、落叶等全部挑除;第五步“捡”,在道路上进行巡回保洁,用火钳及时捡拾零星垃圾。

原兰英不但本职工作出色,还有着强烈的责任意识。一次,在人民大道的大剧院门前,有人将废弃的衣被扔在了绿化带里,破坏了花坛的美观。虽然绿化带不属于“第一岗”保洁范围,她发现后第一时间拍下照片并将相关信息上传至班组的微信平台,班组启动应急措施及时将垃圾清除。

随着原兰英“全程清扫‘五步’保洁法”的日趋成熟,公司将它推广到人民广场地区的所有岗位,人民广场景观区的道路保洁水平和作业效率大大提升,在历年市民满意度测评始终保持在全市前列。

奉献不分昼夜 做好重大保障

人民大道每天游客熙攘,常年国际会议、庆典礼仪不断,上海的“脸面”始终洁净如一。原兰英通过“三勤”(眼勤、手勤、脚勤)的务实

精神和“舍小家、为大家”的奉献精神确保了活动现场的整洁和有序。

“亚信峰会”前夕,根据安保要求必须限时拆除区域内的所有废物箱,已经下了早班的她主动请缨,放弃休息连续在岗位上工作了 16 个小时,没顾得上家里的孩子,直到任务完毕。

为了市民和环境的需求,第三天“亚信峰会”结束后,原兰英继续加班加点复位废物箱。

2016 年元旦跨年夜晚上,她同样从早工作到深夜。当晚 12 点过后,一批批游客汇聚在人民大道西藏路口等待打车回家。由于人多车少,人越聚越多,一名游客不小心将皮包遗失在了人民大道,正巧被作业中的原兰英拾到,她及时联系了维持交通秩序的警察,通过寻找,最终将皮包归还了失主。

上进求知融合 做新上海环卫工人

为汲取文化营养,原兰英参加了成人大专学历教育,弥补知识的“短板”。在人民广场工作,经常会有人问路。在做好本职工作的前提下,为了能贴近市民游客需要,便捷地为他们指路解答,原兰英走遍了附近周边的大街小巷,将地铁公交旅游景点等熟记于心,为过路游客推出“三导”服务(旅游导向、站点导向、公厕导向)。她说在这里我就是代表上海,要以自己的作业形象展示上海。

随着职业技能提升,原兰英成为了班组的业务骨干,担任起了新进员工的“小教员”。面对第一次接触清道的新进员工时,她细心地传授作业知识。(下转 19 页)



原兰英向老班长、劳模张秀琴学习保洁经验



平凡中见真情 坚守中见信仰

记上海市五一劳动奖章获得者韩长荣

□顾雨薇

韩长荣,上海环境物流有限公司三分公司的明星船长,他以严谨负责的工作态度,带领着 5004 船全体成员,严格遵守港航规章和单位各项制度,认真按照行业规范要求进行操作,立足本职,充分发挥党员的先锋模范作用,为上海城市生活固废的安全运营提供了保障。

可爱可敬的城市美容师

韩长荣有着扎实的船舶驾驶理论知识与过硬的船舶操纵技能,

放在他床头的那些书已经远远超出了船舶驾驶专业的范围,柴油机、电气、液压等其他专业书他都会拿来细细研究,经过勤奋学习,他掌握了电工的技能。凭着勤于学习、爱岗敬业的态度,换来的是可喜的成绩——自 2006 年 11 月担任船舶驾驶至今,他安全驾驶 1.4 万小时,11.2 万公里,清运城市废弃物 38.75 万吨,从未发生过一起航行事故。

为了大上海的靓丽容颜,他披星戴月,一年 365 天奋战在水上清

运战线上,辛勤劳作,默默奉献,先后获得 2012 年上海市人力资源和社会保障局第七届上海市技术能手、2013 年上海市地方海事局安全诚信船长称号和 2015 年上海市“十佳城市美容师”等称号。

勇挑重担的环境物流人

韩长荣认为工作无贵贱,只有分工不同罢了,只要全力以赴、尽职尽责、勤奋努力,就无怨无悔。2013 年 12 月正值冬季枯水期,持

续低水位使航道船舶大量滞留,加之受强雾霾天气的干扰和应急运输江桥焚烧厂的生活垃圾,使生活垃圾业务量急剧增加,多重因素叠加给水上清运任务带来巨大挑战。面对这一切,韩长荣看在眼里急在心里,他所在的沪环运货 5004 船舶本已进厂维修,在发电机组已经拆除的情况下,韩长荣主动要求出厂参加应急任务,并立即召回班组职工投入到运营中去。在他的带领下,班组职工同心协力,迎难而上,连续作战,把清运使命当作重中之重,做到“人停船不停”,克服连日来的航道堵塞以及雾霾干扰,他们工作热情不减,管理要求不松,应急措施不乱,唱响了一曲保卫运输的主旋律,让处在应急模式下的三分公司,发挥出最大效能。韩长荣就是这样怀揣一颗强大的责任心,在平凡的工作岗位上尽情展示着环境物流人的风采。

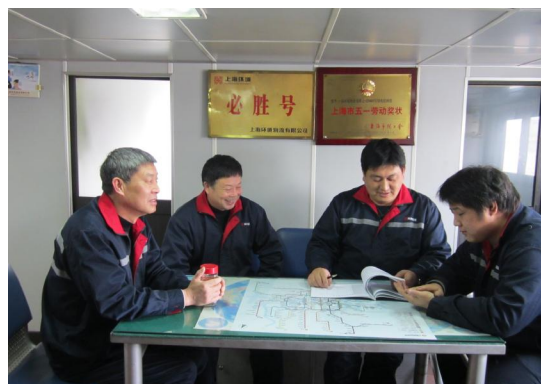
甘于奉献的班组领头人

韩长荣在业务上脚踏实地,务实肯干,在生活中为人热情,乐于助人是他一贯的风格。韩长荣不仅是一个“细心人”,还是一个“有心人”。他心细如发,把班组成员的私事都装在心里、想在前头。韩长荣的老家在江苏如皋,离上海不算太远,但他已经多年没有回家过年了。他坦言,其实春节特别想回家,特别想和家中年迈的父母亲吃一

顿团圆饭。但是,为了保持城市环境的整洁靓丽,为了让更多人能过好年,春节期间他始终坚守在自己的岗位上,一次次把回家的机会让给了其他组员。韩长荣常说:“真正的幸福不仅仅是物质的满足,更多是在精神上的,与班组成員在一起的时间超过了与家人在一起的时光,如果大家相处不和谐,那么再优越的工作条件,再富足的工作待遇都让人心里添堵。”班组轮机长李立新的父亲住院手术,韩长荣马上与班组成员一同前去探望,并送上水果和慰问金;驾驶员吴其成家里在装修,韩长荣总是为他替班,解决他的后顾之忧。这样的事情不胜枚举,对班组职工心贴心的关爱,换回来的是班组职工以饱满的工作热情、昂扬的精神状态投入到

工作中,促进了班组集体的和谐相处,增强了队伍的凝聚力。班组成员在他的感染下,团结向上,拧成一股绳,正所谓众人一条心,齐力可断金,这样的团队,又有什么困难战胜不了呢!

岁月在悄然中变迁,日新月异的是现代化设施设备,永恒不变的是韩长荣那颗认真对待工作的心。“带好一班人,让班组成为一个和谐温馨的家庭”是他不懈的追求。(作者单位:上海环境物流公司三分公司)



(上接 17 页)

个别新进学员从未从事过环卫行业,在思想上难免会存在一定的包袱,她主动地找学员谈心,以自己的成长经历和工作心得言传身教,慢慢开导他们学会自我成长。在她的指导帮助下,一批批新员工顺利走上了自己的工作岗位。

原兰英传承了老一代环卫人“宁愿一人脏,换来万人洁”的吃苦精神,又勇于担当和创新,真正树

立起了新上海人、新环卫人的职业操守和良好素质,在世博会、亚信峰会、创建文明城区、国际电影节、上海国际马拉松赛等重大保障活动中,屡建新功,多次受到上级褒奖,曾荣获上海市农民工先进个人、上海市十佳道路清扫服务标兵等荣誉称号。她无愧“上海环卫第一岗”和“城市美容师”的称号。

(供稿者单位:黄浦区绿化市容局办公室)



黄宝明(左一)
在一线了解生
产情况

为虹桥地区发展营造良好市容环境

记上海市五一劳动奖章获得者黄宝明

□欣红

黄宝明,上海新虹环卫综合服务有限公司总经理。秉承着“服务美化商务虹桥,诚信铸造智慧新虹”的服务宗旨,他坚持科学发展,敢于亮剑创新,多措并举不断提高公司服务作业质量和水平,为虹桥商务区、虹桥交通枢纽地区的发展营造了良好的市容环境。

在他的带领下,公司获得了全国工人先锋号、全国“安康杯”竞赛优胜单位、市文明单位、市模范职工之家、市职工职业道德建设先进单位、市安全行车先进集体、市五

星级诚信企业等多项荣誉称号。

爱岗敬业作表率 栉风沐雨献环卫

多年来,黄宝明全身心地投入于美化城市环境工作,多次被评为优秀共产党员、重点工程实事立功竞赛先进。

2014年4月,虹桥高铁车站因污水管道堵塞造成粪便大量满溢,急电公司寻求帮忙。这本应是火车站的内务,但黄宝明当夜赶赴现场

查看,迅速调动公司应急救援小组20余人并安排2辆清运车辆赶往现场。整整抢修8个多小时,将污物清除,疏通了污水管道,使虹桥高铁车站靓丽如昔。

2014年10月,国家会展中心即将对外开放,而会展中心小涑港河东区域围栏内却尚存几年施工遗留的各种垃圾。国庆长假期间,黄宝明指挥整治队伍进行集中清理整治,经过7天奋战,共清理各种垃圾430余吨,给国家会展中心开放提供了整洁、优美的环境。

34年的栉风沐雨,黄宝明用自己的行动书写着无怨无悔的环卫情缘。在他人格魅力的感召下,公司全体职工团结协作,以优质的服务质量,给服务区域内市民交付了一份份满意的答卷。

以人为本抓管理 齐心协力创佳绩

黄宝明倡导“以人为本,构建和谐企业,以德管理,彰显文明新风”的企业宗旨,落实关爱职工的各项举措,如组织职工体检、开展“送温暖”活动、探望生病住院职工、高温期间慰问一线职工等,使职工切实感受到企业的温暖、组织的关怀,增强了职工对企业的归属感和认同感。

他切实推行党务、厂务、工会公开工作,完善民主决策机制。将职代会作为厂务公开的重要载体和民主监督的重要阵地,设立了党务、厂务、工会公开专栏,定期公开企业重大决策、业务管理、领导班子建设、党风廉政建设和涉及职工切身利益事项方面的事项,切实保障职工的知情权和监督权。

牢记重任钻业务 与时俱进求创新

为解决虹桥商务区大面积集中开发建设产生的渣土散落和道路扬尘等作业难题,黄宝明多次实

地研究,多方听取意见和建议,成功探索出了高效低碳道路保洁模式的“低碳能效一体化”创新成果并推广应用,每年为公司降低了燃油成本支出。

为持续提升公司作业管理水平,他紧紧围绕市委、市政府“创新驱动、转型发展”的部署和要求,锐意进取,大胆创新,探索出适应虹桥商务区、虹桥交通枢纽环卫作业和人员培训管理的创新成果,即通过全面整合公司信息化资源,建立环卫作业管理信息化处理中心,并运用车辆GPS管理平台、短信管理平台、市容环境质量检测平台、垃圾量查询平台和EverNote同步软件等一系列信息化管理平台,形成由“区域大循环”向“网格小循环”转变的“环卫信息化管理体系”创新成果,达到了降本增效的效果。

这两项创新成果不仅使他连续两年获得上海市企业管理现代化创新成果二等奖,也促进了公司环卫作业管理体系的升级转型。

特色活动提素质 凝聚力量谋发展

为引导职工践行社会主义核心价值观,提高队伍道德素质,在公司中,黄宝明倡导开展争当“道德模范、爱岗敬业、规范服务、团结友爱、安全生产”标兵和“讲正气、讲责任、讲奉献,比服务、比贡献、比满意”活动,评选出的“五标兵”和“三讲三比”优秀职工达到了典型引路、示范带动的效果。公司职工拾金不昧、送迷路老人回家、为陌生路人修车等好人好事不断涌现。

(下转 23页)



黄宝明慰问一线工人



王建侠在修车

从学徒工到“大师傅”

记上海市五一劳动奖章获得者王建侠

□刘盛

1988年,高中毕业的王建侠怀揣着梦想,从浙江嵊州来到上海学习汽车维修。通过不断努力和钻研,学有所成的他在1996年12月来到上海日盛环境保洁服务有限公司当汽车修理工,成为无数为上海环卫事业建设作贡献的“农民工”中的一员。

从事车辆维修工作,王建侠一干就是几十个年头,从最初的学徒工变成了现在大师傅,手上拥有了

汽车维修技师二级、中级水电工、金属焊接切割操作等一系列专业证书,并带出了20来个徒弟。有的徒弟后来回老家开起了修车行,力邀师傅去自己的修车行,甚至开出一一年20多万元的高薪。对此,王建侠只是淡淡一笑,婉拒了。

2014年是徐汇区“创建全国文明城区”年,环卫行业更是首当其冲,日盛公司的道路保洁车辆常常通宵作业。

11月底,夜间上海的气温已逼近零摄氏度,急促的救援电话铃声响起,电话的那头是公司的洒水车驾驶员:“王师傅,我车子在外面抛锚了,你看能不能来抢修下。”“好,我马上就到。”王建侠立马从温暖的被窝中爬起,穿上工作服,带着救援工具前往。等把故障车辆牵引回公司已凌晨1点多。为了不耽误第二天的出车,王建侠没舍得叫醒熟睡中的徒弟们,便一个人干了起来,

等修完车天也将亮。他简单洗漱一下,草草吃了点早饭,便投入到了第二天繁忙的工作中。

还有一次,王建侠饭后在外面散步,看到地上有疑似土方车散落的淤泥,他找来专用路面冲洗设备,将路面冲刷干净,虽然这并不是他的本职工作。

王建侠利用大量业余时间,通过申报专业课程、网络、图书馆等渠道不断学习新的业务知识,他说:“现在的车子越来越先进,都是电子控制,要不断给自己充充电,那些老一套纯机械维修理念要被淘汰了。”针对公司部分车辆排气管接头易脱焊断裂,他查阅了大量书籍和网络上的资料,还与同行讨论研究,经过反复的实践,对接头进行改装,自行制作软管接头,终于解决了这一顽疾,为公司节省了不少维修开支。

王建侠热心于公益事业,定期带着徒弟们利用业余时间,到公司周边的社区为老年人的运动器材做维修和保养工作,还为孤寡老人修理电器,电饭锅、收音机等。

作为公司一名普通的汽车修理工,他以自身出众的技术和严谨的工作态度赢得同事的称赞,乍看朴实无华的他,将自己的善良完美的展现于人们面前,在工作中散发出夺目的光芒,默默在岗位上发挥出不可替代的作用。



王建侠向徒弟传授修车技术

(上接 21 页)

为大力推进企业文化建设,增强团队凝聚力和向心力。黄宝明决定以龙舟竞渡为载体,培育职工同舟共济、齐心协力的团队合作精神。在 2011 年至 2015 年闵行区“扬和谐文化,展企业风采”龙舟大赛中,公司龙舟队员将龙舟精神展现得淋漓尽致,连续五年获得冠军。“龙舟精神”激发了干部职工爱岗敬业、创先争优的工作热情,也成为公司科学发展的强大精神动力。

为强化职工素质工程建设,提高职工技能水平,他提出“人才强企”战略,积极组织职工开展道路保洁操作规范培训、小型电动机具驾驶操作培训、机动车驾驶员交通安

全知识培训、机修工岗位培训等,推荐公司内部优秀职工参加了区、市级的各类技能竞赛并屡获佳绩。

公司还积极开展岗位练兵、技能比武、运动会等各类比赛活动,在充实职工文体活动的同时,激发了职工的积极性和主动性,展示了职工团结奋进、努力拼搏的良好精神面貌。

自 1982 年从事环卫工作以来,黄宝明迈着“创新、实干”的步伐,怀揣着美丽的“环卫梦”执着前行。他用辛勤和奋斗诠释了自己的人生价值,用满腔真诚和热情诠释着他对环卫事业的忠诚与热爱,用对梦想的执着和追求实现着大虹桥地区的环境整洁。

