

上海环卫 STACAES

shanghai huanywei

■ 开拓精神

■ 追求卓越

■ 营造和谐

“上海第 1000 座公园”

西岸自然艺术公园



03

2025 年 9 月

总第 127 期

上海丽业光电科技有限公司

ESG 引领与科技赋能的实践者



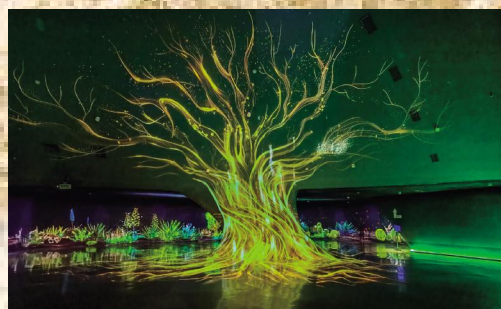
公司总经理王丽萍



水立方



世博谷



温室花园一室内

上海丽业光电科技有限公司作为上海国资联和投资旗下的企业,始终以光影艺术为根基,致力于艺术与科技的创新融合。公司专注于数字科技产品研发、低碳建筑营造和智慧文旅运营,是国内光电与数字技术融合应用的先行者。

丽业光电是联合国工业发展组织(UNIDO)“Global Call 2025 中国项目储备”创新合作伙伴。数度与久事艺术沙龙共同主办多媒体艺术展,旨在通过数字化技术探索当代艺术与现代科技的完美融合。

在标准引领与技术研发方面,丽业光电深度参与数字美术馆标准编制,依托在光电科技领域的深厚积累,拥有多项核心专利技术,包括五合一智能控制技术、LED 光触媒空气净化技术、新型光影建材显示技术等。同时,公司与多地政府、商业机构、高等院校及科研院所建立了长期稳固的战略合作关系,为持续创新发展奠定了坚实基础。

凭借艺术科技结合与系统整合能力,丽业团队屡获殊荣,包括鲁班奖、IALD 国际照明设计师协会“卓越奖”、AALD 亚洲照明设计奖“优秀奖”、中国照明学会中照奖“一等奖”、白玉兰照明奖“优秀奖”、CCTV“大国品牌”等海内外权威奖项。

丽业光电是高新技术企业、专精特新企业,持有照明工程一级施工资质、中国多媒体工程系统集成一级资质。

公司以光影艺术为核心,结合低空数字及智联大数据,成为国内领先的“科技+艺术”整合营销解决方案提供商与城市光艺术作品服务运营商。丽业光电具备城市夜景规划建设和高难照明技术落地的技术实力,持续营造城市地标级光艺术作品,并将继续为城市建设与更新贡献核心力量。

地址:上海市松江区 G60 科创云廊 7 号楼

电话: 021-5407 6386



公司办公空间

上海蓝云环境科技有限公司

上海品牌引领示范企业、“专精特新”企业



公司总经理曹明高



一丝不苟(张园项目)



精心培训(丽宝广场项目)

上海蓝云环境科技有限公司深耕清洁服务领域二十多个岁月,致力于打造保洁服务规范标杆,在商务楼宇、工厂、机场、商场等对公清洁场景中占据核心市场份额,服务网络与口碑覆盖长三角及全国重点城市,成功服务的项目包括:浙江杭州萧山机场、浦东机场、虹桥机场、无锡硕放机场、恒隆广场、宝武集团、张园、华为练秋湖园区、中国华能、费列罗、箭牌、圣戈班、英威达、中信泰富、中核科创园等,获得社会各界广泛好评。

行业地位上,蓝云是首批通过ISO9001、ISO14001、ISO45001“三体系”认证的企业,持有建构筑物清洗保洁国家一级、有害生物防治一级、消毒杀菌服务一级等顶级资质,同时担任清洁行业协会副会长单位,深度参与行业标准制定,运营规范与服务标准成为行业参照样本。

自2009年起,确立并实施“蓝云智慧清洁管理系统”建设。蓝云依托数字化转型增加核心竞争力,依托物联网、大数据搭建智慧管理平台,实现管理效率大幅提升,核心数据即时管控,相关技术应用入选行业数字化转型典型案例。

质量与荣誉层面,蓝云先后斩获上海市“专精特新”企业、上海市品牌引领示范企业、AAA级诚信企业、守合同重信用企业等称号,多项智慧清洁解决方案获行业创新奖项,成为兼具服务实力与技术创新力的标杆企业。

公司努力回馈社会,履行相应社会责任,通过关爱社会、帮助企业内部困难员工等活动体现企业关怀及责任,倡导“积极向上、以人为本”的工作与生活理念,使员工紧密地团结在公司的旗帜下,共同引导并促进企业成为“行业领先、社会尊重、员工自豪的和谐家园”!



队伍精干(宝钢指挥中心项目)



上海第 1000 座公园——西岸自然艺术公园一景

上海环卫

上海市连续性内部资料准印证 (K)0608

主办:上海市市容环境卫生行业协会

投稿邮箱:hwhyxh@126.com

网址:www.stacaes.com

地址:上海市大华一路 239 弄 6 号楼 1008 室

电话:62443937(传真)

邮编:201900

政策引领 Policy guidance

- 03 《上海市生活垃圾管理条例》施行 6 周年——
逐步形成“规划引领、法治保障、政府引导、
市场运作、社会参与”生活垃圾分类模式

业内要闻 Industry highlights

- 05 奠定坚实基础 聚力再谱新篇
07 2025 年上海市环卫行业工资集体协商协议顺利签约
08 协会召开《上海市绿化市容工程养护维修估算指标
第四册 环卫作业》征求意见座谈会
09 沪淮协同推进沉陷区治理
共绘长三角一体化发展新图景
10 炎炎夏日送清凉 丝丝关爱润心田
13 共探智慧赋能绿色生活新路径
14 查问题、学经验、强督导 主任会开到马路上
15 传承红色基因 砥砺前行守初心

品牌之路 Brand road

- 16 蓝云匠心——
数字赋能驱动高效运营 信息共享化解行业痛点

景观照明 Landscape lighting

- 22 从双碳践行者到数字文旅引领者
——丽业光电光影艺术作品经典案例



行业之星 Industry Star

- 28 以光为笔,绘就城市华章
30 “知心阿姐”化身“最美公厕”设计师

城市漫步 City walk

- 27 上海迈入“千园之城”

文明创建 Civilization

- 32 奋楫新征程 扬帆再出发

行业观察 Industry watch

- 21 新型保洁船+无人机巡检
36 预约装修垃圾清运像打车一样方便
41 从“堆积烦恼”到“一键解忧”

会员风采 Member style

- 38 行业“新兵”构建车容车貌三道防线
40 以党建为帆,护航渣土运输企业稳健前行

探索研究 Exploratory research

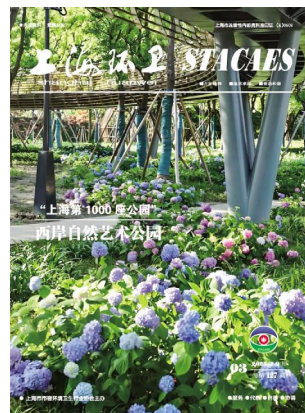
- 43 超大城市生活垃圾转运处置
信息化保障体系建设与应用
47 根治“跑冒滴漏” 破解“调度难题”
50 老港再生建材项目应对低品质
建筑垃圾混合料的生产实践

协会资讯 Association information

- 54 深入一线走访慰问 调研了解基层实情等

封页报道 Cover Page Report

- 封二\封三 优秀会员企业巡礼



上海环卫

封面题字:叶如棠

主管:上海市住房和城乡建设管理委员会
主办:上海市市容环境卫生行业协会

编委会

主任:王瑟澜

副主任:施培新

委员:(按姓氏笔画为序)

马文炳 宋晨逾 戎兆恩

庄永祥 张志坤 沙 联

杨盛杰 金 辰 赵连全

高 远 夏苏湘 崔广明

编辑部

主 编:施培新

责 编:戎兆恩 赵连全

地 址:上海市大华一路 239 弄

6 号楼 1008 室

邮 箱:hwhyxh@126.com

电 话:62443937(传真)

邮 编:201900

准印证:上海市连续性内部资料

准印证(K)0608

承印单位:上海纯德印务有限公司

本期印数:1000

发送对象:会员单位



《上海市生活垃圾管理条例》施行 6 周年

逐步形成“规划引领、法治保障、政府引导、市场运作、社会参与”生活垃圾分类模式

《上海市生活垃圾管理条例》施行 6 周年，逐步形成“规划引领、法治保障、政府引导、市场运作、社会参与”生活垃圾分类模式，政策法规制度总体成型，市民分类习惯初步养成，资源利用效率显著提高，全程管理体系基本建立。2025 年 1-5 月，本市生活垃圾“三增一减”实效稳定，可回收物日分出量 7927 吨，有害垃圾日分出量 2 吨，湿垃圾日分出量 8690 吨，干垃圾日清运量 17064 吨，对比《条例》实施前（2019 年上半年），可回收物、有害垃圾分别增长 1.96 倍、13.60 倍、湿垃圾分出量增加 59%，干垃圾清运量减少 16.7%。2025 年，全市进一步贯彻习近平生态文明思想，围绕国家“双碳”战略，美丽上海建设、人民城市发展要求，着力优化生活垃圾分类

顶层设计，全力推动生活垃圾分类提质增效，资源化、绿色化、精细化、智能化、惠民化取得明显成效。

01 资源化，推动全量减废

全市已建成焚烧设施 15 座，设计处理能力 2.8 万吨 / 日，湿垃圾资源化利用设施 11 座，设计处理能力 8900 吨 / 日，预计今年年底，湿垃圾资源化处理能力将达到 1.1 万吨 / 日，全市生活垃圾焚烧和湿垃圾集中设施资源化利用总能力将达到 3.9 万吨 / 日。飞灰、残渣等深度资源化取得突破，15 个项目首创应用焚烧飞灰“中温回炉”技术，为 2026 年实现固废“近零”填埋打下坚实基础。全

市生活垃圾回收利用率达 45% 以上,处于全国前列。

02 绿色化,引导全链低碳

弘扬生态文化,大力塑造“垃圾分类就是新时尚”自豪感。全市 1.5 万个服务点、198 个中转站、14 个集散场统一沪尚回收标识标牌。遵循十五分钟社区生活圈便民理念,兼顾资源循环利用和二手交换等绿色低碳功能,建成 644 个惠民回收服务点、48 座示范型可回收物中转站,今年还将建成 160 余个惠民服务点。持续推进生活垃圾源头减量工作,在塑料制品生产、回收、利用等全链条各环节,逐步建立并完善各项管理制度,减塑得到有效落实;实施“光盘行动”近 5 年来,创建 3000 家绿色餐厅,有效杜绝了舌尖上的浪费;市郊蔬菜在田头上市前已基本实现净菜,净菜上市率达 80%;公共机构把垃圾分类和节能减碳有效结合;生活垃圾源头减量达 5%。