董春健精心诊断
车辆疑难杂症



“董大师”是怎样炼成的

市农民工先进个人董春健成长历程闪回

□虞佳兰

为环卫“工匠”点赞

他们扎根环卫基层一线，他们把时光都花在环卫事业上，把自己的热爱发挥到极致，他们通过劳动创造了社会效益、环卫效益和经济效益，也收获了满满的人生价值。

董春健，一个当年从江苏南通川港镇走出来的毛头小伙。

如今，他拥有汽车维修高级工职称和大专文凭，已是上海西联环境卫生服务有限公司的设备管理员、中共党员。去年董春健还光荣地获得上海市 2014-2015 年度农民工先进个人的殊荣，由于他修车技术高超，同事们都亲切地称他为“董大师”。

勤奋好学，努力进取

1989 年秋季，心存希望和梦想的董春健只身来到上海，到一家车辆维修公司当学徒。起初，师傅们并不看好这个来自农村的小伙子，只给他安排一些零碎的活。凭着那股初出茅庐不怕虎的冲劲和聪明好学的韧劲，董春健迅速掌握了车辆维修实践

基础。1997 年的秋季,他进入刚刚组建的西联环卫公司工作,开始承担对环卫作业专用车辆维修的工作。刚开始,年轻气盛的他以为凭借自己掌握的维修技术修修环卫车绰绰有余。没想到,专业车辆的维修难度远超以往接触的车型,尤其是密封性能的维护难度更大。静下心来,董春健不断反省自己,虚心学习环卫车修理技术,终于得到了同事的认可。工作中,董春健认真对待每一次维修任务,遇到微小细节一丝不苟,碰到疑难问题刨根问底。工作之余,他自费参加车辆维修培训班和成人大专班学习。如

今,已拥有汽车维修高级工职称和大专文凭,学历、职称位列公司所聘农民工之首。

爱岗敬业,精益求精

董春健负责公司机械车辆的检验工作,他熟知所有车型的参数性能,精通各类环卫车型及其附加装置的维修技术,精确掌握着每一辆车的检验时间。

如今,董春健练就了一身硬功夫,只要听听简要介绍,就可以大体知道问题出在什么地方。由此,不少同事佩服地称他为“懂懂”、

“董大师”。有一次,在卸料作业时,新型压缩车的后装填体升起来后落不下,驾驶员缩手无策,只好求助公司机修。董春健听了故障描述后,立即前往现场,果断采取直接使用 24 伏电压连接后装填体举升油缸下降电磁阀,成功地排除了故障,显示了高超的车辆维修应急技能。他在钻研技术的同时,还经常对车辆维修工作提出合理化建议。一次,一辆压缩式垃圾车因滑板、刮板、升降板滑板槽等严重损坏,无法使用。如按常规方法维修处理,费用预计在 10 万至 20 万。当时正逢夏季环卫“战双高”,清运任务繁重,作业一线急需用车。对此,董春健建议拆卸待报废同型车辆的后装填体替代安装,采用两辆并一辆维修办法来解决问题,这样,仅需整修安装翻桶支架等部件,维修费用可以控制在 2 万元左右,从而为单位节约了大笔开支。面对“一个农民工,操那份闲心干嘛?”的玩笑话,他只是淡淡一笑。

家庭和睦,乐于助人

在村里,董春健家是一个普通的独生子女家庭。全家人遵纪守法,乐于助人,家庭和睦温馨,深受邻里好评。村里开展的每一项捐助活动,他都能够积极参与并慷慨解囊。2012 年 10 月,他被家乡村党支部吸收为中共党员。作为家中的顶梁柱,董春健勤奋务实,(转 27 页)





陆盘山开展汽车
维修小改小革

普环“工匠”陆盘山

记上海市优秀农民工陆盘山

□朱凤

他叫陆盘山,上海普环实业有限公司第三分公司机修班副班长,来自安徽巢湖,今年42岁。上海市优秀农民工、华东地区环卫先进科技工作者、上海市人大代表,这些身份和称号,是他的个人荣誉,也是公司的精神财富,他刻苦专研的优秀品质,更是生动诠释了普环人的“工匠精神”。

修车神医 妙手回春

1997年,24岁的陆盘山充满自信地走进普环公司大门,可第一次面对一辆出故障的洒水车,他就

傻了眼,环卫作业车附加装置比普通车辆多很多,别说修了,很多见都没见过。被当头浇了盆冷水的陆盘山,有强烈的挫败感,他意识到,单凭“卖力”干活并不够,只有提升自己的业务水平,才不会被淘汰。2005年,陆盘山“啃”下了六七本大部头的机修专业书籍,顺利通过了高级机修工考核。

普环三分公司拥有各类环卫作业车辆60余辆,其中包括各类机扫车、洒水车、拉臂车等,他心里总是装着那60辆环卫车,车辆每天运转情况,不停地在他脑子里过

电影。面对每一次的车辆检修任务,他都会对车辆型号、故障部位、原因等相关原理进行分析,硬是凭借自己酷爱学习的那股劲头,练就了一身本领。他负责检修的车辆,使用率始终保持在最高限度;他凭借着多年的努力,妙手回春,让“瘫痪”的扫路车快速运转,让“临终”的洒水车起死回生。他能够独辟蹊径,由他完成、参与的多项小改小革以及技术创新,不但降低了公司的维修费用,提高了设备运转的可靠性和安全性,而且还实现了技术的优化,以更好地服务于环卫工

作。

精益求精 工匠情怀

由他对环卫车“3-3-8 扫路王”相关部位零部件的改造,彻底解决了该型号车辆的共性问题,节约了企业的维修成本,连生产厂商都派人上门取经,按照陆盘山的思路,对该车辆的设计进行了修改。“5T 东风康明斯拉臂车”原来的钢丝操作杆系统操作较为繁琐,通过反复琢磨、反复试验,他将拉臂车原有的钢丝操作杆更换成了气动式开关,而后投入了日常作业使用。事实证明,这项技术革新不但降低了维修费用,而且还提高了设备运转的可靠性和安全性。

从一个只有初中文化程度的毛头小伙,成长为“徐虎”式的岗位能手,陆盘山的成功,源于不断的自我鞭策,更源于深藏心中精益求精

的工匠情怀。汽修工作看似枯燥、平凡,但他能坚持振奋精神,以积极的态度面对每天的工作,并从中发现乐趣,成就自己。在他的经历上,我们可以看出工匠精神离我

们并不遥远,他对工作的高度负责、对品质的不懈追求,这些情怀使他平凡枯燥在岗位上做出了不平凡的成绩。(作者单位:上海普环实业公司三分公司)



(上接 25 页)夫妻恩爱,孝敬长辈,用实际行动为儿子树立了良好的榜样。如今,他的儿子已是南京一所高校大三学生。在单位,董春健的乐观和爱心为同事们交口称赞。

在兼任班车司机的两年时间里,董春健对待腿脚不利索的老同志或是家中有突发急事的职工,在不影响其它同事上下班的情况下,都会贴心地送他们到最近的地点;对待新来的职工,他会非常细心地指路。董春健现在兼职开短驳班车,虽然班车车程仅 5 分钟,但上了他的车,干净的坐垫,微笑的问

候和细心准备的雨具,让人感到一股暖意扑面而来。平时,同事遇到车辆故障总会第一时间寻求他的帮助,不管时间早晚,不管公车还是私车,董春健都会热心伸出援手。

董春健,一个朴实而又善良的农民子弟。在二十余年的打工生涯中,他凭着一股子的干劲和吃苦耐劳的精神,用自己的勤劳与刻苦、诚信与奋斗,书写着自己闪光的人生。

(作者单位:上海西联环境卫生服务有限公司)

『美丽乡村』建设让上海乡村更美丽(资料图片)



补短板,重长效 让上海“美丽乡村”更美丽

□邵云庄

闵行区为深入推进农村生活垃圾治理工作,以改善农村环境为突破口,建立长效管理机制,积极发动群众参与生活垃圾治理工作,形成齐抓共管的良好态势,现以闵行区民主村为例,将闵行区 2015 年以来的农村生活垃圾治理工作典型案例汇报如下:

一、基本情况

民主村位于闵行区马桥镇西南,占地面积 1.85 平方公里,东至汇江路,南至江川路,西至女儿泾(松江区),北至工农河,南靠黄浦

江,西临女儿泾,由于独特的地理位置,被纳入了“上海市黄浦江上游一级水源保护区”和“基本农田保护区”。

民主村于 2008 年开展村庄改造,经过几年的建设和长效管理,全村基本实现环境整洁、绿树成荫、鸟语花香的良好局面。

2015 年民主村开展“美丽乡村”建设工作,成为上海市 2015 年度美丽乡村示范村。此外,民主村多次被评为上海市卫生村,2011 年度被评为上海市村容整洁示范村,2012 年度被评为上海市平安示范小区,2013-2014 年度被评为上海

市文明村。

二、主要做法

1、加强组织领导 提升人居环境

民主村高度重视农村环境综合整治工作,成立了农村生活垃圾治理工作领导小组,由村党总支书记担任组长,村委主任担任副组长,村两委班子、卫生干部及条线干部任组员,具体领导和负责环境整治工作,进一步明确工作任务和责任。

民主村共有七支长效管理队

伍,负责全村生活垃圾治理及环境整治工作,分别是社区保洁员、环境整治机动队伍、河道保洁队伍、护村队、志愿者队伍、绿化养护及卫生保洁队伍、公厕管理队伍,另外还配有污水管道设施养护队伍。经过几年的建设和长效管理,全村基本实现村庄绿化、房屋美化、卫生洁化、治安良好的局面。

2、干群合力 齐抓环境卫生

民主村始终将环境卫生作为村重点工作之一,将每月15日,作为“民主村卫生日”,成立以村两委班子成员、党员代表、村民代表以及群众代表组成的卫生检查小组,分成8个检查组对全村的道路保洁、绿化养护、宅前宅后堆物、黑色广告、公厕、垃圾箱、健身点等的村容村貌和公共设施卫生进行检查。对在检查中发现的问题,落实专人整治,确保环境卫生的干净整洁,共同为村宅环境的卫生整洁出力。

一支由退休老人组成的“夕阳美”志愿者队伍每天在村的主干道路巡视村主干道路两旁绿化情况,有的负责清扫村内公交站点候车点,有的清扫村民小组内停车场及健身点,发现损坏立即报告,起到了协助村委监督管理的作用。

此外,结合大联动机制,大联动网格巡查人员每天对村庄环境进行巡查,发现问题立即上报处置并整改,形成网格管理全覆盖,及时掌握全村动态,确保环境卫生干净整洁。

3、广泛动员宣传 形成良好氛围

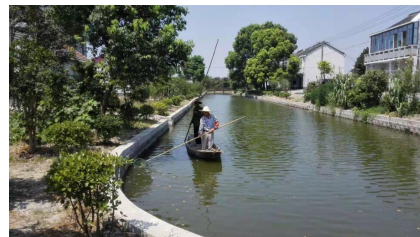
民主村通过宣传发动,采取多种形式,动员鼓励群众一起参与到农村生活垃圾治理工作中来。一是借助村民周会、职工大会、村民代表大会、党员代表大会等会议上宣传农村生活垃圾治理工作的重要性,动员村民们一起保持宅前屋后

及自家庭院干净整洁。二是利用黑板报、宣传展板、宣传资料等,形成良好的全民动手齐参与的良好氛围。

4、巩固成效 完善长效机制

自2015年11月开展拆违和环境综合整治工作,经过前期的宣传和发放村民告知书,在村民的支持和配合下,村宅前后乱堆物已基本清理完毕,原有的乱堆物、脏乱差等环境死角有了新的面貌,全村整体环境也有了进一步改善和提高。在巩固现有的工作成效基础上,进一步完善长效管理机制,落实具体责任,形成合力,补齐短板。

民主村表示,他们将不断健全农村生活垃圾治理长效管理机制,提升农村环境卫生综合水平,努力实现人居环境、生态环境的全面提升,巩固生态秀美、村容整洁的“美丽乡村”的硕果。(作者单位:上海市闵行区绿化市容管理局)





“地沟油”的市场在何方

上海公交车试点运用近三年助力有限

□陈玺撼 左倩

日前举行的 2016 年上海食品安全宣传周相关活动上传出信息：上海重大科研项目《餐厨废弃油脂制生物柴油混合燃料在柴油公交车的示范应用》已顺利实现任务目标。另据透露，一个升级版项目有望推出：由餐厨废弃油脂制成的生物柴油和纯矿物柴油的混合比例将从此前的 1 : 19 或 1 : 9 提高到 1 : 4，这样的混合柴油将率先在不超过 20 辆的公交车上试验，环卫系统的小部分车辆也可能参加。

其实，上海从 2013 年就开始试点探索“地沟油”公交车，上海市科委和同济大学、巴士集团、上海中器环保科技有限公司、市食安联、华谊集团技术研究院、市发展改革研究院等单位分别签约，推进落实相关项目。结果证明，其技术可靠性、节能及环保效果、社会效益都达到甚至超越预期。

然而，“地沟油”公交车试点运行近三年，仍没有实质性地帮助餐厨废弃油脂制成的生物柴油打开

市场。目前，上海两家正规餐厨废弃油脂处置企业，一家已停产，另一家在苦苦支撑，不断减产，还有数千吨已经生产加工完的生物柴油找不到下家。

未进正规渠道“地沟油”流向哪里

2011 年 8 月，奉贤星火开发区内的中器环保科技有限公司处于“吃不饱”状态，一整天只开进一辆槽罐车，卸下不到 10 吨“地沟油”，

与 40 吨的最大日处理能力相距甚远。此后,由于参加“地沟油”公交项目,受到各方关注和支持,中器环保曾有过一段好日子。2014 年 4 月,其日均稳收 70 吨餐厨废弃油脂,产能扩充至每年 3 万吨。对待上游的态度,从过去有“油”就收,变得“挑挑拣拣”——经过粗处理含水量超过 5%的“油”不要。这个时候,中器环保每吨生物柴油可以卖 6000 多元,扣除中间成本,有利可图。为进一步压低生产成本,该公司还在原有的处置企业的基础上,设立废弃油脂回收公司和油品销售公司,既处理油也兼收油、卖油,减少企业外的环节。

近两年,受国际原油价格波动影响,中器环保掉进了低谷。从 2010 年开始,上海处置企业的“地沟油”收购价要按国际原油、棕榈油、甲酯三者国际价格之和的一定比例来计,一旦遇到国际油价走低,生产线开得越久就越亏。“最好卖到过 6700 元/吨,最近开价不到 4000 元/吨,竟然还有人提出不能超过 3700 元/吨,可我们从上游购置的成本加上处置,成本价就 4800 元/吨。”中器环保董事长张学旺坦言,现在卖一吨至少亏 1000 元。

据透露,由于生物柴油的市场接受度很低,现在的“行规”是生物柴油必须比成品柴油的批发价贱,差价要保持在 1000 元左右。张学旺说,去年中器环保的年产量在前年的基础上减掉约 4000 吨,产量

只相当于巅峰时的七八成,今年估计将进一步缩减产量。现在,中器环保仍有相当于两个多月产量的滞销生物柴油积压在库存中。

其实,让人担心的,除了餐厨废弃油脂处置企业的生存窘境,还有正规出路被堵后,日常产生的餐厨废弃油脂的流向问题。2013 年实施的《上海市餐厨废弃油脂处理管理办法》,明确本市餐厨废弃油脂要实现闭环式管理。理论上,两家正规处置企业巅峰时每天的收油量,应十分接近或相当于上海每天餐厨废弃油脂的产生量。而中器环保目前产量已缩减,其对“地沟油”的需求量也相应缩减了。

假设上海每天餐厨废弃油脂的产生量不变,那么没有进入中器环保的“地沟油”,都去了哪里?

“地沟油”公交车项目基本成功

有人质疑,既然末端处置企业打开市场如此艰难,再实行一个掺入更高比例生物柴油的公交车项目,能否撬开上海生物柴油的销路?

调查发现,“地沟油”公交车项目本身没有问题。巴士一汽旗下的公交车是第一批“喝”餐厨废弃油脂制生物柴油混合燃料的试点对象。

公司技术部工程师黄文明表示,自 2013 年 9 月 29 日起,本市第一辆使用“地沟油”的 70 路公交车上线运营至今,已有共计 10 条线路的 104 辆公交车“喝”过“地沟油”。其中,84 辆使用 B5 生物柴油(生物柴油和纯矿物柴油按 1:19 混配),20 辆使用 B10 生物柴油(1:9 混配)。截至 2015 年底,104 辆公交车累计行驶 787.83 万公里,消耗生物柴油 268.8 万升,经同济大学汽车学院检测,各项数值均表





现良好。

“地沟油制混合柴油”百公里油耗仅比纯矿物柴油多 1 升左右；从环保效应上来说，大部分“地沟油制混合柴油”的一氧化碳和颗粒物排放量比纯矿物柴油降低 2% 到 5%；最关键的，使用混合柴油的公交车发动机其活塞顶部、气门、喷油器等关键零部件表面没有积碳，也未出现与油路相关的故障，不会增加车辆的维护保养成本。

从各项数据来看，“地沟油”公交车项目基本成功了。有业内人士预言，如果上海的公交车都用上 B5、B10 生物柴油，那么上海的生物柴油产业必火。至少从数据上看，这种说法并不科幻。如果以 2014 年上海柴油公交车保有量约 1.5 万辆为底数，按每车日均行驶 200 公里、百公里燃油平均消耗量为 40 升计算，上海柴油公交车年

耗柴油约 36 万吨。以生物柴油和纯矿物柴油 1 : 19 的混合比例计算，上海柴油公交车每年需要 1.8 万吨生物柴油；再以 85% 的餐厨废弃油脂可转换成生物柴油计算，上海柴油公交车每年至少要“喝”掉 2.1 万多吨餐厨废弃油脂。

假设生物柴油和纯矿物柴油的混合比例提高为 1 : 9，那么上海柴油公交车每年至少要“喝”掉 4.2 万多吨餐厨废弃油脂，搞不好上海现在每天的“地沟油”产量还不够公交车“喝”的，监管部门也不用再为“地沟油回流餐桌”犯愁。

有原料技术成熟没人大规模应用

很多人并不知道，“地沟油”制混合柴油技术从诞生到真正应用到公交车上，花了七年时间。同济大学汽车学院教授楼狄明说，2006

年他参与的“生物柴油组分及汽车匹配技术研发”课题，就成为国家“十一五”863 计划课题。2012 年，课题成果“混合柴油燃料车用关键技术及应用”夺得上海市 2012 年度科技进步一等奖。但直到 2013 年，在多方合作支持下，才解决了原料——餐厨废弃油脂的产量和稳定性的问题。

现在原料有了，技术成熟了，实验结果也令人信服，但卡在没人愿意大规模应用。

嘉定公交有限公司一位负责人此前就表示，生物柴油的推广，很大程度上要依靠政府的财政支持，让企业使用混合柴油所承担的能源成本低于现在的纯矿物柴油模式，如此企业才会有使用的积极性。

不过，即使混合柴油的成本真的比纯矿物柴油低，也未必有人肯用。一位公交公司的负责人坦言，公交车用纯矿物柴油，有政府的政策和财政支持，且运转多年，企业不想再冒风险，就算生物柴油价格便宜，但价格波动大、质量也未必稳定，出了事谁来负责？

据透露，参加“地沟油”公交车项目的 104 辆公交车的油料成本全部由市科委的课题经费买单。每天的油料支出就达 5 万多元，这已经达到课题组获批的 500 万元科研经费补贴的极限。这还没有计算与试点项目配套的混油站、加油站的建设成本以及运输成本。看来，

“地沟油”公交车项目开展至今,相当一部分成本要靠公交公司、末端处置企业自掏腰包。

专家建议

生物柴油发展有三条路

一是进一步降低餐厨废弃油脂的收运成本。现在的生物柴油成本里,从收运队伍里采购餐厨废弃油脂的费用就占六七成。近年来,上海有关部门通过整合、审评确认 18 家收运队伍具有收油资质,可以到餐饮企业收油,打破过去无序收油队伍“处置给钱”的模式。收运人员向餐饮企业付费,费用由多家协会协商制定指导价,上下浮动。但规范也会带来成本的上涨,这些年,收运队伍加强了收运设备、技术和人员精细化管理上的投入,再加上用人成本上涨,要和上游压价,餐厨废弃油脂处置企业自己都觉得有心无力。

二是建立一个补贴杠杆机制。同济大学汽车学院副教授胡志远建议,未必要出台长期的补贴机制,但在国际油价下跌、生物柴油终端价格被打压的情况下,对末端处置企业给予一定的补贴。据悉,2014 年底,市发展改革研究院曾主动开展相关政策研究,设计了相应的价格补贴机制与方案,然而至今石沉大海。

据知情人士透露,之所以相关

方案卡壳,是因为有关部门认为餐厨废弃油脂的问题属于市场自身问题,应由市场去克服和解决,而不是由政府财政去补贴。而一位不愿意透露姓名的监管部门负责人表示,餐厨废弃油脂制生物柴油,并不是纯粹市场化的产品,而是关系到食品安全和城市运行保障的公共产品,政府应当在关键时刻扶一把。

三是强制推行相关单位使用生物柴油,解决生物柴油的销路问题。胡志远说,以前美国旧金山公共事业委员会每年接到的排污抢修呼叫中,约一半是由废弃油脂倾倒导致管道阻塞引起。旧金山政府随即从市内餐饮场所免费回收废弃油脂,转化为生物燃料后直接强制用于市属公共交通工具,首批

1600 辆公共车辆接受改造,用“地沟油”转化后的生物燃料。

2006 年 3 月,日本提出“生物能源综合战略”,明确赋予废弃食用油回收进行生物柴油燃料化重要地位,制定国家支援合作企业的方针。废弃油专业回收公司基本上是免费从餐饮企业回收废弃油,经过一系列处理提炼后变成生物柴油,再以数倍于成本的价格卖给政府。

“我们并不认为需要通过地方立法等程序强制推行生物柴油在上海使用。”胡志远建议,先在对柴油有需求的政府部门或事业单位试点,让更多方面理解认可生物柴油的价值。“让公交车‘喝’上地沟油,我们等了七年。要彻底堵住回流餐桌,我们会继续坚持努力。”





虹桥机场卫生间为何“全球最干净”

□宗和

上海市市容环卫行业协会会员单位锦日物业管理有限公司、至诚环境服务有限公司和欧艾斯设施管理服务(上海)有限公司分别承担着虹桥机场航站楼的保洁工作。通过自己的工作,让客户满意,让旅客舒适,是他们共同的心愿。

据 2015 年度 ACI(国际机场协会)全球机场测评结果,虹桥机场卫生间保洁第三季度夺得世界第一,2015 年全年则是全球第三名。

虹桥机场内干净整洁

候机楼保洁是不是一种“简单

劳动”?很多人都认为这不过是“擦擦地板、扫扫厕所”而已。但要做到“全球第一”就不简单了,据 2015 年度 ACI(国际机场协会)全球机场测评结果,虹桥机场卫生间保洁第三季度夺得世界第一,2015 年全年则是全球第三名。那虹桥机场保洁“全球第一的劳动秘籍”到底是什么呢?

洗厕所要学三天

虹桥机场 2 号航站楼隐藏着一间 200 平方米的培训教室。几位身着制服的新进保洁员正围着电

梯扶手或独立厕所间,一边擦拭,一边交流,教员们则对他们动作流程进行规范化指导。

作为国内机场中唯一一间 1:1 比例保洁模拟培训教室,这里安装有航站楼内所有保洁设施,从洗手间洁具、幕墙玻璃、自动步道到电梯、地面瓷砖、塑胶地板等一应俱全。该教室设立以来,已培训新进保洁队员和复训员工 3000 余人次,成为打造机场较高保洁水准的“秘密基地”。

虹桥机场航站区环境管理科负责人马勤英说,虹桥机场与 3 家

保洁公司合作,保洁员几乎全是外来务工人员,“新进员工上岗前必须在培训教室学习3天,老员工每一季度还要‘回炉’复训一次。”所有保洁员在这里学会了“独门秘籍”,例如航站楼禁区内有很多塑胶地板,这种地板防滑、走在上面声音很轻、万一摔倒也能减少受伤几率,但清洗起来特别麻烦,“首先要去蜡,洗蜡水必须按比例而且必须用温水配比;用自动洗地机时遇到特别脏的地方,必须脚踩上去增加摩擦力;然后用吸水机吸干水,最后再打两次蜡——这些不经学习是不会掌握的。”

四色毛巾随身带

到达层北侧45号远机位是保洁员张秀娣的包干区,她身边放着好几块颜色不同的毛巾。她说,“这块蓝色毛巾是擦拭公共区域座椅的,白色毛巾是清洗饮水机的,黄色毛巾是擦拭卫生间台面的,红色是清洗坐便器内部的……”

虹桥机场有500多名保洁员,还有一支由6人组成的监管团队,马勤英就是监管员,“每天至少要在航站楼里走4个小时,已‘训练’到用鞋在地上摩擦两下,就知道地板不干净是药水配比不对,还是清洗地板流程中缺少哪个环节。”

精确数字定标准

虹桥机场年旅客吞吐量接近4000万人次,保洁面积达36万平方米,相当于50个标准足球场大

小,“光是卫生间内的洗手台就有544个,坐便器638个,蹲式厕位26个,尿斗370个,我们保洁员的工作量可想而知。”马勤英说。

虹桥机场管理方还通过制定一系列数字化考核指标,让保洁员记得住、可操作。比如:保洁员须在航班登机前5分钟至登机口巡检卫生状况,垃圾箱内垃圾不得超过1/2,吸烟室烟缸内烟蒂不得超过20个,洗手间每3分钟循环保洁,洗手液不少于1/3,擦手纸不少于1/3……通过这些精确数字,让保洁标准更加清晰。

保洁员的情怀

上海锦日物业管理有限公司承担着虹桥机场T1航站楼的保洁工作,由于工作优秀,被机场公司颁发优秀委外单位奖。公司虹桥机场环境保洁团队,拥有丰富的管理经验和保洁技巧,以快速的应急和

人员安排能力,在机场的各类突发情况中都有不俗的表现。在2015年夏季几次暴雨来袭时,锦日公司团队带头抢险,将暴雨所带来的环境问题降低到最低点。

项目经理表示:“说到底,其实我们的保洁员更像是一名美容师,将航站楼打扮得漂漂亮亮的,累点苦点没有什么。只要旅客进入航站楼时觉得舒服,舒心,我们就很高兴。像去年被评为服务明星的保洁员张文悦,她在工作中勤勤恳恳地做好每一件事情,面带笑容迎接每一位旅客,默默地用自己的实际行动一点一点将环境变得更干净,更美好。”保洁工作其实十分辛苦和枯燥,不断的重复,不断的清洁,但正因为有了保洁阿姨们的认真操劳,以及项目管理团队出色的管理艺术才能,在环境复杂的机场中不计付出,不计回报,才能将环境卫生做到最好,最干净。



至诚环境服务公司(下图)锦日物业管理公司(上图)培训机场项目部保洁员工

上海清洁卫生运动的崛起

上海市第一届扩大清洁运动回顾

□田培琼 杨迎宾

“(上海)单是每天的大小便问题不解决就不得了。每天的垃圾不解决,几天就堆成山……,这些国民党能搞好,我们搞不好,老百姓会比较的。”这是1949年5月10日,上海解放前夕,陈毅同志在江苏省丹阳县召开的为准备接管上海工作会议上,从巩固政权、稳定秩序、治理城市的高度,要求进驻上海的同志为保障环境卫生,做好垃圾粪便清除工作的讲话。

5月28日上海解放第二天,驻卫生局军代表即召集旧上海市卫生局环卫处的工作人员,研究了上海城区环境卫生整治工作,组织了为期一周的突击清除垃圾活动,共清除垃圾15000吨,沙袋泥土3189吨,掩埋浮厝3034座。为庆祝上海解放,改变旧社会遗留下的脏乱环境,回归人民的环卫行业以实际行动打了漂亮的第一仗。后来这一清除活动一直坚持到年底,迎来了上海市第一届扩大清洁运动。

扩大清洁运动,是上海解放后由市人民政府组织领导的,全民参与的群众性的清洁卫生运动,也是刚解放时开展的突击清除垃圾活动的延伸与拓展。1949年12月,潘汉年副市长在上海市第二届各界人民代表会议上作的《市政报告》

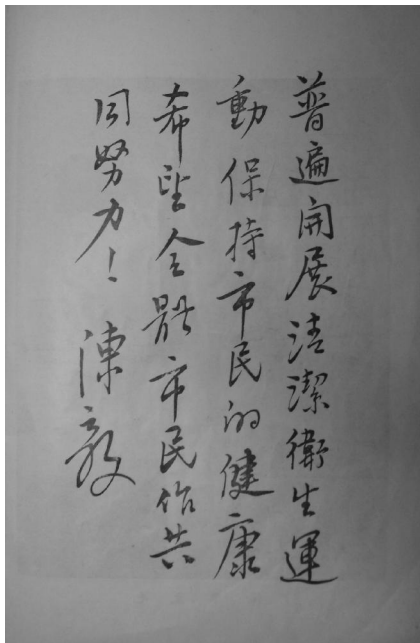


中,将“清洁运动”列入新的一年市政府7项中心工作之一,确定了从新年伊始1950年的1月8日至2月11日为清洁运动实施期,陈毅市长专门为清洁运动题了词:“普遍开展清洁卫生运动,保持市民的健康,希望全体市民作共同努力!”

在市政府号召下,翻身后的环卫工人满怀激情积极投入到清洁运动中,清垃圾,筑路面,整沟渠,修公厕,成为运动战线上的主力军。为建设自己家园,许多市民也纷纷参与,日益壮大的清洁卫生队伍,共同鸣奏起《清洁卫生歌》。在这次运动中,共清除垃圾6621.5吨,泥土废料1545.9吨,污泥4019.8吨,整理路面97处,整理沟渠3605处,清洁墙壁77处,修理公厕26座,添建公厕53座,修理垃圾箱215只,添设垃圾箱826只,修理小便池65处,添建小便池610处。整个运动前后一个月,初步清除了解放前积存的垃圾,上海环境面貌有了较大改观。

清洁运动作为全民共参与的一项重大活动,在实施期间,成了上海市民最关心的大事之一。市政府颁布通知,制定标语和口号,总计有18万余人投入到这场运动。各区也采用各种形式进行宣传,动员市民积极参加,有发动居民订立卫生公约,有组织宣传游行,有演出文娱节目,有编写黑板报、墙报、漫画等,内容丰富多彩,形式活泼多样。轰轰烈烈的群众性卫生运动,随着普遍、深入、细致地推进,大大激发了市民的





热情,促进上海清洁卫生工作的长效推进。

扩大清洁运动的开展,使上海在较短时间内环境卫生面貌得到明显改善,尤其是一些工人聚居的地区,经过整治后,环境卫生的落后状况有了一定改变。随着社会主义建设发展需求,1951年3月,上海又举行了春季清洁运动,提出“家家扫除、户户清洁”的要求。1952年抗美援朝开展后不久,为“粉碎敌人的细菌战争”,上海将清洁卫生纳入爱国卫生工作中,内容也更加广泛了,以除害灭病、环境清扫为主导,要求人人动手,长年不断,形成“以讲卫生为光荣,不讲卫生为耻辱”的社会主义新风尚,建国半个多世纪,这种风尚一直在市民生活中得到发扬,而环

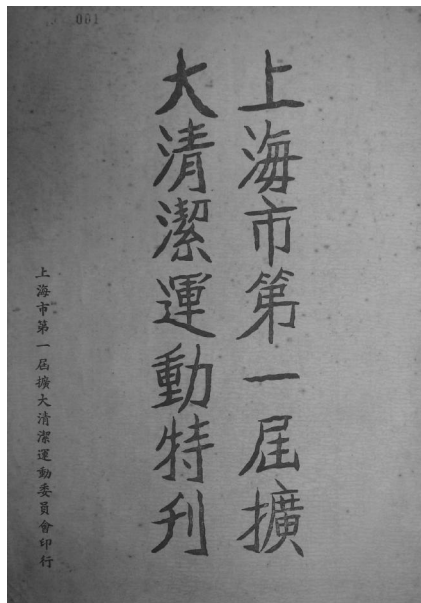


卫工人始终担负着环境卫生的重任,辛劳作业在清洁卫生工作的最前沿。

扩大清洁运动随着时光转移已是日历上流逝的符号,但在件件文字档案、张张场景照片中,我们在昨日历史记载中能寻觅到环卫行业在建国初期,在建设社会主义新上海中的一些精彩片段。环境卫生涉及千家万户,具有广泛的群众性和社会性,开展各种形式的清洁卫生运动,这在上海已成为优良传统。

上海第一届扩大清洁运动的开展,孕育了一支清洁卫生群众队伍,贯彻了环卫为广大劳动人民服务的工作方针,作为搞好城市环境卫生的有效形式,解放后半个多世纪,环卫人在担负起清洁城市重任

中,继承倡导了清洁卫生运动的好做法,紧紧依靠社会各方的支持,市民百姓的共同参与,建设好上海美丽家园。(作者单位:上海市绿化市容局地方志办公室)





上海市容环境保障队伍

一次精彩的跨城市容保障行动

4月28日上午9点20分,上海虹桥高铁站。上海液光市容保障环境服务公司特服队的20名队员乘坐的D3205次动车准时驶出,目的地是福建泉州。此行领队是退役士官尹志恒,任务是协助当地相关部门做好拆迁保障工作。

行动前仔细察看现场

到达宾馆后,公司董事长余国平召集全体队员会议,部署行动方案,强调确保安全。

晚上9点,余国平带领几名队员来到现场。夜色下,这个三角形区域内静悄悄的,只有为数不多的房子里露出星星点点的灯光。当地有关部门联系人介绍,一个星期前就向业主下达了书面拆迁通知,但还是有个别业主不配合,有的甚至

言辞激烈,根本不听劝阻,成了钉子户。看样子,明天的任务并不轻松。

屋内竟有上百个煤气罐

次日,等待多时的推土机马上就要启动了,这时候,细心的尹志恒接到队员报告,立即要求,“稍等,再检查一遍!”当他带领队员再一次到现场巡视时,着实出了一身冷汗:在一个大房间里,竟然叠放着近200个煤气罐和一些油桶!