03 精细化,实施全域升级

优化生活垃圾分类设施建设标准、投放指南和评估方案,使之更加客观精准。2025 年底,将完成居住区 2.1 万余个投放点微更新、8000 余个投放点专项更新,1100 个小区(村)精品提升、55 个公共场所精细化分类示范样板。针对场景优化废物箱布局,改变单一设置标准,更加科学合理改善垃圾投放设施。提升农村地区生活垃圾清运专业化、机械化水平。针对容易产生破窗效应的违法行为,实施严格执法。提高宣传动员针对性,出台垃圾分类多国语言指南版本,开发垃圾分类新时尚地图,每月组织垃圾分类主题活动,提升上海垃圾分类辐射力。加强新市民新时尚培育,租户签订租赁合同时,增加租赁人承诺垃圾分类。

04 智能化,赋能全程管理

对全程分类各环节智慧赋能,打通信息堵点、物流盲点、管理难点、行业痛点,以科技创新、技术革命为新动力,紧跟数据转型,试点推广非接触式智能垃圾箱等现代化投放设施,推进街镇“一网统管”生活垃圾分类场景应用,推动设施设备升级更新,2025 年建成至少 25 条智慧收运线路,湿垃圾运输处置实现智能品质监控。围绕“分类规范、流向清晰、品质到位、数量精准、设施安全”目标,加快建立健全生活垃圾全程智能化管理体系。

05 惠民化,落实全民获益

规范单位垃圾收费制度,探索优化计量方式,增强智慧赋能,推动线上缴费等便民措施。合理运用收费减免政策,鼓励商铺垃圾分类,服务营商环境。深化垃圾分类与“多格合一”基层治理有机融合,倡导“一小区一方案”,优化小区垃圾投放管理模式,更加便捷有效,节假日投放模式广受欢迎。围绕清运作业时间过早、作业设备噪音、垃圾桶游街、沿街废物箱满溢等现象,加大技术变革,优化作业模式,让市民群众感受到更加美好的生活环境。

(素材来源:市绿化市容管理局 分类处)





奠定坚实基础 聚力再谱新篇

行业协会第八届理事会第六次常务理事会议顺利召开

2025年8月14日,上海市市容环境卫生行业协会第八届理事会第六次常务理事会议成功举行。会议由会长王慈澜主持。会议回顾了上半年工作成效,部署了下半年重点任务,并审议通过了一系列重要事项,为协会及行业下半年高质量发展锚定了方向、凝聚了共识、注入了动能。

01 回顾:上半年工作亮点纷呈,奠定坚实基础

会议伊始,协会副秘书长安淼通报关于《2025年上半年工作总结及下半年主要工作》。报告指出,上半年协会在上级指导下,坚守“四个服务”宗旨,围绕“高质量发展”主线,各项工作取得扎实成效:

1. 党建引领持续深化:通过系统学习、问题查摆与整改、深入会员办实事,作风建设根基进一步筑牢,服务效能显著提升。

2. 行业规范协同发力:各专业委员会聚焦核心需求,在标准制定(如《新农村公共服务规范》《环卫作业人

员工装技术规范》)、技能大赛、交流学习(赴湖北蕲春)、公益助学(郴州助学)、能力培训(项目经理、新能源车辆操作等)、诚信评价、安全环保监管等方面协同推进,行业规范化、专业化、智能化、绿色化水平稳步提升。

3.基础保障不断夯实:标准化建设(发布/审定多项团标)、人才培养评价(职业技能认定、社会化评价推进)、会员服务精细化、宣传矩阵优化(官网、公众号、期刊升级)等工作为行业发展提供了有力支撑。

4.社会责任积极践行:“情系老区助学圆梦”公益品牌持续深化,“夏送清凉”关爱一线活动有序开展,行业社会形象得到彰显。

02 部署:下半年蓝图绘就,聚力再谱新篇

会议明确了协会下半年的总体目标和重点工作任务:总体目标:持续聚焦痛点,深化创新,推动行业向专业化、智能化、绿色化转型,力争实现“团标覆盖更广、培训精准度更高、会员满意度提升”。

六大重点任务:

深化党建与作风建设:巩固学习成果,强化整改落实,扩大“办实事”覆盖面。

强化行业规范与标准引领:推动多项关键团体标准(办公楼保洁、无人驾驶机具、绿化养护、餐厨油脂收运车等)的制定与宣贯,优化能力评价体系,深化“服务标杆企业”评选,加强政策衔接。

精准赋能人才培育:开展项目经理、轮机具操作、新能源运维等专项培训,推进社会化评价,试点创新培训模式,举办技能竞赛与“最美环卫工人”评选。

拓展交流合作平台:协办国际清洁展(Interclean-Shanghai2025),深化跨区域(苏杭)建筑垃圾处理合作,组织产业链供需对接与先进经验考察(广深新能源车运营),搭建技术交流平台。

筑牢安全风险防线:完善应急预案并组织演练,常态化开展安全隐患排查(填埋场、运输车辆等),将安全

行为纳入诚信评价。

03 决议:多项重要事项审议通过,优化治理结构

会议审议并表决通过了以下重要事项:

《关于相关副会长和常务理事单位出任人调整的建议》

《关于相关理事单位增免的建议》

《关于免去有关会员代表的建议》

《关于相关会员代表单位变更名称的建议》

《关于免去相关专业委副主任单位的建议》

《关于相关专业委秘书处部门负责人聘免的建议》

04 展望:凝心聚力,共赴新征程

会议最后强调,2025年是行业高质量发展的关键之年。本次常务理事会的召开,既是对上半年工作的全面检视,更是对下半年征程的有力动员。会议要求秘书处认真落实会议各项决议,扎实推进下半年重点工作。协会将携手全体会员单位,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风,聚焦规范筑基、创新驱动、服务提质,共同为提升上海市容环境卫生水平,建设“宜居、韧性、智慧”的现代化国际大都市贡献更大力量!