对方联系人也吃惊不小,马上

联系业主,还仔细检查了煤气罐、油桶周边的情况。业主来了,和有关部门派来的搬运工一起搬走了煤气罐和油桶。两个小时后,确认现场无危险品后,推土机才开始作业。

余国平在现场对这次任务进行了总结点评,对队员们表示慰问!他指出,这次跨城机动是一次成功的尝试,任务执行过程中,既确保了安全,也给社会留下了“文明之师”的良好形象,得到当地居民和领导的好评。

文/ 扬帆



渴了喝杯水 累了歇歇脚

越来越多街头爱心小站为环卫工人送上一片荫凉



服务关爱环卫工人 “爱心小站”挂牌启用

日前,上海张庙环境卫生服务有限公司服务环卫工人“爱心小站”正式挂牌开通启用。

从5月份开始,张庙公司、街道市政科、物业公司三方沟通和策划,制定了“爱心小站”工作方案,经过协商沟通、实地查看,最终在新寓物业、骏利物业、通河物业等8个物业辖下的15个小区门卫达成建立服务环卫工人“爱心小站”的共识。“爱心小站”服务区域涵盖张

庙地区呼玛路、通河路、虎林路、共江路等在内的7条道路,现有15个服务环卫工人“爱心小站”正式挂牌启用。

“爱心小站”的服务功能:为道路清扫作业的员工提供饮用水,雷电、台风等极端天气情况下提供紧急躲避场所,提供饭菜加热和如厕方便等四大服务项目。据悉,日前,宝山区绿化市容局工会实地考察区内各环卫公司“爱心接力站”的建立情况,并就开展爱心接力站双方对接及下一步完善已有站点功能工作提出了要求,让环卫工人感受到政府的关爱和社会的温暖。

渴了喝杯水 累了歇歇脚

3月15日,经过上级领导的努力和社会各界的帮助,上海普环实业有限公司二分公司管辖范围内15个“爱心驿站”终于启动了。

今年,二分公司党政领导班子对管辖区域内的街道、商铺进行多次联系,征集到15家爱心商铺,切切实实地为环卫工人提供服务。这些商铺都表示:“爱心驿站”是一个长期的公益项目,一定会将它持久的开展下去,真正做到四季寒暑、时时刻刻为环卫工人提供爱心温暖。二分公司党政领导班子对社会各界的支持表示衷心感谢,也希望通过为环卫工人提供爱心帮助,助推社会公益事业的进步,将社会公益正能量无限散播!

让我们共同为这些可敬的“马路天使”,在阳春三月里提供一张休憩的座椅;在炎炎酷暑里寻觅一份难得的清凉;在秋风四起时找到一个避风躲雨的港湾;在数九寒冬里倒上一杯暖意浓浓的热水!为他们送去更多的关爱。

高境公司“梦想改造家”

近日,上海高境环境卫生服务有限公司劳模程宏亮等数名优秀外来劳务工满心欢喜地搬入了公司特意为他们改建的职工宿舍。宽敞明亮、设施齐备的房间,使他们真正有了家的感觉。

机修班长程宏亮老家在安徽,独自在上海工作,经济条件也不优越。因此,高境公司在有限的车队用房中腾出一间不到 8 平方米的房间作为他的宿舍,这一住就是十年。

今年,高境公司对业务用房进行优化组合,特意在车队北侧划出生活区作为职工宿舍,并出资近 10 万元对 4 间房间进行了改造。每个房间居住面积较之前增加了一倍,并粉刷了墙面,贴了地砖,新建了厨房。

近年来,高境公司注重为民办实事,做好事,积极营造拴心留人的氛围。

特别是在关爱外来务工人员这个特殊群体方面,公司力所能及地为他们解决生活上、工作中的实际困难,先后解决了十多名职工住宿问题,使这些环卫主力军更加安心地投身一线工作中去,也有利于企业长远发展和提升凝聚力。

向城市美容师致敬 “大通车友会”开展公益活动

近日,上汽大通车友会联合上海欣谊环境卫生服务有限公司团



支部开展以“向城市美容师致敬”主题公益活动,为欣谊公司三个风景区保洁班送上爱心早餐。

活动当天早上,车友会车主首先为外滩滨水区保洁班 50 名环卫工人派送爱心早餐。接着,赶往其他两个风景区(南京路步行街保洁班和人民广场保洁班)为 100 名环

卫工人送上爱心早餐,传递正能量。

此次“向城市美容师致敬”爱心早餐派送活动,旨在弘扬社会正能量,号召社会提高对环卫工人关注与尊重,一座城市的清洁美丽,离不开环卫工人的辛勤劳作,他们是当之无愧的“城市美容师”。

“万粽懿馨 元国同行”

日前,在上海群欣市政发展有限公司行政大楼里举办了由南桥镇第一社区管理服务中心、上海小元国餐饮管理有限公司联合举办的“端午节”关爱环卫工人公益活动。

小元国餐饮管理有限公司总经理携家眷及分公司经理给群欣公司 350 名环卫工人送来了 2800 只香气满溢粽子及 700 个咸蛋,以实际行动表达了对环卫工人们关爱。镇党委委员、武装部长盛建平在现场表示,他代表党委感谢小元国餐饮公司,同时也号召环卫工人们要以更饱满的热情,更激昂的斗志,更高的标准做好城市美容师的工作。

群欣公司的环卫工人们从小元国餐饮公司代表的手中接过“爱心粽子”,脸上洋溢着快乐幸福的笑容,并表示会把全社会的关爱化为动力,继续发扬环卫精神,以实际行动把南桥装扮得更加美丽、干净、整洁。

全面提升服务 共建“美丽家园”

启动临时应急预案 解轨交乘客方便之急



前不久，松江区环境卫生管理中心接到市民 12345 投诉，反应轨交洞泾站市民如厕排队过长，要求政府建造公厕解决市民如厕困难。区市容环卫中心接报后，经核实近期主要是因为受到辰山植物园举办兰花节、草地音乐会和上海市老年人卡免费乘车即将到期的影响，老年人游客近期集中出游，洞泾站游客人流量突然呈现井喷式增长（从原来日均 1.2 万人左右上升到日均 3 万人左右），造成厕所排队现象。

为解决市民如厕的燃眉之急，区市容环卫中心立即联系洞泾镇环卫管理部门、松江城通轨道交通开发投资公司进行协调，由区市容环卫中心出资增配临时流动公厕，待洞泾站人流恢复正常后，再对原有公厕进行改造。

落实店铺上门收集 共同建造清洁家园

日前，上海普环实业有限公司一分公司陈扣娣劳模班组对甘泉地区的宜川路、新村路、甘泉步行街三条道路正式实施沿街商铺生活垃圾定时定点上门收集工作。

该区域的环境有沿街商铺多、公交站点多、周边学校多、人流量大的“三大一多”等特点，造成第一周上门收集工作不太理想。一分公司班组长们开动脑筋、集思广益，对沿街商铺的店主们宣传并听取意见。这样，既告之了上门收集的时间，也宣传了市容环卫条例。

普环三分公司于每天上午 8:00~11:00，下午 1:00~4:00 用三轮垃圾收集车进行垃圾上门收集，沿街店铺可以把垃圾装袋投放在三轮垃圾收集车中，之后再由分公司清运员工统一清运。这一新做法，使清道工作重心由原来全天清运变为集中清运全天保洁，既增强了道路清扫保洁力量，也减轻了清道工作强度，还有效提升了道路保洁效率，并得到了商家们的积极支持与肯定。

上海净达环境卫生发展有限公司经过一年多的试点，对中山中路

沿街商铺垃圾上门收集服务已初见成效，每天两次专人上门收集（早上 7:30—11:00，下午 14:30—17:30），这样的工作模式虽然一定程度上增加了电瓶巡回保洁的工作复杂度，但有效避免了沿街门店垃圾随意乱扔，杜绝了马路沿线垃圾桶满溢、脏臭的现象，提高了道路卫生质量。

人机混扫新模式 科技兴企显成效



为契合科技兴企、创新兴环的目标要求，上海普环实业有限公司一分公司业务部门积极探索、循序推进，分别在长寿地区、甘泉地区扩大人机组合作模式试点工作，以达到提高保洁速率、提升作业质量、减轻工人劳动强度的目标。

相关劳模集体班组积极响应分公司试点工作，召开动员会，要求道路保洁人员做到：头遍精细化扫，末遍普扫要认真，日间保洁见脏就扫，见包就收，以最快速率消灭视觉垃

圾。班长现场全程跟踪指导,发现问题及时改进。

经过半个多月的试点磨合期,劳模班组在业务部门指导下,顺利完成此次试点工作,目前班组根据工作范围继续延伸扩展,保持常态化作业管理,促使辖区内道路作业质量做得更好!

补好短板 居企合作



为巩固、拓展、提升“居企合作”成果,上海金桥市政建设发展有限公司与其他6家企业与朱家门、江南山水、璞爱等10个居民区结对共建,为“人文沪东,和谐家园”建设凝聚共识和力量。

汛期将至,金桥公司党总支书记、董事长吴雪康带领队伍和专业设备,来到朱家门小区,义务疏通下水道,为小区顺利度过汛期保驾护航。小区居委书记杨卫民代表小区居民向金桥公司表达了由衷的感谢。

创建“美丽家园” 北站公司在行动



“美丽家园”建设工作正在新静安区如火如荼进行中,上海闸环北站环境卫生工程有限公司各业务条块也在积极开展此项工作。

4月11日,闸环北站公司宝山业务部出动一辆冲洗车、四部电动三轮车对条块内六个小区的垃圾箱房进行冲洗保洁,为助力宝山路街道“美丽家园”建设出力。

同日,公司芷江西业务部配合街道,与城管开展联合整治行动,共出动7人,派出1辆驳运车、4辆三轮电瓶车,对中兴路1395弄进行违章建筑拆除。

在建设“美丽家园”工作中,闸环北站公司以服务民生为抓手,切实把提高市民满意度落实到工作中去,为建设更干净、更整洁、更有序的城区环境而努力。

升级公厕装置 提升服务形象

为进一步改善公厕人性化服务和管理,全面提升公司的公厕服务品质和形象,上海净达环境卫生发展有限公司净芸分公司对中山东路延伸段和方塔北路荣乐路口的公厕

进行了全面升级。

改造公厕不仅增设了儿童小便池,还增设了母婴整理台。整理台可折叠或打开使用,使婴儿安全放于平台上,系上安全带,便可更换尿布,为带婴儿的父母提供便捷安全的婴儿换尿布平台。这一第三方公厕服务举措得到了市民的一致好评。



欣望公司开展第二轮公厕承包签约

上海欣望环境卫生服务有限公司自落实公厕管理承包机制以来,成效明显,南车站路491号公厕、大桥观光公厕均获得了市民的好评。为进一步扩大承包公厕的影响力,欣望公司与油车码头街92号公厕开展了第二轮公厕承包签约。通过公厕管理承包机制的落实,在增加职工收入、激发工作主动性的同时,也能降低公司的维护成本,实现企业与职工的双赢。



创建和谐企业 打造特色文化



“绿色接力 传递美丽 美家美沪 绿色账户”

6月17日上午,上海环境实业有限公司与上海老港开发公司具有社会影响力的“绿色账户”服务品牌强强联手,共同举办“绿色接力、传递美丽、美家美沪、绿色账户”环保宣传志愿服务活动。

今年的服务月活动除了“环境日主题活动”还开展了“交通安全我先行”交通整治志愿活动,进一步铸亮集团及公司的公益服务品牌形象。近年来,环境实业聚焦垃圾源头分类宣传,传承志愿精神服务市民

百姓,通过“集中发动、面上铺开、接力推进”,传播绿色环保理念,形成了“绿色接力、传递美丽”的志愿服务品牌。

共建结对度端午 粽叶飘香情意浓

近日,上海新翔清运保洁服务有限公司先锋365党员志愿服务队在党支部书记的带领下,来到交警六中队以及南翔消防中队开展了“端午党建结对活动”,通过一起包粽子的方式共度端午节。

大家相互鼓励、相互学习,不一会儿,三角形、四角形、长条形等形

式各样的漂亮粽子就这样一个个包了出来。活动现场欢声笑语,其乐融融。

一直以来,公司党支部始终坚持开展军民、警民以及社区共建活动。此次活动也是为了更好地传承端午节的文化内涵,让奋战一线的交警以及消防官兵们感受浓郁节日的气息。

助人为乐不留名 环卫天使拾金不昧

近期,上海东虹环境保洁有限公司下属欧阳作业块办公室来了一位老年人,他找到环卫工人龙在荣后,立刻握住龙在荣的手不断说,龙师傅是好人,做好事不留名。

原来就在几天前的凌晨,龙在荣在清理蒋家桥废物箱时老人向他寻求帮助,说自己是住在马路对面的居民,其岳母患老年痴呆突然发病,由于本人也已60多岁,患有冠心病,希望龙在荣帮他将自己的岳母送回5楼。龙在荣二话没说背着老人的岳母从3楼返回5楼。中途,老人的岳母对着龙在荣的颈部一顿乱抓,龙在荣什么也没说,坚持将老人送回了家并悄然离去。

老人经过多方打听才得知这位

做好事不留名的环卫工人是东虹公司下属欧阳作业块的清道员工。

清道工捡到 6 万元以后……



日前，东虹公司清道班员工戴红清在保洁时，捡到一个双肩包，并在作业块负责人的陪同下将包送派出所，失主到派出所后当场清点，双肩包内物品总价值约 6 万余元。

随后，失主郭先生到东虹公司送了一面锦旗，上面写着“环保天使，拾金不昧”。看到在场的戴红清，郭先生情绪仍旧激动，握住戴红清的手一再表示感谢。戴红清则表示这是自己应该做的，这件事只是举手之劳，谁捡到都会交到派出所。

青春志愿行 共筑环境梦



6 月 3 日下午，上海老港废弃物处置公司团支部联合驻地建港村村

委在村社区服务中心开展以“绿色接力·传递美丽”为主题的青春环保志愿行动，借助“三村两居”共建平台，为建港村村民带去了便民服务，并开展垃圾分类宣传。除了理发、血压测量等便民服务，志愿者们还积极向村民们宣传垃圾分类，邀请村民参与互动小游戏。收集到废旧电池 200 余只、废旧灯管约 10 斤。老港公司还积极与市废弃物管理处联手开展“垃圾去哪儿”公益游活动，至今共累计接待市民约 5000 人次。公司团支部组建白鹭青年志愿讲解队，承担起平均每周一次的讲解接待任务。

运动凝聚正能量 健康放飞新东晨



为丰富和活跃职工文化生活，近日，上海东晨市容保洁服务有限公司工会组织开展了主题为“运动凝聚正能量、健康放飞新东晨”的春季运动会，来自公司各作业区、车队、车间及科室部门的 120 余名职工参加了活动。

本次运动会设有羽毛球、乒乓球、长绳、拔河、踢毽子、象棋、呼啦圈等 8 个竞技项目。比赛现场，参赛

选手们个个卯足了劲，你追我赶，互不示弱。经过近两天的激烈角逐，各个项目都得出了冠、亚、季军，公司党支部书记张英为获奖者颁发了奖品。

本次职工运动会不仅增进了职工之间的交流与合作，增强了团队的凝聚力，还让广大职工感受到了团结、协作的魅力。

防灾减灾 重在平时



近日，上海欣园环境卫生服务有限公司组织一线员工代表参观消防体验馆，并参加由武警部队上海黄浦消防支队复兴中队与欣园公司联合举办的“防灾减灾，消防安全”普及活动。

消防体验馆的老师向欣园公司员工们介绍了消防员的灭火装备，并让大家尝试了现场报警、逃生体验、3D 救援系统。消防复兴中队消防官兵向大家展示了消防车的种类和用途，演示了无齿锯、空气呼吸器佩戴等器材的操作使用。欣园公司员工听取讲解后，拿起灭火器进行灭火演示。大家表示，无论所处什么岗位，都有共同的责任和义务，支持投身防灾减灾工作。

“接受挑战,勇攀高峰”



近日,为提高公司青年职工的个人素质和管理服务能力,上海嚒城环境卫生服务有限公司团支部组织 17 名青年职工赴华亭民兵军事训练基地进行为期三天的封闭式军事训练。

军训内容分为两个项目,第一项为学习宿舍内务整理,如规范摆放物品、整理床铺和实弹射击。这项内容既考验了青年职工的耐心和动手能力,培养了青年职工良好的生活和工作习惯,又锻炼了职工的心理素质和身体协调能力。

第二项是为期两天的队列训练。军训培养了青年职工的时间观念、组织纪律观念、集体观念和讲求规范及雷厉风行的工作作风,提升其责任感,为嚒城公司各项工作任务地开展打下了基础。

开门纳谏寻良策 集思广益促发展

为鼓励员工为公司发展献计献策,上海新虹环卫综合服务有限公司于近日召开了 2016 年员工合理

化建议评审会。

评审会上,评审委员根据建议的合理性和可行性标准,依次就员工提出的有关企业文化建设、安全生产工作、员工劳动保护等方面的建议逐条进行了讨论和评审,最终评选出 2016 年员工合理化建议一、二、三等奖和鼓励奖,并安排专人落实此次被采纳的合理化建议,确保活动不走过场、取得实效。



此次活动,旨在进一步引导公司广大员工参与企业民主管理,激发广大员工建言献策的热情,为公司和谐、稳定、健康发展贡献智慧与力量。

平时献出一份血 难时拥有万分情

5 月 4 日上午,上海欣谊环境卫生服务有限公司在开平公司大厅内,组织 56 名员工体检及献血。

本次献血采取“直接体检直接献血,一次性完成”的献血法。欣谊公司提醒员工注意身体,献血前一晚保证睡眠,献血当天避免运动,确保今年无偿献血目标的圆满完成和血液安全。



欣谊公司党支部书记、经理孙军和工会副主席沈思鸿陪同员工一起前往,对他们无私奉献、救死扶伤的行为表示称赞。

助人为乐好品格 弘扬班组正能量

近日,居住在静安区武宁小城的刘先生,带着一面锦旗来到上海金缔保洁服务有限公司,感谢金缔公司下属曹家渡班组救了他一命!

2 月 23 日上午 7:50,刘先生开助动车送孙女上学后回家。路上,为躲避一位行人,被一辆飞速行驶的轿车擦身撞倒。早高峰的马路上,随时都有发生二次事故的可能。曹家渡班的班长李君发现后,带领班组职工拦下过往车辆,把刘先生送到武宁南路道班房休息。

随后,李君安排职工陪同刘先生去曹家渡警署做了笔录,并顺利地找到了肇事车辆。刘先生当即表示要买些礼物来感谢,但被班长李君和其他职工婉拒,表示这是他们应该做的,东西绝对不能收。因此,刘先生特地制作了“班组精神,品德高尚”锦旗送到金缔公司,感谢曹

家渡班组对他的救命之恩。

金缔公司给予曹家渡班组一定的奖励,并在全公司宣传,希望把正能量传递给其他班组,形成争当好人、好人光荣的良好氛围,让更多的市民感受到我们环卫人的真、善、美。

保护母亲河 践行绿色生活

6月3日,上海水域环境发展公司下属保洁志愿者服务队联合黄浦江管理站志愿者共同开展“6.5 世界环境日”主题活动。



一大早,两个单位的志愿者们来到黄浦江滨江大道亲水平台,活动主要分为陆地活动与滩涂整治两块。有的志愿者通过向游客分发环保袋、雨伞,宣传从我做起,促进可持续生活方式,践行绿色生活;有的穿着水裤,拿起蛇皮袋下河滩捡拾滩涂垃圾。

保洁公司出动沪环货 126 号、世纪之明 20 号船舶协同志愿者们共同打捞,活动中大雨不断,但丝毫阻挡不了他们保护母亲河的决心,志愿者们用自己的实际行动携手共护母亲河。

行车不抛物 文明伴路途

为了配合南翔镇开展“志愿者日”主题活动,进一步提高市民的文明程度,减少不文明现象,上海新翔清运保洁服务有限公司组建了一支“文明监督车队”,利用 4G 车载视频与 GPS 定位系统,对“车窗抛物”不文明现象进行记录。

至今,“文明监督车队”共拍摄到 42 起不文明现象。日前,新翔公司将拍摄到的视频记录汇总上报镇文明办,希望能通过上级有关部门进行协调,对违规车辆进行确认及处罚,对其他驾驶员也有警示作用。

城市的文明与风景需要大家共同创造,为了让城市更美丽,让我们从拒绝“车窗抛物”开始!

发挥职工书屋作用 提高职工安全意识

为推动“安康杯”竞赛活动深入开展,引导职工养成“爱读书,读好书”的好习惯,近日,新虹环卫服务公司组织职工利用业余时间走进职工书屋读安全生产系列书籍活动。



新虹公司职工书屋长期对职工开放,并阶段性更新图书种类,以满足职工对知识与技能的需要。公司将读安全系列书籍活动与“五个一”、“十个一”活动相结合,对提升公司职工安全意识和素质,增强企业安全文化建设具有重要意义。

体验饥饿 “惜食”分享



对于一个“吃货”来说,30 元或许只能买一份炸鸡,来一份零食!但对于社区的孤寡老人来说,30 元可以买点面条、蔬菜、牛奶,够得上一天的伙食费。

5月17日上午,上海环源实业发展公司组织部分党员、团员青年志愿者参与由共建社区主办的“最美食物包”社区惜食分享项目和“记忆课堂”社区预防失智健康促进项目两大公益众筹项目。活动中,环源公司的志愿者纷纷拿出手机,通过微信扫码,捐出自己的一顿午餐费用。这些捐款将为社区的孤寡老人提供每月一次的食物包及生活必需品,同时也能为社区内失智的高危家庭提供艺术疗法及体脑训练服务,帮助老年人减少风险,远离痴呆,营造包容接纳的同心家园。

垂直绿化上墙美 公厕生态建设赞



为进一步美化公厕,打造公厕优美环境,上海群欣公司市政发展有限公司与镇绿化市容所一起,对镇区部分公厕进行立体绿化布置。

南桥镇公厕外墙绿化目前主要采用两种模式,一是选择易于养护的藤本植物,如爬山虎、紫藤等,种植在公厕外墙、屋顶上,在设置上注重错落有致;二是在公厕外立面悬挂盆栽,并对悬挂盆定时、定量浇水,及时进行养护。于是,轿行路、育秀路、古华路公厕外墙爬满了常春藤、鸭仔草等多个品种的植物,让人眼前一亮。

打造宜居城市,生态环境质量是关键。公厕垂直绿化带来的不仅是绿意盎然,鸟语花香,更是一个城市生态文明建设的进步,期待公厕文明程度进一步提升,如厕环境更优美、更舒适。

我们舞动出环卫新风采

“杨浦争先,环卫奉献!”今年五月初,为迎接杨浦区第二届市民

运动会开幕,由杨浦环境发展有限公司四十二位员工组成的方阵训练,在响彻整个训练场的嘹亮口号声中如火如荼开展。

为顺利完成方阵训练任务,杨浦环境发展公司各分公司在工作任务繁重的情况下,抽调来自不同岗位的一线业务骨干、年轻员工、后勤和管理人员参加训练。海真保洁分公司副书记刘慧更是身先士卒,成为方阵队伍中一杆靓丽的旗帜。在5月27日开幕的杨浦区第二届市民运动会上,代表着杨浦三千名环卫工人小小方阵,向广大市民展现了属于我们环卫新时代的矫健身姿。

创建学习型组织 争做知识型职工

上海浦发环境服务有限公司三林分公司为进一步提升职工整体素质,引导广大职工养成崇尚知识、热爱读书的良好风尚,激发广大职工读书学习热情,开展了职工“读书

月”活动。

活动时间为期2个月,广泛开展丰富多彩的宣传教育和实践活动,将多次组织广大职工采取自学和集中学习的方式,利用读书心得交流会形式,营造读书学习、钻研业务的良好氛围。

强化安全发展观念 提升全民安全素质

为了配合上海市交警部门交通违法行为大整治行动的开展,日前,上海浦东公路养护建设有限公司开展了以“强化安全发展观念、提升全民安全素质”为主题的交通法规知识竞赛。

本次竞赛活动有9个部门参加,参赛人员均由各个部门的安全员和驾驶员组成。竞赛活动采用必答与抢答的形式,本着以学习为主、比赛第二的态度,大家边赛边学边讨论,通过比赛让所有安全员和驾驶员对新交规有了更深刻认识。



杨浦环境发展公司员工的训练方阵

加强党的建设 推动“两新”企业发展



万杰公司党支部成立

6月22日下午,上海万杰公司在中华艺术宫二层多功能厅召开党支部成立大会。江苏省人民政府驻沪办、江苏省委驻沪单位委员会、中共上海市合作交流工作委员会、上海市机关事务管理局、周恩来纪念馆等领导出席大会。

成立大会结束后,全体与会人员一起聆听了第一节党课,即“周恩来精神进企业”宣讲,这也是践行“两学一做”的创新形式。宣讲前,周恩来纪念馆陈明馆长介绍了

周恩来纪念馆的基本情况。接着,来自周恩来纪念馆的三位优秀讲解员依次上台讲演。《我认的主义一定是不变了》、《回延安》、《军大衣》、《布鞋》、《西花厅不灭的灯光》,一个个生动的故事,再现了伟人周恩来“鞠躬尽瘁,死而后已”的光辉人生。台上讲得生动感人,台下听得认真专注,大家无不被总理无私奉献的精神所感动。

瀛海三幸公司

荣获“先进基层党组织”称号

在纪念建党95周年之际,静

安区共和新路街道党工委对辖区内优秀党员、党务工作者、先进基层党组织及“共同行动”区域化党建工作先进党组织给予表彰。上海瀛海三幸物业管理有限公司荣获“先进基层党组织”称号,公司副总经理刘渝静代表公司党支部接受表彰。



立章公司组织参观二大纪念馆

在纪念中国共产党成立95周年前夕,立章保洁服务公司党支部组织党员和积极分子参观中共二大会址,重温中国共产党发展壮大的艰难历程,深刻理解“两学一做”的现实意义。



全卫公司为安康市 学校捐建电子阅览室

今年4月15日,安康市汉滨区财梁九年制学校收到上海全卫物业公司捐赠的5台电脑,初步建起了一间小型电子信息阅览室。

全卫公司的善举,使汉滨区财梁九年制学校开创了汉滨区县河镇学校电子建信息阅览室的先河。此前上海全卫物业管理有限公司携“安康人在上海老乡会”还一直资助着该校10名品学兼优的贫困学生。



万杰公司为马术冠军赛 提供环境服务保障服务

2016 上海浪琴环球马术冠军赛于4月29日在上海世博园区举行,万杰公司再次成为本次大奖赛前期开荒及赛事期间的环境保洁保障工作的唯一指定服务单位。根据以往大型赛事保障经验,从4月1日开始进场开荒到5月3日赛后清场,公司总投入625余人次。赛事期间,公司保障人员穿着统一工

作服装,自始至终坚守自己的岗位,尽心尽力做好各项环境保洁保障工作。

端午前夕赴军营 粽叶飘香军民情



6月7日上午,上海立章保洁公司党支部书记、总经理周玉华带队来到闸北区消防支队闸北中队,为战士们送去粽子,感谢中队为企业发展提供了保障,让消防官兵感受家的温暖。6月8日,上海立章保洁服务有限公司党支部到谈家桥居委社区慰问,送上了端午粽子节日慰问品,请居委向社区困难老人致以节日祝福。

松威公司组织优秀员工游轮游



今年四月,松威保洁有限公司分两批组织2015年度优秀班组及各项优秀员工,乘歌诗达利维多利亞号游轮度假并考察他国同业。员

工们先后到达韩国釜山、济州岛、日本福冈等地。整洁的环境、清新的空气、和煦的阳光、湛蓝的海水、柔和的沙滩、让人流连忘返。这次出游不仅缓解了员工们平时的工作压力和紧张情绪,而且陶冶了情操,提高了员工的修养、学习到先进服务理念,增加了公司员工的凝聚力。

盛旺雅洁驻红星美凯龙 商场员工拾金不昧

5月21日下午,红星美凯龙浦东沪南商场内宾客如云,一位顾客在五楼男卫生间用厕完毕后,把一个皮夹遗忘在了铝合金置物架上。半个小时后,失主才发觉丢失了钱包,抱着一丝希望,求助到服务台,商场即刻进行广播寻物。正在工作的盛旺雅洁驻商场保洁工叶宏秀听到广播后,即刻将捡到的钱包送交到物业部。原来,叶宏秀在工作时发现了皮夹,此时四下无人,她一边工作,一边准备无人认领就上交。经失主核对,皮夹内的两张公民身份证、数张银行卡、人民币和美金等其他钱币,一样不少。商场总经理特地为此事参加了项目部的晨会,她称赞说,商场能有今天的口碑,全仰仗如叶宏秀一般有着高尚情操、美好品格的员工们的努力和付出。

这,就是一种口碑!是一种蕴含着传统文化的口碑。



扮靓迪斯尼专列 摸黑保洁十号线列车

地铁清洁员工辛勤保洁地铁列车的故事

□钮敏芝

让漂亮的米奇
伴您开启迪斯尼之旅

期待已久的上海迪斯尼乐园 6 月 16 日正式开园，两列 11 号线“迪斯尼主题列车”也正式启动。“迪斯尼主题列车”采用车内装饰和车身外包装相结合的形式，让米奇、米妮、唐老鸭和高飞等卡通形象跟随列车，相伴来自五湖四海的乘客一路行驶，踏上乐园。

在正式启用迪斯尼专列的前几个晚上，11 号线川杨河停车库内

一片灯火通明，各路人马紧张有序地开展着各项检查工作。地铁清洁公司川杨河车辆班组，每晚总是最后完成扫尾工作的。这看似简单的车厢清洁工作，却包含了整个班组员工辛勤劳动的汗水和对工作质量要求更高的理念，因为它不仅仅是代表着清洁公司员工专业保洁的技能，更代表着上海申通地铁公司的形象。

迪斯尼专列的车厢内部清洁工作，首先是安排一名保洁员上车，蹲着身子一节车厢、一节车厢的把地板上残留的口香糖完全铲

除干净；接着两个员工为一组，负责从顶开始，清洁空调出风口、空调回风口、拉手；刮玻璃、擦窗台、擦座位；最后打湿地板，再用毛巾全部擦干、擦净。这样一来，通过点、面加重点部位深度清洁做到了车厢内全方位无死角。

夜深了，汗水从员工的脸上成串地落下。看着明亮、干净的专列，让人感受到累并快乐着的情绪。领班朴实的话语在大家耳边回荡：“11 号线，是各路朋友认识迪斯尼、了解上海地铁的桥梁，也是展示我们清洁公司员工专业保洁工作的



舞台，我们一定要服务好地铁，服务好乘客，为企业争光，为上海争光！”

在黑暗中作业的保洁班

上海夜晚的景色总是那么迷人，尤其是那五光十色璀璨夺目的各色灯光，更加使人沉醉。可就在这样一个个美丽的夜晚，却有这样一支默默无闻的班组，几年如一日，坚守在黑暗的车厢内，头戴笨重的照明灯，有序地忙碌着：捡垃圾、撕广告、拖地板、擦扶手、刮玻璃、洗白板……，他们，就是吴中基地车辆清洗班。

车内现成的照明灯为啥不开，偏要戴着又笨又重的照明灯干活呢？原来，自从2013年十号线实行无人驾驶之后，为了安全起见，

车辆公司便明文规定，回库列车必须断电。这就意味着以后清洁列车，必须在黑灯瞎火中进行。接到车辆领导通知，领班吴治国立即向公司领导汇报了此事，并很快召开班组会议，商讨解决困难方案。这个时候，最怕军心涣散，为了稳定班组队伍，作为工作多年的老领班，吴治国一一做大家思想工作，可谓是苦口婆心。

最后，大家认识到：作为一名企业员工，作为服务单位，我们不能在企业遭遇困境时知难而退，要把客户要求放在首位，要想尽一切办法，克服困难，才是一个企业员工应有的担当。每当炎热的夏天到来时，也是员工们最难捱的时候，车厢内闷热异常，两节车厢干下来，常常浑身湿透，早已成了落汤鸡，蚊虫似乎也赶起了热闹，这里

盯你一口，那儿扎你一下，员工们忙着抢时间干活，哪里顾得上拍打，只能挺着、忍着……可就在这样工作环境下，没有一个当逃兵，大家拧起一股绳默默坚守在自己的岗位上。当领导问及工作情况时，领班吴治国质朴的话语至今让人记忆犹新：“说实在的，这样干活，大家确实挺辛苦，但为了公司整体利益，必须配合客户提出的要求，既然选择了这个行业，我们无怨无悔！”（作者单位：上海地铁清洁工程公司）



劳动万岁

本期篆刻作者：赵进

“蜘蛛人”捡垃圾 这道风景并不“美”

□王芳

5月1日,正值五一劳动节,湖南平江石牛寨迎来出游高峰,但悬崖边被游客随手丢弃的垃圾让环卫工黄桂平头疼。当日,黄桂平身系安全绳在石牛寨的悬崖峭壁处捡垃圾,而他的劳动也成为了游客眼中另一道风景。(5月1日中国新闻网)

近年来,旅游已成为一种生活方式,可无处不在的“垃圾”却破坏了景区风光,污染了公众视觉,同时也增加了环卫工的工作难度和强

度。五一小长假期间,景区环卫工变身绝壁“蜘蛛人”,在悬崖峭壁处捡垃圾,而他们的劳动也成为了游客眼中的另一道风景。在笔者看来,这道绝壁风景并不“美”,冒着生命危险捡垃圾,放大的是国人的素质,折射的是游客的不文明,饱含的更是“蜘蛛人”的无奈与心酸。

不知何时起,乱丢垃圾成为了当今社会的一大顽疾,几乎遍及公共场所的各个角落。虽说清理垃圾是环卫工的本职工作,可用生命工作并非是他们想要的,他们也是被逼上悬崖的。据报道,北京香山也有绝壁“蜘蛛人”的身影,他们每天需要工作15个小时,对这样的一种工作状态,我们不得不佩服他们的毅力和勇气。

也许在部分游客眼中,乱丢垃

圾不算什么,可就是你扔一点果皮,我丢一点纸屑,硬是把“地上”工作者逼成了“空中”工作者。不正是部分游客的不文明行为,才使得这么多的环卫工变身为“蜘蛛人”吗?不知这些冒险在悬崖边清理垃圾的“蜘蛛人”,能否引起游客的反思呢?