(接第7页)

循环。三是抓职工创新,提高工作质量。行业企业要为职工创新提供平台、创造条件,支持职工开展各类创新活动,为职工创新提供人力、物力、财力支撑。同时,要建立创新激励机制,对职工创新成果转化为现实生产力的进行物质奖励和精神鼓励,不断增强职工发明人的荣誉感和获得感,让更多职工创新成果竞相涌现。

(清洁委)

2025 年上海市环卫行业 工资集体协商协议顺利签约



9月1日下午,2025年上海市环卫行业集体协商会议暨签约仪式在上海市绿化和市容管理局四楼第一会议室举行。出席会议的企业方代表有:上海市市容环境卫生行业协会会长王瑟澜、党支部书记崔广明,上海浦发环境服务有限公司副总经理吴颂华等9人。工会方代表有:市绿化市容局工会、市绿化市容行业工会常务副主席陈星华、副主席李影等9人。会议由市绿化市容管理局副局长金维伦主持。

首先,陈星华常务副主席向会议通报了《2024年市环卫行业集体协商执行情况分析与2025年协商内容建议》,指出2024年取得了四方面的主要成效:一是职工工资持续增长;二是职工基本队伍保持稳定;三是培训力度持续加大;四是劳动关系更加和谐。存在的问题有:一是高技能人才培养力度不够,主要原因是培训机构和认定机构不足,导致高技能人才存在退一个少一个的现象。二是环卫定额到位率不高,从调研情况看,环卫经费保障这两年呈下降趋势,大部分地区都没有按照定额标

准足额采购。对2025年环卫行业集体协商内容提出五点建议:一是调整环卫行业最低工资标准;二是建立环卫一线职工收入正常增长机制;三是开展技能人才评价机制建设;四是搭建职工技能提升平台;五是加强环卫一线职工劳动保护。

其后,双方各协商代表踊跃发言,讨论了目前大部分企业存在的经费削减、环卫行业职工待遇及技能培训等问题,并提出了相关建议,对2025年集体协商事项达成共识。同时市容环卫行业协会会长王瑟澜代表协会发言,提出了环卫行业面临的困难,政策落实及集体协商成果,强调保障职工权益和行业稳定发展的重要性。接着,双方首席代表行业工会常务副主席陈星华和行业协会党支部书记崔广明分别发表陈述意见,与会代表一致通过2025年集体协商事项。之后,在局领导和双方代表的见证下,行业工会常务副主席陈星华与市容环卫行业协会会长王瑟澜签署了环卫行业集体协商协议书。

金维伦副局长在讲话中表示,经过十五年的发展,环卫行业集体协商工作得到了全国总工会、上海市总工会的高度肯定,这些成绩的取得,离不开大家的共同努力和辛勤付出。并代表局行政就如何落实集体协商内容讲三点意见:一是抓内容落实,提高协商实效。行业集体协商只是过程,更重要的是如何把集体协商的内容更好地落实,各级政府和环卫企业要从讲政治高度落实好职工的工资,保障好职工的福利待遇,为稳定环卫职工队伍提供基本保证。二抓职工培训,提高职工技能。目前的人才储备还远远不能满足行业发展的需要。因此,我们要加强加快行业高层次高技能人才的培育,构建“政策互通、资源互通、体系互通”工作格局,形成教育培养人才、人才引领创新、创新驱动产业的良性(转第6页)

协会召开《上海市绿化市容工程养护维修估算指标 第四册 环卫作业》征求意见座谈会



7月17日下午,市市容环境卫生行业协会清洁委组织召开《上海市绿化市容工程养护维修估算指标 第四册 环卫作业》征求意见座谈会。市绿化市容局科信处副处长陈一军,市市容环境质量监测中心副主任陈波,市绿化市容局工程管理站定额科周永晟,原市市容环境卫生行业协会秘书长吴仁勇,市市容环境卫生行业协会副秘书长庄永祥、市场部主任高远、清洁作业专业委副秘书长夏苏湘,及清洁委各主任单位和会员单位代表30余人参加。会议由清洁委主任杨弢主持。

会议伊始,吴仁勇表示,上海环卫比较特殊,中心城区以国有企业为主,直至2004年环卫体制改革转为市场化运作后,才有了出台环卫作业指导价的想法,经过不断讨论及调研,环卫作业经费定额出台,经过2022年至2025年,三年时间的调研和修改,完成了《上海市绿化市容工程养护维修估算指标 第四册 环卫作业》,作为编制组组长,希望在座的参会代表,踊跃发言提出修改建议和意见,共同完善《上海市绿化市容工程养护维修

估算指标 第四册 环卫作业》。

会上,徐汇环卫、静安城发、净达环卫、杨浦环境、普环实业、金欣环卫、嘉定城发、闵行市容环境卫生管理中心、瑞槿园林等单位参会代表踊跃发言,提出相关问题及建议,主要集中在:一是人工工价问题,目前人工费用增长,建议按照不同工种的成本支出分类核算优化人工费计算方法,使计算结果更加科学合理;二是作业成本问题,由于各区作业条件、作业模式、作业工艺不同,实际作业成本相差很大,建议通过系数调整;三是运距问题,由于郊区垃圾卸点运输距离远,会影响成本核算的准确性和区域间收运价格的合理性,建议构建“基本运距+调整系数”的方式定价;四是环保督查相应问题,由于污水处理设备投入、维护保养、达标排放等致成本增加,建议纳入现行估算指标,摊入垃圾清运单价;五是行业的特殊性,由于环卫行业的特殊性,以及行业工资指导增长比例要求,包括应急保障、工资增长、技术津贴、低温补贴、疗休养、体检等福利费,建议统一在综合费中列支,并确定估算指标更新频次。

庄永祥表示,感谢编制组通过3年的调研走访编制完成了这一标准,协会就是平台,使大家有了零距离接触沟通的机会。陈波表示,这次估算指标编制过程非常不容易,希望这个估算指标出台后,符合市场规则以及各单位的需求。陈一军指出,本次会议讨论征询环卫作业估算指标,按市场规则,价格参考住建委发布的指标数据,服务标准由市局制定,劳动定额参考住建部及地方标准。请参会人员研读估算指标,7月23日前及时反馈问题,后续发布后组织宣贯培训,并更新相关软件。

(清洁委)

沪淮协同推进沉陷区治理 共绘长三角一体化发展新图景



8月31日下午,沪淮两地协同发展专题考察交流座谈会在淮南市潘集区政务新区主楼会议室召开。受上海市淮南商会会长李桂好邀请,上海市市容环境卫生行业协会副会长陈涛率考察团赴潘集区,与区政府及相关单位围绕“潘集区采煤沉陷区综合治理项目”核心议题,就土地全域治理、土方资源综合利用深入磋商,为长三角一体化跨区域资源整合与产业协同注入活力。

本次交流获沪淮两地政企高度重视。淮南市委统战部副部长、市工商联党组书记吴涛,市投促局副局长杨迎春,潘集区委副书记、区长李国柱等政企代表出席,全面介绍潘集区发展需求与项目规划;上海考察团由上海市淮南商会会长李桂好与上海市市容环境卫生行业协会副会长、建管委主任陈涛共同带队,成员包括上海市市容环境卫生行业协会理事、建管委副主任叶家春,建管委秘书长金辰,上海市淮南商会秘书长李士辉等,为潘集区带去可行性方案与资源支持。会议由区长李国柱主持,双方围绕合作议题展开高效探讨。

会上,潘集区自规分局与安徽润地公司负责人严建国率先发言,系统介绍土地全域治理项目的规划、进度与目标,阐述项目在优化土地配置、提升利用效率、改善生态环境等方面的意义,及采煤沉陷区治理思路,明确合作“需求导向”。

随后,上海市市容环境卫生行业协会建筑垃圾管理专业委(简称“市市容环卫行业协会建管委”),秘书处代表分享上海建筑渣土资源化处理成果。上海市主管部门按照上海市委市政府要求对该领域管理严格,要求明确由本市国企带头试点。同时制定“产生—运输—处置—再生”全链条标准,明确利用率阈值与产品规范,还建立了“智慧监管+线下巡查”机制严处违规,从制度上保障合规高效。在此基础上,上海形成分类处置、再生研发、智能管控的成熟模式与案例。陈涛副会长进一步解读技术创新路径与产业协同经验,为潘集区破解沉陷区治理难题、拓展建筑渣土利用渠道提供宝贵方案。

交流环节,双方围绕土地治理与土方利用结合点、合作模式创新、政策保障机制热烈讨论,达成多项初步共识。李国柱当场宣布“潘集区采煤沉陷区综合治理项目”即日起启动,标志沪淮在长三角一体化指引下的合作迈出关键一步。

李国柱对考察团表示欢迎与感谢,他强调,潘集区正处转型升级关键期,此次交流恰逢其时——上海的先进理念、技术与资源,将为潘集区项目落地、产业发展提供强大助力。潘集区将优化营商环境,期待与上海相关方建立长期合作,共促长三角生态保护与经济协同发展。

(建管委)



炎炎夏日送清凉 丝丝关爱润心田

行业协会开展慰问高温一线工作者活动

今夏,持续高温天气给户外作业人员带来严峻“烤”验。为传递行业关怀,入夏以来,上海市市容环境卫生行业协会组织开展“夏日送清凉”高温慰问活动,向坚守在烈日下的行业劳动者送去防暑物资与暖心问候。



■ 慰问保洁员,酷暑送凉沁人心

为关爱一线保洁员防暑降温工作,协会建构委从7月10日至8月7日对夏季高温天气下作业的保洁员开启慰问活动(原则上安排三年不重复的单位),为在高温下工作的一线保洁人员送去清凉和关怀。

今年协会建构委的高温慰问依然采取联谊小组组长和秘书处联合的慰问模式。其中动员8个联谊小组组长慰问本组会员单位共计15家发放525份慰问品。专业委秘书处慰问会员单位共计23家发放975份慰问品。行业协会副秘书长庄永祥和建构委秘书长何东民走访慰问奋战在高温一线的保洁员,将防暑降温慰问品递送到每位保洁员的手上,表达了对他们辛勤付出的高度认可与深切关怀。慰问过程中,庄永祥叮嘱大家注意劳逸结合,科学安排作业时间,确保身体健康。他还强调认真抓好安全生产各项工作,严格落实安全生产责任,鼓励大家继续发扬坚守精神,共同为企业发展、城市环境、行业形象添力赋能。今年慰问涉及的项目既有国家会展中心、上海市公安局、南陈路交通枢纽场等窗口单位,也有上海中心、梅赛德斯奔驰文化中心、龙华会等地标项目。专业委共计慰问了38家会员单位,发放1500份慰问品,圆满完成了今年协会高温慰问任务。