绝壁“蜘蛛人”的出现,是对游客文明素养的呼唤。笔者以为,让“蜘蛛人”捡垃圾的戏码不再或者减少“上演”亟待各方共同努力。景区应加大投入,多设立一些提示牌和垃圾箱,提醒游客的不文明之举;同时对于游客的不文明行为应当加以严处,让其对自己的行为“买单”;作为游客自身,应摒弃陋习,树立文明的出行意识,提高自身的公德意识。

节假日出游,带上好心情的同时,切记带上文明。

宜居城市 不应拒绝野草

□熊建

虽然不少城市建了许多公园和绿地,但设计理念上重观赏,轻实用,谁都不让进,又有何益?

周末带孩子去公园玩,挺大一片草地,围着,不让进。旁边插个牌子,上写“小草微微笑 请您绕一绕”。

孩子想进去玩,当大人的也想。回忆起小时候在老家,河边杂草丛生,一帮孩子玩得不亦乐乎。

都是草,为何有的能踩,有的不能踩呢?

能踩的是野草,这是与土地最相适应的植物。草本植物因为柔弱,更容易被园艺化,在传统园林中,最被扭曲的就是这一部分。驯化的草皮,光鲜却大量耗水,不让人亲近。野草却是做贡献的,耐寒耐旱,饱含生物多样性。

这些年的城市建设中,有一种倾向,排斥野草,追求所谓的高雅、

美丽,追求白色的皮肤(玻璃幕墙)、时髦的打扮(畸形建筑),形成一副千金大小姐的形象,触碰不得,一碰就坏,维护成本还高得不行,娇滴滴的。

在这种思路指导下,城市中虽然造了许多公园和绿地,但设计精神上重观赏,轻实用。最明显的例子就是造大量供观赏而不可以进入的花坛和草坪。

有人可能说了,这样才叫现代化啊,这样城市才好看啊。如果这种现代化是建立在高能耗、不亲民的基础上,那么不要也罢。如果这种好

看是建立在浓妆艳抹、矫揉造作的基础上,那么不看也罢。

古代造城,水在城中,城在水上。现在,下雨的时候要排水,干旱的时候要洒水,有些拧巴不是吗?土地不是原本就具有蓄水调节的作用吗?让自然这只无形之手发挥效力,不是比建各种高能耗的工程,要更

划算吗?

浙江台州有条永宁江,过去水利部门建造水泥防洪堤,本意是防洪,结果发现,一是不美观,二是水牛无法下堤喝水,于是叫停工程,采用生态的方法,看水能淹到哪儿,把会被淹的地方留作湿地、公园、稻田,把河道恢复成让植物可以生长、

青蛙可以产卵、鸟儿可以栖息、水牛可以下水的地方。多年过后,这里变成野草的天堂,无需施肥、灌溉和修剪,洪水来了可以泄洪,人更安全了,城市更宜居了。

让野草在城市中生长,让生态成为城市规划的主旋律,或许才是宜居城市的真谛。

“外卖垃圾” 拷问“环保良心”

□郭元鹏

如今,在线外卖市场越来越火,在庞大订单量背后,是不容忽视的资源浪费和环境污染问题。中新网记者调查发现,目前外卖垃圾基本处于无人回收状态。在享受网络外卖等行业带来生活便利的同时,人们会付出多大的环境成本,又该如何实现生活便利和减少污染的双赢,这亟待引起重视和思考。(4月19日《中国新闻网》)

随着人们生活理念的改变,外卖越来越火了。由此带来的问题也越来越呈现出来。一方面是资源的浪费,一方面是环境的污染。当外卖的垃圾堆积如山的时候,当塑料袋、泡沫盒、一次性筷子到处都是的时候,这其实是对“环保良心”的拷问。

拷问的是商业“环保良心”。外

卖企业使用的都是容易污染的塑料袋、泡沫盒、一次性筷子。外卖企业只是为了自己的利益,却从没有考虑对社会造成的危害。任何企业都必须承担社会责任。一个企业要想在社会上长足发展,就要做良心企业。外卖企业理应为环保型社会建设承担责任。在销售外卖的时候,要尽量减少不能降解物品的使用。而且一次性筷子这样的资源浪费原本是可以避免的。外卖企业能否不再提供一次性筷子?

拷问的是市民“环保良心”。吃饱了、喝足了,外卖餐饮的包装物品就胡乱丢弃。如果市民能够按照垃圾分类的要求分类投放,就能在一定程度上纾解污染的问题。遗憾的是,有的人已经养成了胡乱丢弃垃圾的恶习。在一些公司和场所,满地都是塑料袋、泡沫盒、一次性筷子。这污染的其实是自己的家园。树立环保理念,市民也能为环境友好做些事情。

拷问的是回收“环保良心”。外卖产生的垃圾真的是垃圾吗?其实,

这些所谓的垃圾也都是珍贵的资源,很多东西是可以再利用的。不过,眼下公益回收的事业我们做的还是太少了。看看社会上有多少资源再利用企业?资源再利用企业的缺位,导致了很多可以再利用的资源成为了垃圾。塑料袋、泡沫盒,难道就不能利用起来?建设环保型社会,我们需要建设更多的公益回收企业,需要建设更多的资源再利用企业。

拷问的是科研“环保良心”。最近这5年,我国都是世界专利申请最多的国家,这是我国加大科研力度的一个呈现。问题是,我们的科研是不是能更加有意义?我们的专利很多,有多少转化为成果了?不能转化为成果,则说明很多科研是高大上的,不实用。在“外卖垃圾”困扰的时代,科研人员要多些“环保良心”,是不是能够加大对外卖餐具无害化、节约化的科研力度?

当然,如果用人单位多些亲情关怀,让大家在单位食堂能填填肚子,也能减少对外卖的依赖。

厂门口“垃圾桶阵” 不应成企业独角戏

□梁江涛

5月9日,深圳宝安一工厂门前短短200米的道路旁,安放了150个垃圾桶,每隔一个凳子便安放一个,好似“垃圾桶阵”,有市民吐槽此举太浪费,工厂负责人则解释称,之所以摆放这么多垃圾桶,是为了倡导市民养成不要乱扔垃圾的好习惯。(新华视点 5月10日消息)

对一座城市来说,垃圾桶与公厕一样,是文明的窗口。在人们的传统思维中,城市垃圾问题是环卫部门的事。但随着城市规模的不断扩大,城镇化发展持续加快,仅靠公共财政投入解决城市垃圾问题显得捉襟见肘,需要社会力量参与到城市垃圾的收集、清运与处理中。深圳这家工厂能投放多只垃圾桶到厂门口,就是社会力量参与环保行动的一个缩影。

企业是“法人公民”,任何一个企业,都应该在谋求经济利益的同时,履行自身的社会责任。即在生产经营中必须遵守基本道德、劳动和环境标准,守法生产经营,将社会责任生动地表现为公众看得见、摸得着的具体行动。在现实生活中,频发污染事件以及时常有雾霾来袭,无一不是企业社会责任缺失的症候。而“垃圾桶阵”让人们眼前一亮,看到了不一样的风景。这家工厂在厂门口设立休闲座椅和多只垃圾桶,通过人性化的投入,提醒市民养成不乱扔垃圾的好习惯,是企业竭尽社会责任的一道靓丽风景。

有人吐槽“垃圾桶阵”太浪费,是有一定道理的。毕竟没那么多的垃圾要倾倒,何况这么多的垃圾桶一摆就是几年。也许企业的初衷是好的,通过“广告效应”引发关注,有利于倡导户外文明。但企业在做这件事时,缺乏资源配置与社会效益均衡的考量,客观上确实是一种浪费。不过,板子不能全打在企业身上,如果政府职能部门与所在社区能主动介入,帮助企业论证公益项目,引导

其注重实效,科学设置垃圾桶,将节省下来的资金用到其他公益领域,就不会引发质疑。

厂门口的“垃圾桶阵”容易引发一些负面猜想。会不会明修栈道,暗渡陈仓,前门摆上环保公益“盆景”,后门排污影响环境?不管怎么说,“垃圾桶阵”不是用来养眼的,更不应成为非法排污、遮人眼目的一件光鲜马甲。企业的环境责任不仅表现在舍得在公益事业上花钱,更多的要求落实企业清洁生产与产品绿色化,特别是保护与治理环境并重,不能将环境损害成本转嫁给政府与社会,损害公共利益。

当然,人们更愿意相信“垃圾桶阵”用心良苦,只是在资源配置上还存在社会效益考虑不周的瑕疵。

(注:本栏文章均为作者个人言论,不代表本刊观点。)



厚德载物

“一厕不扫的孩子” 将来如何去扫天下

□原朋

“我们送孩子上学,为的是学知识,不是去洗厕所的。”近日,福州晋安区站北外口小学的家长刘先生找到记者反映,学校安排学生扫厕所,他认为不妥,应由保洁人员来打扫。对此,校方回应,此举是为锻炼学生的劳动能力,有助于学生养成良好

习惯。(5月17日《海峡都市报》)

在这位家长看来,孩子上学是为了学习知识的,不应该是清扫厕所的。于是,他义愤填膺地找到了媒体投诉,想让媒体来管一管。爱孩子的心情是可以理解的,不过“反对孩子扫厕所”演绎的却是一曲糊涂的

爱。遗憾的是,有这种想法的家长还不是个别现象,竟然很多家长都反对学生清扫厕所。

有一位家长反对孩子扫厕所的理由是这样的:每次孩子扫厕所的时候都会因为气味难闻而“扫一次吐一次”。他认为厕所太臭了,只能让保洁工清扫。问题是,保洁工清扫厕所,厕所的味道能是不臭的?孩子能感受到厕所“太臭了”,其实是个好事情,这种感同身受的“太臭了”,能让孩子增加对劳动的尊重,对他人劳动成果的尊重,只有他们知道清理厕所是一件不容易的事情,才能珍惜来自不易的洁净环境,才能在上厕所的时候做到文明,才能共同维系好的环境。

有人说,让孩子上学的目的是学习知识的。这话一点也不假,让孩子上学确实是为了学习知识的。可是,我们不能把知识理解得太狭隘

了,不是只有文化知识才是知识,劳动知识也是知识。我们的课堂上就有专门的劳动课,可是还有多少校园的劳动课不是摆设?受到了以往的观念影响,受到了以往的“分分分学生的命根”的影响,我们培养了多少“不合格的社会主义接班人”?一些所谓的尖子生成了“高分低能”的人。

饭来张口衣来伸手,学生们个个成了小皇帝。说到这里,笔者想说这样两个例子。一个是,一位在北京某高校上学的学生感冒了,竟然把电话打给了千里之外的妈妈,妈妈坐不住了,赶紧购买了感冒药坐着飞机去了学校。一个是,一个孩子考上了大学,妈妈给他购买了100双袜子,告诉他“穿脏了就扔了”。当大学生连感冒了都“找妈妈不找校医”的时候,当大学生连个袜子都不会洗的时候,今后走向社会,他们会是

合格的社会人吗?

笔者是个70后,在我们这代人小的时候,在学校里是要参加社会劳动的,清理教室,清理校园,清理厕所,谁没有参加过?难道都因为参加校园劳动没有成才?去年,媒体报道了一则新闻,说是为了不让孩子参加打扫卫生的劳动,一些妈妈在孩子值日的时候跑到学校代劳。有的家长就更为奇葩了,竟然花钱聘请了社会上的钟点工去帮忙,这究竟是爱孩子还是害孩子?

劳动本来就是人类的一种“功能”,也是一门知识,家长朋友就别太溺爱自己的孩子了,爱他们就应该让他们多经历风雨,不能总让孩子生活在自己的翅膀下,孩子早晚要自己飞翔。

“反对学生扫厕所”演绎的是糊涂的爱,别让孩子进化掉了“劳动的功能”。

治理污染 法律绝不可少

□付微明

江苏常州外国语学校由于附近地块曾建有三家化工厂,土壤及地下水疑似遭受污染,大批学生出现身体异常的“毒地”事件经媒体报道浮出水面,引发社会高度关注。环保

部、江苏省政府组成的联合调查组已开展调查。据常州市政府新闻办通报,初步调查发现,学校在土壤修复未完工情况下进驻,土壤修复施工单位也没有落实防护措施。

事件的原因还需要进一步调查,但舆论的升温从侧面反映出公众对土壤污染的关切。2014年4月环保部、国土资源部公布的《全国土壤污染状况调查公报》显示,全国调查的630万平方公里土壤中近1/6受不同程度污染,其中重污染

企业用地、工业废弃地、工业园区等周围土壤污染最为严重,在受污染的土地上,有多少建设项目正在或计划进行,多少建设项目已投入使用,没有准确统计。在工业和城市用地结构调整中,原本位于市区附近的工业企业纷纷易地搬迁,留下的大量严重污染土地由于地理位置优越往往成为开发的热点。然而由于缺乏搬迁前强制性的污染评估程序,污染土地的企业、实施土地翻新工程的施工方、地块的开发商等有

关方面在污染事件发生后应如何承担相应责任的处理机制也不明确,当前对于“毒地”的治理只能被动应对,而治理中被污染土壤的去向、如何进行处理,同样缺乏有效的信息公开。

依照新环保法,企业违规排放造成土壤和地下水污染,应按有关规定受到罚款等处罚并对造成的环境损失进行赔偿,对责任人追究行政和刑事责任;而未经环评审批的建设项目,即使已建成也不能补办环评手续,将成为非法项目。依照侵

权责任法,若污染是由于换土工程引发,施工单位对受害人所受的人身损害应承担无过错责任。依照《党政领导干部生态环境损害责任追究办法(试行)》,若当地党政机关有关责任人有干预、插手包庇违规建设项目,不按规定查处群众举报的严重破坏生态环境等违法违规违纪行为,应受到相应党纪政纪处分,造成危害严重、损失巨大的,还应依照刑法以玩忽职守罪等罪名追究刑事责任。

“绝不走先污染后治理的老路”,

是党和政府对人民的庄严承诺。治理污染,法律的武器绝不可少。党的十八大以来,全面推进依法治国,为推动生态文明建设提供了坚实的法律和制度保障。我国在环境保护上已有法可依,下一步的关键就在于坚持法律面前人人平等,落实法律法规建立的监督和责任追究机制,依法严厉打击污染环境行为,对一切违反环境保护法律法规的责任人坚决进行追究。

(上接 61 页)

激情调动起来,涌现出一大批先进员工、十佳能手、优秀干部等,增强了员工的荣誉感、归属感、成就感。

同时支部还创办了《沪杰保安简报》,让员工能更全面、直接的了解公司发展情况及行业动态;创建保安培训基地,定期对班队长和新入职员工进行保安员的职责、规章制度及工作程序、保安员应具备的基本知识、技能和方法等培训,提高班队长的综合素质及业务知识,提高他们对各类突发事件处理能力。

在日常工作中增强部门之间的沟通、强化团队协作,完善绩效考核制度,使员工福利不断提升,组织丰富多彩的活动,包括户外拓展、企业年会、十八大精神学习、运动比赛等等,通过活动凝聚人。