■ 高温下的坚守:致敬水域“护水人”

入伏以来,全市水域养护工作者顶烈日、冒酷暑,每日奔波于河道、湖泊、水库等作业现场,开展清淤保洁、设施维护、水质监测等工作。他们身着厚重工作服,在闷热环境中挥汗如雨,用辛勤汗水守护城市水环境的清洁与安全。“天气越热,藻类和水草生长越快,我们的工作更不能松懈。”一位正在打捞漂浮物的养护工人说道。

清凉到一线:关怀举措落地有声。行业协会高度重视一线作业人员的防暑保障工作。7月以来,由协会领导带队,先后赴奉贤、青浦、浦东等10余个重点养护区域,为一线作业人员送上矿泉水、清凉油、藿香正气水等防暑物资,并现场普及高温防护与应急救护知识。协会还督促相关单位严格落实错峰作业制度,合理调整工作时间,确保高温津贴发放到位,配备足额遮阳棚、急救药品等设施。

暖心互动:倾听需求解难题。慰问活动中,协会与一线工作者面对面交流,详细了解他们的工作难点与生活





需求。针对工人反映的问题,协会当场协调同时建立常态化意见反馈渠道。“这些物资和关怀来得太及时了,心里一下子凉快多了!”工人们笑着表示。

行业倡议:共筑安全防线。行业协会党支部书记崔广明、副秘书长马文炳在活动中强调:“一线工作者是水域环境的守护者,他们的健康是行业可持续发展的基础。”协会同步向全行业发出倡议,呼吁各单位加强高温作业安全培训,完善应急预案,同时探索智能化养护设备应用,逐步减少人工作业强度。

协会清洁委高温慰问送清凉

今夏,申城迎来连续高温天气,虽然热浪袭人,但环卫职工顶烈日、战高温、抗酷暑始终坚守岗位、挥洒汗水,奋战在市容保障第一线。7月22日至8月13日,上海市市容环境卫生行业协会监事长徐兵、副秘书长庄永祥、办公室主任兼清洁委秘书长赵连全、清洁委主任杨弢、清洁委副秘书长夏苏湘,及上海特来电新能源有限公司等一行带着600余份慰问品,走访慰问了清洁委14家会员单位的环卫工人,为他们送去了夏日的清凉和关怀。

参加慰问的领导向一线职工表示衷心的感谢,并送上防暑降温慰问品。并叮嘱大家要合理安排作息,注重劳逸结合,做好高温防护,在保重身体的同时发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的环卫精神,优质高效地完成各项市容保障任务,全力打造干净、整洁、优美的城市环境。

慰问现场气氛温馨而热烈,行业协会对一线环卫工人的关怀和支持,让广大环卫工人深受感动。大家纷纷表示,将以更加高昂的斗志与更加饱满的精神投身到工作中,为城市的清洁美丽贡献自己的力量。

一份清凉,一份责任。协会各专业委开展的慰问活动不仅为一线作业人员送去物质上的关怀,更彰显了行业的人文温度。下一步,行业协会将持续关注一线作业环境改善,推动形成全社会关爱户外劳动者的良好氛围,为城市水环境治理凝聚更多力量。(各专业委)



共探智慧赋能绿色生活新路径

协会组织召开生活垃圾源头分类智能化应用交流会

8月7日上午,由上海市市容环境卫生行业协会组织的生活垃圾源头分类智能化应用交流会在市分类中心大礼堂成功举办。本次会议围绕“资源化、绿色化、精细化、智能化、惠民化”核心方向,汇聚上海市市容环境卫生行业协会、上海市资源利用和垃圾分类管理事务中心、本市16个区绿化市容管理部门、相关设施设备及技术供应商代表共话智能化技术在生活垃圾源头分类中的应用与发展。

会上,市分类中心首先介绍了本市分类投放环节的工作现状,包括当前进展、现存难点及未来方向,为智能化技术的精准应用明确了“发力点”。随后,4家技术供应商依次交流各自研究成果:宁波搭把手公司的“自动倒袋技术”破解湿垃圾投放卫生难题,隆彬科技的“移动投放车”实现分类服务灵活化,东超科技的“悬浮触控”提升操作便捷性,他林环卫设备的“一体式集约化投放设备”以集成思维优化分类效率,多项“黑科技”引发广泛关注。

交流讨论环节聚焦三大核心议题:源头投放哪些环节适用智能化技术、适配何种技术手段、智能化对分类环境的实际作用。管理部门及协会代表从工作推进角度提出技术与管理协同路径,企业代表则从市场与技术角度探讨设施设备优化方向,现场互动热烈,形成多项建设性意见。

最后,相关领导总结讲话,肯定了本次交流会在凝聚政企民共识、推动技术落地方面的积极作用,强调要以“共治、共建、共享”理念为指引,让智能设备真正服务于群众、优化生活环境,为城市精细化分类管理注入新动能。