以创新管理为目标,激励团队奋勇前进,共同续写沪杰辉煌

管理效率来自于团队的执行力,执行就是带领部属执行落实公司各项管理措施,实现既定管理目标。党支部深知实施创新管理的重要性,如当前一手抓“两学一做”教育,一手抓经营和管理,把开展教育活动同做好当前的工作有机结合起来,同员工群众的切身利益结合起来,同全面完成全年各项任务结合起来,把党员的热情引导到“聚精会神搞建设、一心一意谋发展”上来,真正实现教育活动和生产经营工作“两手抓、两不误、两促进”。通过扎实深入的教育活动,努力在思想境界、能力素质、服务成效和部门形象四个方面实现新提

升。

沪杰党支部成立时间虽然不长,但党建工作已取得了一定成效,最明显的是合作单位增加,一些有合作意向的单位参观公司时了解到公司有党组织,合作意愿增强;截止目前,沪杰保安服务的项目驻点已从单一行业的 60 个驻点增加到集学校、医院、市容城管、智能商务楼、物业小区、综合物业园区、商场、工厂(如:虹桥机场 2 号航站楼、长宁教育局 62 所幼儿园、儿童医院新院、国际医学中心)等 216 个,保安员人数达 4000 人。在党支部一班人的正确领导下,沪杰保安公司先后被市、区两级评为治安安全合格单位、上海市保安服务行业副会长单位。支部一班人率领激励着团队朝着坚定目标勇往直前。



作者自拍像

书画怡情,人生无悔

□卞正龙

信手涂鸦,是我童年时代最大的乐趣。我的小学、初中是在“文革”中度过的。十年浩劫,读书无用。我不喜欢和别的孩子一起冲冲杀杀,则躲在一旁看书画画。同学中、邻里间,凡能找到文学作品、画册、字帖,我都如获至宝般地借来仔细观看、认真临摹。书画艺术与文学艺术是相通的,文学作品开拓了我的视野,我的书画技巧也逐步提高,学校出黑板报的事我全包了……

1977年中学毕业,我来到原环卫局水上运输单位,当一名踩风踏浪的船工。报到时我天真地想:

清晨,站在船头,迎着东升的旭日,开始一天的工作;傍晚,夕阳染红了天际,倚在船尾,享受两岸的风光。但现实生活中的船工,忍受远离城市的孤寂,吃、住都在船上,单调乏味。变幻莫测的大自然经常考验船工们的胆魄:刚才还是风平浪静,星光满天,转眼就风雨大作,翻江倒海;冬天,北风呼啸,天寒地冻,在凛冽的寒风中掌舵,浑身哆嗦;夏天,酷暑难当,臭气熏人,在如火的骄阳下撑篙,汗如雨下。夜幕降临时,我还守在煤油灯下,把自制的土画夹放在膝盖上开始临摹书画……船队到达目的地,休息

时,别人上岸喝酒逛街,我则背上画画夹,在河旁、田间,为诗一般的江南水乡、千姿百态的花卉蔬果传神写照,在遵循古训的同时,师造化……凭着对书画艺术的执着追求,工作之暇,我抓紧时间学习,取得了大学本科的学历;1988年、1990年曾两度进上海交通大学文艺系美术专业研习绘画技艺。

我的书画作品,不仅在绿化市容、城投系统职工文化艺术节中获奖,而且国画作品《秋硕》入选2014年上海中国画小品展,2015年国画作品《战地黄花》入选第八届上海美术大展,2016年国画作

品《晨曦》入选“庆祝建党 95 周年纪念长征胜利 80 周年上海美术作品展”。并著有《中国画写意蔬果技法入门》(2005 年 10 月上海文汇出版社出版)。入选《上海书画家名典》(2007 年 6 月上海人民美术出版社出版),2014 年入选《中国绘画年鉴华东卷》(中国文史出版社出版),2015 年入选《当代上海花鸟人物百家》(2015 年 12 月上海人民美术出版社出版)。

品尝硕果甘甜,回首创作喜悦,我感激海上著名书画家刘小晴、钱行健、张复兴、陈世中等老师的教诲,画从一枝一叶学起,字从一点一划练起。然本人天赋不高,更无冰雪聪颖之资,因而学艺数十载,毫无个人特色面貌可言。中年之后,我将传统的笔墨技法融于现代生活的创作中,用线条、色彩、光线、旋律,去抒写生活之意境,再现自然之美景。

在做好本职工作的同时,我将自己的一技之长为企业文化建设服务,在环境实业党政工的领导下,我具体负责策划、参与组建了“上海环境实业职工书画摄影协会”等工作,为提高职工综合能力素质、丰富职工业余文化生活,发挥了自己的作用。

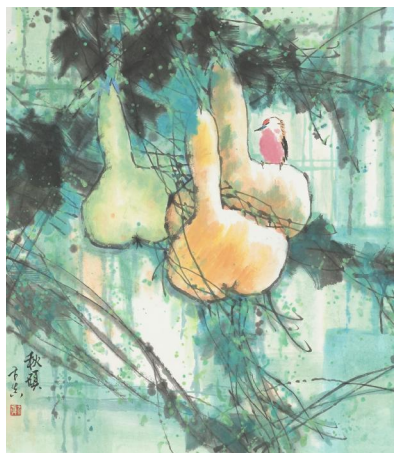
工作近 40 年,受到单位领导的培养,我从一名普通的船工成长为团干部、科室骨干、企业领导。岗位几经变迁、职务多次更换,但不变的是我“认认真真工作,平平常

常做人,轻轻松松学画”的原则。临近花甲之年,回首往事,感慨万千,此生受党组织的教育与培养,爱岗敬业、为企业发展奉献了才智;同时业余研习书画技艺心得是,贵在坚持、修身养性;目的是,服务企业、无悔人生。

在还有两年结束职业生涯之际,我要继续忠于职守,认真完成组织上交办的各项工作,不负领导与职工的厚望;同时在工作之余,继续师造化与师古人相结合,以期

创造更多形神兼备、气韵生动的作品,服务于企业文化建设,也为弘扬中华优秀传统文化尽一份绵薄之力。

作者简介:卞正龙,艺名:卞真,字:子诚,室号:耕乐斋。1958 年 8 月生于上海。现职:上海环源实业发展有限公司党委书记、上海环境实业教育培训中心主任;上海黄浦、虹口、水乡画院兼职画师、上海美术家协会海墨中国画会会员。



作者作品选

秋硕(左上)晨曦(左下)战地黄花(右)



把身份亮出来,让群众看出来

沪杰公司发挥“两新企业”党员先锋模范作用

□马玉萍

2016年,沪杰保安公司向南翔镇下属的静华、曙光、浏翔和新丰四个村派出了治安联勤大队,对四个村进行夜间巡逻、设摊整治、停车管理、渣土监管等联勤工作。

联勤整治工作启动三个月来成效显著,四个自然村各类案件呈明显下降趋势,联勤片区域内各条道路物流车辆乱停乱放现象得到有效遏制,区域内五个自发形成的集贸市场脏乱差现象得到全面管控。

与此同时,联勤大队在做好联勤业务的同时还积极参与联勤片

社区爱民服务活动。驻新丰村联勤队员主动帮扶一户孤寡老人,平时队员自己掏钱为老人购置副食品送温暖;驻静华村队员与该村一户腿脚不便独居高龄老人帮困结对,每周由队员轮流护送老人去社区卫生所看病吊水。

今年3月17日,驻浏翔村队员路国雨、李超在巡逻中发现一个小男孩在蕴北路因迷路而哭泣,联勤队员带着孩子四处打听,终于在静唐街找到了孩子父亲开的照相馆。当时孩子家长急得开车四处寻找并已经报了警,见到队员领着他

孩子出现在门口,孩子的奶奶紧紧握着联勤队员手泣不成声表达谢意。这件事在南翔镇传为佳话,南翔时报刊登了这条新闻。说起队伍取得的成绩,队员们都说是党员的带头作用为大家树立了榜样。

沪杰保安服务有限公司党支部于2012年6月成立,在党建引领下,公司凝聚力增强,劳动关系和谐,业务迅速拓展,关爱凝聚已成为企业文化,推动着公司走上大型企业发展轨道。支部一班人围绕公司中心工作,积极开展“争先创优”活动,发挥支部党员的先锋模

范作用,团结广大党员、党员积极分子和全体员工,创新发展,开拓进取,取得了辉煌的成绩!沪杰保安先后被评为长宁区“劳动关系和谐企业”、“阳光企业”等。

以“两学一做”教育活动为契机,加强理论学习,创建学习型团队

支部十分重视党员及员工的理论学习,2012年6月就成立了读书会,每月一次的读书会,让每一位党员、员工参与进来。它的宗旨在于拓展视野、宏观思维、知识交流、提升生活。通过交流,大家吸收前人的知识经验,弥补自己的不足。通过阅读,可以彼此分享经验,及时调整好自己的心态,以更好的精神面貌迎接新的挑战。

支部还十分重视加强党员队伍的先进性建设,并以“两学一做”教育活动为契机,把深入开展“两学一做”教育活动和广泛听取意见结合起来,进一步坚定党员理想信念,增强党员意识,提高党员素质,全面提升认知层次。

通过加强培训和阅读《五星红旗迎风飘扬》、《变革中国》、《伟大的道路——中国共产党的九十年》、《成功一定有方法》、《如何做好职业经理人》等书籍,强化员工的敬业和创新思想,提高全员的综合素质,让所有的人带着激情去工作,让工作成为快乐和成就感的源泉。做到“明天的目标比今天高一点”,

共同营造和谐快乐工作氛围。坚持“三会一课”制度,开展爱国主义、集体主义、爱岗敬业、奉献精神教育,将团队历练成一支先进型、学习型、互助型、创新型的优秀团队,为“创建学习型团队”而努力。

以“党员把身份亮出来,让群众看出来,把群众带出来”为目标,鼓励党员履责争先

支部结合“两新”党员“亮身

份,树形象,创业绩“工作,以“党员把身份亮出来,让群众看出来,把群众带出来”为目标,鼓励党员履责争先。以“我是党员我带头,我是党员我奉献”为指导,在党员之间开展“比学习、比干劲、比创新、比贡献”活动,还通过员工的公开竞聘上岗,成功地把一些普通员工历练成了优秀的管理者;同时注重开展消防技能比武、综合大评比、红旗手等多项岗位练兵活动,把员工的工作激情调动起来,(转 57 页)



关于建筑渣土管理的思考

□唐昭光

近几年市委、市政府高度重视本市建筑渣土整治工作,随着闵行区经济持续稳定的发展,城市建设规模不断扩大,特别是随着虹桥商务区开发的深入,建设施工中所产生的建筑渣土运输量不断增长,如何面对和解决建筑渣土管理中的问题已刻不容缓。

一、闵行区建筑渣土处置特点

(一)闵行区工程建设项目多,渣土处置量大。据相关部门统计,2015 年全年渣土处置总量已达 800 多万立方,在全市占据了相当大的比重。截止 2016 年上半年,全区建筑渣土申报工地 43 个,出土吨量近 200 万吨,工地覆盖区内 12 个镇、街道及莘庄工业区。

(二)渣土运输处置企业多,管理上存在一定难度。闵行区渣土处置运输企业多,上海市建筑渣土管理平台登记在网的公司达 21 家,是全市渣土处置运输企业最多的一个区。区内建筑渣土(泥浆)转运码头多,共 7 个中转码头。

二、管理中存在的问题和薄弱环节

(一)源头管理上的压力

一是部分建设和施工单位过于追求眼前利益,急于开工建设,存在未取得合法渣土处置运输许可的情况下就进行工地出土的情况。二是建筑垃圾清运工程承包不规范,通过黄牛揽活现象比较普遍,存在工程被资质实力不足甚至不具备合法资质的运输企业承运的情况。三是少数渣土处置企业招投标文件竞争,造成的后果就是车辆超载超限、不按规定清运线路运输,严重影响规范管理。

(二)执法协作上的欠缺

建筑渣土的管理与执法牵涉到的部门较多,工地源头管理部门为监管委,车辆安全与行驶管理部门为交警,渣土清运审批及日常管理部门为绿容局,渣土中转码头船运管理部门为海事局,渣土违规处罚部门为城管执法局等,同时全区各街镇为区域内渣土管理的主体部门。在建筑渣土日常作业中,正规进行处置的行为管理上较为通畅,但一旦发生违规案件的查处,各部门没有严格统一的协作处理及问责机制,容易形成各自为政、推诿扯皮现象,造成违规者有可乘之机。

(三)渣土消纳场所的不足

目前我区正规建筑渣土中转

码头有 7 座,分布为:吴泾镇 2 座,浦江镇 2 座,华漕镇 2 座,江川街道 1 座。其中华漕两座码头由于所在村宅道路施工、居民投诉等原因已停运多月,后期也将关停。目前虹桥商务区和闵行区重点工程项目进入密集开发期,面临巨大出土转运任务。同时根据市有关部门规定,内港渣土码头开设已加强限制。未来我区或将面临渣土中转能力不足的压力,可能造成渣土走上黑码头黑卸点之路,将会极大增加渣土管理压力。

(四)部分运输企业法律意识淡薄

部分渣土运输企业存侥幸心理,一味追求利润最大化,赶工期、超载运输。同时存在私营车辆挂靠正规企业的现象,但企业内部管理、安全教育、车辆设施设备没及时跟上,安全隐患较大。

三、关于加强建筑渣土管理的对策和建议

(一)加强源头管理,规范处置申报

区建管委是建设项目工地的主管部门,工地在进行建筑渣土申报前应书面告知建设、施工企业有

关建筑渣土处置申报、日常管理等事项。施工总承包企业在申办建筑渣土处置申报手续时,应当提供工程项目建筑渣土处置计划。建设施工单位应当做好现场建筑渣土装运管理,监督运输企业规范装运建筑渣土,工地现场要求配备保洁设备,并按规定做好建筑渣土处置现场记录,杜绝无证黑车进入工地作业。

(二)开展联动执法,强化全程监管

目前闵行区由区建筑渣土综合整治办公室牵头,区交警、城管、建管委、绿容局等部门不定期开展联合整治行动,有一定成效。但从整治情况来看,对于渣土运输企业来讲,整治的风头紧了,收敛一下,当风头一过,依然我行我素,光有好的管理制度不加强执行力仍会出现“反弹”。因此,建议各部门在查纠与监管渣土车时,一定要严格处罚,统一处罚尺度,坚守处罚高压线,决不可手软。对渣土运输车辆的曝光记录也要定期抄送渣土运输企业,限期接受处理,并按规定对驾驶人予以记分。对使用假牌、假证或是无牌、无证的渣土车及其驾驶员,按上限处罚。要让胆敢碰“高压线”者付出最大化的违法违规成本,使其自觉遵守交通安全法律、法规。

(三)完善监督体制,明确管理权责

在渣土运营的利益链条各个元素的博弈之中,政府管理部门是

博弈各方中惟一具有平衡和主导力量的角色。而根据政府公共服务这一基本职能,政府应从社会福利最大化的角度出发,回归公共利益维护者的本位,选择适合城市实际的管理方式和渣土运输行业的经营模式。充分发挥“两级政府、三级管理”的体制优势,积极调动各方管理资源,加强行业部门之间管理联动。明确管理主体,确立责任部门,承担相应的管理责任。

(四)依托行业协会,强化自律自治

闵行区渣土处置协会自2014年5月成立以来,针对行业实际,围绕“自律、自治”,完成了建章立制。要求运输企业都必须做好自律、诚信守法,接受政府管理部门和群众监督;同时,对不持证运输、使用黑车运输、不按规定路线运输、偷乱倒渣土的运输企业,协会进行重点监管。组织开展第三方巡

查,对查到的黑车及时上报到管理部门或当地城管执法部门进行处理。建立每周协会动态简报,传达上级主管部门的要求和指示精神,反映相关问题,让所有会员企业都知道哪些企业在渣土处置中遵纪守法,哪家企业有违规现象,促使企业尽快纠正错误。

(五)落实卸点规划,合理进行布局

2015年9月份市规土局根据实际情况,计划完成全市建筑渣土消纳布点规划。按照市级部门渣土消纳“以中心城区外运为主,郊区自行消纳”为导向的原则,我区目前建筑渣土外运量较大,建议在综合考虑绿地造坡、林地建设等项目的分布情况上,在本区内合理规划设置渣土消纳卸点,进一步解决区内建筑渣土的处置。

W(作者单位:闵行区市容环境卫生管理中心)



科技创新,环境治理事业的活力之源

□陈 鸿

摘要:改革开放后,我国经济迅猛发展,但环境受到严峻挑战。本文就作者的本职工作,阐述科技创新对于环境治理事业发展的重要性。

关键词: 科技创新 环境治理 垃圾处置 减量化 资源化

一、科技创新,垃圾处置见成效

作者的工作主要负责对普陀区部分果蔬垃圾、餐厨垃圾、大件垃圾进行减量化、无害化、资源化处置管理工作。要科技管理、制定有效的工作方法和工艺,首先要了解我们所面对的垃圾特性。

1. 果蔬垃圾处置

果蔬垃圾特点是含液量高、体积大、易腐败,无论是焚烧、填埋均成本高,物流费用昂贵,而且运输过程中易对周边环境造成污染。果蔬垃圾在城市生活垃圾中占一半的比例,每天消耗量大,仅普陀区的曹安市场和山华果品市场一天产生的废弃物就达 70 吨之多,全上海一天高达近千吨,可见对果蔬垃圾资源化处理是必须攻克的一个大课题

2012 年 10 月之前,普环第五分公司对于果蔬垃圾处置的能力还一片空白。为了积极响应市政府

关于垃圾减量化的号召,同时使普陀区的固废处置能力更加全面,提升普环公司建设美好城市生活环境的水平,2011 年年初,针对我区果蔬垃圾资源化处置达到科学性、先进性、合理性、示范性的要求,普环总公司委托区机械工程学会领衔,第五分公司一同参与该项目的小试和中试、设计、规划工作。此项目从 2011 年 3 月份规划、反复讨论、试验、考察,涵盖了历年普陀区果蔬垃圾产量、垃圾处置残留物的处置方式、维持设备运转的能耗、对环境的二次污染程度、设备投入成本等一系列数据。至 2011 年 10 月底有关专家已开研讨会、技术论证会前后共达 30 多次,历时 8 个月最终得出结论:果蔬垃圾处置系统投入运作后,设计日均垃圾最大处置量(按 8 个工时计算)可达 50 吨,并且由于该系统使用了一种新型的对富含水份的果蔬垃圾脱水专利装置,解决了以往双螺杆压榨机存在压榨率低,一般只能将原 80%含水量物料降低至 50%~65%,而且能耗高,设备的检修、拆卸笨重繁杂的缺点。在耗电量为 5.5KW 的能耗水平下,脱水率可达到 75%,减量化效果显著。全套设备投入成本约为 400 万元左右,每吨垃

圾处置直接成本约为 78 元左右,其对于环境治理的价值更是有着重要意义。

首先由于经过了高效脱水技术处理,经处置后产生的垃圾残渣含水量极低,体积被充分压缩,大大节省了垃圾堆放的空间,同时也方便了运输过程,无需像填埋处置那样寻找大型的填埋场所,并且也避免了因长期深度填埋造成的土壤及地下水体污染。

其次由于处置效率高,过程短,速度快,无需如同堆肥处置那般用较长时间等待垃圾自我发酵,从而也减少了处置过程中对环境的二次污染。

再者由于经过了充分的预处理,此时的垃圾残渣不仅数量体积小,同时杂质含量低,(通过实例,2000 公斤的果蔬垃圾经过处置,残渣仅 50 公斤,垃圾减量率达 90% 以上)这类残渣即便进入焚烧厂,也能够得到充分燃烧,产生的空气污染物相对于其他预处理方式,可以说是微乎其微,其产生的能量充分地用于生物发电等循环处理方式。这样的处置技术从综合性的角度减少了果蔬垃圾的所产生的环境危害,一定程度上节约了社会资源,使我们在环境可持续发展的道

路上又迈进了一步。

2012年9月,经过详细周密的工作,果蔬垃圾自动化处置系统设备从2013年5月完成设备系统调试正式投入运作,到2015年6月共计处置果蔬垃圾约9500吨,最多时一天处置果蔬垃圾近70吨。

2.餐厨垃圾处置

随着大环境的发展,城市餐饮业也发展迅速,拉动了消费,方便了市民生活,但同时也产生了大量餐厨垃圾。由于餐厨垃圾存在易腐败,传播细菌,废弃油脂被违法使用等诸多危害,因此,对餐厨垃圾的妥善处置,是维护社会环境的一件大事。

自2013年至2015年6月,普环五分公司已完成餐厨垃圾处置约35142吨,一天最高的量近70多吨,如此数量庞大的处置量是如何被消纳的呢?餐厨垃圾处置系统同果蔬餐厨处置流程相似,作者也参与其中,秉持科技创新理念,通过改进工艺,一次完整的餐厨垃圾处置过程需要经过磁选、振动除杂、压榨脱水脱脂、烘干、再次磁选及人工细分拣、冷却催硬、粉碎、称重包装等一系列细致复杂的工序,方能达到减量化、无害化、资源化处置的效果。与以往以人力为分拣主要力量的方式不同,这一套流程,在设备上已形成了流水线化的机械操作模式,使得整个处置过程操作流畅,流程清晰,安全环保。以科学的方式简化了生产工艺,提高了处置效率,减轻了操作人员的劳

动强度,同时也为人们的生活环境及身体健康提供了一份保障。

3.大件垃圾处置

随着生活水平的提高,人们对于家居质量的要求也在不断提高,越来越多的人选择更换自己家中老旧的家电、家具等家居用品,同时也产生了大量的木质大件垃圾。自2013年至2015年6月,全区共计处置消纳大件垃圾共计9822.92吨,如此大量的大件垃圾如果处置不当不及时,首当其冲地就是我们的生活环境被破坏,而其中的皮革、海绵等不易降解的成分也会成为污染源。

因此我们采用科学的处置方式,首先使用人工拆分大件垃圾,化整为零。其次,合理区分不同类别的部件,如金属、海绵、木材等,按照相应类别分别储存。最后通过回收再利用的方式发挥这些垃圾的剩余价值,避免其成为二次污染的源头,以科学的管理方式,充分地保护了社会环境的循环发展。

二、综合管理,垃圾处置保稳定

在上述的三种垃圾处置作业过程中,经常遇到很多问题,最多的是发生在处置车间里作业设备机械、电气故障等,如果不能及时将故障排除,将势必会影响甚至停止整个处置流程,造成后续垃圾持续堆积,导致普陀区垃圾减量工作无法完成。

例如果蔬垃圾处置系统,它是

一台机电一体化程度很高的操作系统,结合了机械、电气、液压、气压、电子等部件,在实际操作中充分地体现了它的优势:直观、便捷、智能、系统,将信息化、数字化、机械化完全融合一体式的琴式操作。但即便是如此自动化的设备也有缺陷,任何第一代的“雏形”机器都不可能是十全十美的,经过长时间的持续作业,哪怕一些高端的智能的机器也同样会显露出缺陷。

根据作者长期总结的经验,上述系统在运作中暴露出以下缺点:第一,持续处理果蔬垃圾很容易造成机械故障,果蔬垃圾脆嫩,不坚硬,看似比较容易处理,其实不然,在处置过程中果蔬垃圾含茎的蔬菜是比较难被机器消化,就好比太极拳以柔克刚,蚕豆、玉米、茭白的茎叶都很容易缠绕在粉碎机的刀片上或者网片中,一旦积累到一定量,势必造成设备负载增高,降低处置效率,甚至会过载跳闸保护造成停机现象。第二,在压榨脱水机工作时,大量果蔬垃圾中的浆水被挤出后,流入蓄水盘,最终会造成“供大于排”,大量浆液从蓄水盘溢出,影响了车间作业环境,造成脏乱臭,这个问题在设计之初是没有预估到。第三,果蔬垃圾在处置过程中,具有粘附现象,有时无无论设备怎么运作,湿垃圾都会死死粘附在上面,造成设备故障和招惹蚊虫等诸多问题,类似种种的一些问题还有许多。

(下转 68 页)



安吉凯蒂猫家园项目

我们所从事的灯光设计与工程,追求的是建筑与景观在灯光设计与施工方面,艺术性、节能性与持久性的完美统一;灯光设计是一门“综合的化妆艺术”,赋予建筑与景观的是“景上添花”而不是“景上添乱”,让艺术灯光的不同表现形式给予人们视觉上美的享受,让建筑与景观原设计的精华得以充分展现。

——上海索能德瑞能源科技发展有限公司董事总经理张阿景语

景观灯光,艺术与节能的综合展现

索能德瑞景观灯光作品赏析

□苏能

安吉凯蒂猫家园项目

Hello Kitty 家园园区位于安吉县城东,园区入口就在杭长高速公路安吉出口东侧,地理位置优越。整个项目占地约 900 亩,设施面积为 9.5 万平方米,包含酒店、餐饮、娱乐等多项设施。

Hello kitty 家园是个自然和谐的主题公园,温馨、梦幻、环保及富有创意的概念贯穿整个园区。Hello Kitty 主题项目中,最出彩的是绿野

仙踪、盛装旅行、明星家族飘飘船、梦幻时空飞船等。这是 Hello Kitty 的首个海外家园,乐园占地 400 亩,园内 11 套大型游乐设施,由快乐港口、音之村、精灵森林、动力连接、Hello Kitty 之家五个区域组成,每天在凯蒂猫家园都会上演盛大的花车巡游。

安吉凯蒂猫家园是世界第三座,中国第一座,也是目前世界上最大的 Hello Kitty 主题乐园,拥有国内最大的 Hello Kitty 正版授权商品店。凯蒂猫家园把 Hello Kitty 可

爱的人文景观,与安吉美丽的自然景观融合在一起,是一个跨越国际的旅游胜地,更是一个纯真美好的童话王国!

福建霞浦九大馆馆项目

霞浦城市“半山半海”的自然特征,凸显霞浦悠久的历史文化与现代传承,作为霞浦新的文化中心(包括:博物馆、规划馆、青少年宫、图书馆、剧院、学校等 6 个主体建筑,),本项目采用“内聚”的空间形

态,外冷内热,外静内动,二层平面的流线型设计如平静的海面,整个建筑群体如一颗海上明珠,闪耀在中国的海岸线上。

项目强调连续性、艺术化、舒适感,做到以人为本,从行人活动的角度,统筹规划各个灯光造景元素,以便在最接近人的这部分空间中,构筑一个和谐的灯光走廊,使漫步其中的观赏者得到一个富于美感的视觉环境氛围。

项目借鉴国内外先进的夜景照明思想理念,结合项目的地理环境和建筑文化内涵,结合碧海、蓝天、红墙、绿地的海滨建筑风格,采用点、线、面结合,高低错落有致,远近互衬、动静结合的手法,创造出具有一定规模和水平的夜景照明系统,形成人与环境和谐相处的夜间景观。精心构筑高潮灯光景观和节点灯光景观,使整个景观序列既有整体凝聚力,又有节奏韵律感。

绍兴金沙·东方山水 国际商务休闲中心项目

在柯桥西南部的一座天然小岛上,屹然建起了形如巨大鹅卵石的新型建筑物,它就被赋予期待的——东方山水风情园,亦被称之为“不受天气影响的迪士尼乐园”。

东方山水风情园屹立于柯桥区鉴湖—柯岩度假区南大湖区域,占地面积 390 亩,建筑面积 54.7 万

平方米。绍兴金沙·东方山水国际商务休闲中心一期工程位于柯岩旅游度假区,总用地面积 130513 平方米(约 196 亩),总建筑面积 15.3 万平方米,其中五星级酒店建筑面积为 88000 平方米,场馆建筑面积为 15300 平方米,地下室总建筑面积控制在 15 万平方米以内。

耸立的浪花型建筑,由法国建筑大师倾力奉献,超五星金沙半岛酒店以浪花为设计理念,与主题馆“鹅卵石”交相辉映。

灯光设计的重点是白天不影响人们欣赏自然美态和游乐心绪,晚上呈现更丰富迷人的观光环境。在设计过程中,设计师希望让静态的湖景鲜活起来,以此来满足游客全感官的享受。项目秉承照明大师们的设计理念:光线舒适,光影迂回,体现建筑、湖景和树木的静美,并使灯光成为观众最舒适的庇护场所。

灯光照射下的东方山水,已然成为绍兴旅游业发展的新地标。

吴江如意桥项目

伫立于太湖之滨的滨湖新城中心绿轴,是未来吴江的城市核心,它既是市民生活的多彩舞台,也是城市未来的形象标志。

如意桥拥有形似渔网的钢结构,其工艺和施工难度不亚于北京鸟巢,国内没有先例可供参考。如意桥步入太湖之中 210 米距离,步

桥宽 6 到 9 米,分上下两层空间和结构:花岗岩饰面、清水混凝土外观的上层步桥从水中缓缓抬升 7.3 米,构筑登高回望的眺景平台;舒适自然的下层木栈道紧贴水面探入湖中,创造出亲水悠闲的步行感受。上层步桥上翻转生长出的壳状网格构筑物最高处达 8.9 米,营造时而穿越、时而通透、时而遮蔽的趣味空间,望向太湖的西南、西北半透明帷幕局部打开,营造出戏剧化的景观视线与体验。下层栈道的端头,是预留的游客码头,未来太湖的小型游船将通过 5 米以上的净空进入回望岛中心,别有洞天。上下两层空间在西侧端头通过一个悬挑的螺旋状室外楼梯形成游线上的连通。

在这个绿轴的端头,凝聚都市活力和文化创意的 ∞ 字回望岛,是新城在太湖水岸的崭新、独一无二、引人向往的地标。如意桥自开工起就成为了太湖新城周边居民最为关注的景观休闲平台,是 21 世纪苏州城市建设的新亮点。

吴江太湖如意桥项目荣获 2015 年度中国照明奖三等奖。

公司简介

上海索能德瑞能源科技发展有限公司(以下简称索能德瑞)是一家为城市建设与发展提供建筑与景观灯光设计、工程施工整体解决方案的专业公司,具有城市及道路

照明工程专业承包二级资质。主要业务领域包括：绿色照明技术研发、节能照明新产品推广和照明规划与实施,在国家“十一五”建设中为上海及全国各地的城市景观和市政道路照明建设和发展做出了积极的贡献。

索能德瑞拥有一支由中外专业设计师组成的具有丰富灯光设计实务经验的设计团队(上海缘景照明设计有限公司),卓越的建筑及环境照明专业技术、完善及整体

化的高效工作程序为客户提供完美的优质服务。随着城市化进程的不断加快,照明设计领域也不断扩大,一座城市、一幢建筑、一处景观、一条街道、一席商业空间,其特质被光所定型,更被富有生命质感的照明设计赋予特有的文化、特有的风格、特有的深度、特有的情感和特有的色彩。

索能德瑞的工程施工团队一直以高效、优质、节能率高(70%以上)和及时的维护享誉业内,在各

客户单位中屡受褒奖。从政府(市政及标志性)项目、商业综合体项目和大型(室内外)游乐场项目,都在积极推进新能源照明事业的发展。

每一天,索能德瑞都在为城市建筑与景观设计新的艺术+高效节能灯光而努力。并使之成为更经济、更环保、更节能、更有个性的城市夜景艺术灯光。

(索能德瑞公司项目实景图见封三)

(上接 65 页)

针对果蔬处置作业中所遇到的困难和问题,作者浅谈一下解决办法:

第一个故障解决方法。由于果蔬垃圾茎叶容易造成机械故障,通过观察和试验,有三种避免和处理故障的解决办法:1)通过对粉碎机电流检测,控制提升机进料速度来达到粉碎机平稳作业,一旦电流上冲就停止进料,恢复正常后再开启提升机进料;2)安装粉碎机冲洗阀,对粉碎机腔内进行高压冲洗,清除茎叶缠绕;3)加大粉碎机中下网片网眼尺寸,由 10mm 增加至 25mm,在网片边缘再扩大网眼至 40mm 至 70mm,使得被粉碎的果蔬垃圾浆料较原先更迅速排出,避免茎叶堆积堵塞。

第二个故障解决方法。对果蔬垃圾脱水量预估不足造成蓄水盘供大于排的问题,经过原理分析,

可在此工序前加装一道工序,离心脱水工序(类似于洗衣机脱水),先排除果蔬垃圾浆料的 50%以上水量,再经过压榨脱水机作业,蓄水盘中的浆水不再溢出,进小于出,达到控制效果。

第三个故障解决方法。果蔬垃圾附着在各工段设备中,存在作业隐患,通过设计和厂家沟通,在各工段设备中增加冲洗阀门,加装蓄水箱和冲洗泵等液压元件,改造完毕后作业清洗提升一个档次,附着的垃圾经高压冲洗后,粘附现象明显好转。

上述问题只是果蔬垃圾处置系统中容易产生故障的一部分,在整个垃圾处置过程中还存在着许多疑难杂症。作为技术管理者来说,想办法予以解决是首要任务,所以不但要充分学习了解设备的特性,还要不断熟悉和掌握垃圾的种类和其特征,用科技的手段综合

管理,才能从容应对今后垃圾处置所面临的挑战。

三、结语

科技创新带给我们的不仅是先进的技术、高效的设备、科学的管理,同时也以有限的资源为人们不断提高的物质生活水平创造了社会效益,以可持续发展的理念为我们的生存创造了环境效益,以循环发展的方式为我们的社会创造了经济效益。

环境治理事业是一项永久存在、不断变化、循环往复的工作,我们坚信科学技术是第一生产力,而科技创新则是源动力,我们要秉持持之以恒的信念,坚持环境治理,建设美好家园。

(作者单位:上海普环实业有限公司第五分公司)