图片

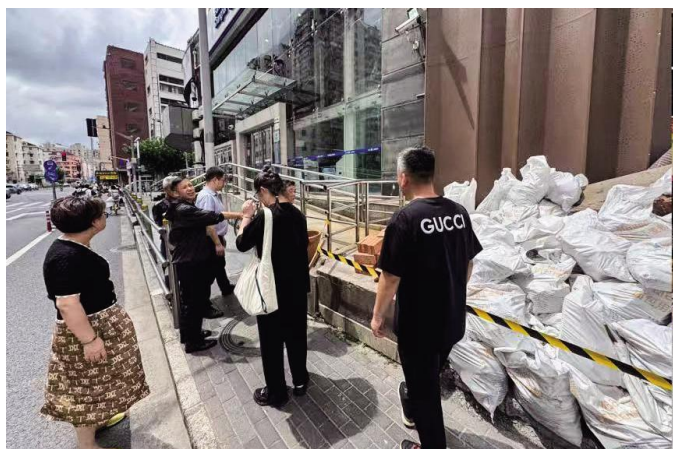
会后,参会人员在展示区观摩了各供应商的技术模型,进一步深化了交流成果。此次会议为上海市生活垃圾源头分类智能化应用2.0版搭建了务实平台,助力垃圾分类从“分得对”向“分得好”迈进,为建设绿色家园提供了智慧支撑。

(资源委)



查问题、学经验、强督导 主任会开到马路上

保障委召开“迎进博,美环境”主任现场会议



为全面落实市绿化市容局“紧锣密鼓一百天,夏令保障不松劲”专项行动部署,切实做好进博会倒计时100天及世界人工智能大会市容保障工作,7月25日,协会市容保障委召开以“迎进博,美环境”为主题的第三季度主任现场会。会议聚焦重点区域环境整治,强化服务保障能力建设,通过实地调研、经验交流、高温慰问等形式,全面部署下阶段重点工作。上午10时,市市容环境质量监测中心副主任何嘉樑、市市容环境卫生行业协会

副秘书长马文炳、保障委秘书处,会同主任、副主任单位一行,深入一线开展联合调研巡查。

薄弱环节攻坚: 首站抵达沪太路沿线,重点察看市容顽症整改成效,针对市容环境薄弱点、沿街脏乱、门责告知书落实情况等问题提出专项整改要求,要求责任单位建立长效管理机制。

示范标杆学习: 在泰康路田子坊商圈,调研组详细了解街区网格化管理模式,就外卖时段高峰管理等创新举措展开交流,并对坚守高温一线保障人员开展慰问。

核心区域保障: 最后一站来到虹桥枢纽及进博会核心区,实地检查交通枢纽环境品质提升,强调要筑牢重大活动市容环境保障防线,打造国际一流窗口形象。

此次现场会通过“查问题、学经验、强督导”三结合方式,进一步压实主体责任,推动形成市区联动、部门协同的工作格局。下一步,保障委将持续深化互相交流、重点区域督导工作机制,以更高标准、更严要求、更实举措迎接重大活动考验,全力护航城市环境品质提升。

(保障委)



传承红色基因 砥砺奋进守初心

行业协会党支部开展主题党日活动

为贯彻执行建设交通系统直属单位党委的《学习教育工作提示》，深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和指示批示精神，7月4日，市市容环境卫生行业协会党支部结合庆“七一”，组织全体党员及工作人员赴青浦开展主题党日活动。

活动当天上午，全体人员首先走进青浦区基层廉政教育基地。基地设有“使命引领、砥砺前行”“全面从严治党、不忘初心”“激浊扬清、河清海晏”“青浦实践、担当敢为”四大展厅，分别通过展示党的纪律建设历史、结合典型案例剖析腐败危害、多媒体互动强化警示效果，及呈现历史回顾与本地实践成果等方式，开展廉政教育。此次参观强化了党员的纪律意识，助力筑牢思想防线。

为纪念陈云同志诞辰120周年，传承老一辈革命家“不唯上、不唯书、只唯实”的务实精神，下午全体人员前往陈云纪念馆研学。纪念馆三个展厅分别陈列了陈云同志在新民主主义革命、社会主义建设和改革开放时期作出卓越贡献的珍贵文物、历史照片、多媒体展示，及陈云同志简朴的生活用品、工作笔记等，生动体现了其清廉自律的崇高品格。通过此次学习，党员们思想得到深刻淬炼，进一步领悟了陈云同志“个人名利淡如水，党的事业重如山”的精神，党员同志们表示，要以陈云同志为镜检视自身不足，将红色基因融入工作实际，化为干事创业的强大动力。要以此次主题党日活动为新起点，持续深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的重要论述，切实把廉政教育的警示触动转化为廉洁自律的行动自觉，融入日常工作。

下一步，协会党支部将按照建设交通系统直属单位党委的工作部署，常态化开展党性教育和廉政教育，通过“线上+线下”“理论+实践”等多元形式，引导全体党

员以“绣花功夫”推进市容环境卫生精细化管理，以“智慧环卫”建设赋能行业高质量发展，为上海打造“全国最洁净城市”、建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献力量。

(党支部)





蓝云匠心——

数字赋能驱动高效运营 信息共享化解行业痛点

在数字经济浪潮席卷各行各业的今天,传统服务行业正经历着从“经验驱动”到“数据驱动”的深刻变革。作为清洁服务领域的深耕者,上海蓝云环境科技有限公司(以下简称“蓝云”)敏锐捕捉到行业转型的关键机遇,以“智慧清洁·数字赋能”为核心战略,通过持续迭代的信息化建设,构建起覆盖人、财、物、业务全链条的智慧管

理体系,为行业数字化转型提供了可借鉴的实践样本。

■ 数字转型:从“被动适应”到“主动破局”的行业觉醒

清洁服务行业作为劳动密集型领域,长期面临着四大核心痛点:人员流动频繁导致的管理效率低下、物资



消耗波动引发的成本管控难题、项目场景复杂带来的核算精准度不足、客户对过程管控不放心导致的叠加管理和信任度薄弱。在市场竞争日趋激烈的背景下,传统依赖人工记录、纸质流转的管理模式,已难以满足规模化运营的需求。

“行业的痛点,就是转型的起点。”曹明高董事

长深刻意识到,唯有通过数字化手段打破信息壁垒、梳理管理流程,才能实现从“粗放式运营”到“精细化管理”的跨越。基于这一判断,蓝云在稳固核心业务的基础上,开启了长达十余年的信息化建设征程:从最初的基础办公自动化(OA)系统,到集成资源计划(ERP)平台,再到逐步融入客户关系管理(CRM)、人力资源(HR)、供应链管理等功能模块,每一轮迭代都紧扣“提升效率、优化决策”的核心目标。

2024年,蓝云启动第四轮信息系统升级,这一次,其目光不再局限于单一模块的优化,而是瞄准“全域协同”——通过构建人、财、物协同管理体系、打通业务全流程数据、搭建智能决策平台,实现“数据同源、流程互通、管理闭环”。这场转型,不仅是技术层面的升级,更是管理思维的革新:让数据成为决策的“指南针”,让系统成为运营的“中枢神经”。

五大维度:构建智慧管理的“全链路闭环”

蓝云的第四轮信息化建设,以项目过程管理为核心,以“协同、高效、精准、安全”为关键抓手,从五大维度深入推进,形成了覆盖管理全场景的智慧体系。

1. 人力资源数字化:让“人效”成为可量化的生产力

人员管理是清洁行业的“重中之重”。针对行业内普遍存在的“入离职频繁、培训不系统、考勤核算复杂”等问题,蓝云通过人力资源数字化转型,构建了从“入职到离职”的全周期智慧管理模式。

电子档案:破解“流动率难题”

蓝云为每位员工建立了电子信息档案,从入职环节便实现“全线上化”:员工通过手机或PC端上传身份证信息,系统自动采集关键数据;劳动合同签署通过电子签完成,无需纸质存档;入、转、调、离等变动实时同步至系统,自动更新档案状态。对于在册人数流动率超20%的劳动密集型企业而言,这一举措极大提升信息管理的效率与

准确度。

培训考核:让“标准化”渗透到每一个岗位

一线保洁员的操作规范直接影响服务质量。蓝云搭建线上培训平台,内置覆盖不同场景(工厂车间、商场、机场、园区等)的标准化操作视频,员工可利用碎片化时间学习。培训后,系统自动推送“应知应会”考核题,结合线下实操评估,形成“学-考-评”闭环。

智能考勤:从“人工统计”到“数据自动生成”

针对项目点多、班次复杂的特点,蓝云开发了智能考勤管理系统:员工通过手机端完成线上排班确认、电子打卡;延时、加班、请假等申请实时提交,系统自动校验规则并同步至后台。管理者可通过数据看板实时查看各项目用工投入,及时调整人力配置。

薪酬管理:13万条数据的“自动闭环”

蓝云的智能薪酬系统堪称“行业标杆”:通过与考勤系统深度联动,自动匹配复杂多变班次的薪资规则,每月处理超30万条考勤数据、13万条工资明细。系统会对异常数据(如考勤与薪资不匹配)实时预警,经确认后自动调整;薪资核算完成后,直接对接财务系统发起发放,并生成多维度薪酬BI报表。

2. 物资管理数字化:供应链从“经验驱动”到“数据驱动”

清洁服务中,物资(如清洁剂、工具、耗材等)的采购、库存、使用直接影响项目成本。蓝云通过供应链管理系统的搭建,实现了物资全生命周期的数字化管控。

采购流程:从“模糊审批”到“可视化管控”

传统采购中,“需求申报-审批-下单”环节常因信息不对称导致效率低下。蓝云的解决

方案是:构建“全流程数字化平台”,需求部门在线提交申请,系统自动匹配历史数据生成建议采购量;审批路径可视化呈现,管理者可实时查看各节点状态,系统通过短信、站内信双重提醒避免延误。数据显示,需求申报至订单生成的平均处理时效,从传统模式的5天压缩至1.5天,效率提升;因物资命名不一致导致的配送差错率降低70%。

库存管理:“一键入库”实现数据实时同步

在仓储环节,蓝云实现了“入库-转库-盘库-出库”全链路数字化。物资到货后,仓管员通过手机端扫描送货单二维码,与系统订单自动比对,确认无误后“一键入库”,库存数据实时更新;盘库时,系统生成盘点清单,扫码即可完成数量核对,差异数据自



动标红提醒。保养,维修,调拨,一键完成启动与闭环。

全程追溯:供应链“透明化”的终极保障

蓝云创新性地向供应商开放 OA 系统端口,让供应链全周期可追溯:项目物耗申请、采购订单下达、供应商确认、货物配送、入库验收、出库领用等环节,均生成不可篡改的数字凭证。物资入库后,供应商可通过系统查看验收结果,直接依据电子采购订单开具电子发票,并发起线上付款申请,与财务 ERP 系统无缝对接。这种“数据穿透”模式,让供应链管理从“凭经验判断”转向“靠数据决策”。

3. 财务管理数字化:让“数据”成为成本控制的核心武器

财务是企业的“生命线”,蓝云通过财务管理数字化进阶,实现了成本核算精准化、流程自动化、决策数据化。

项目成本:“颗粒度”精细到每一项支出

清洁项目涉及人力、物资、设备等多类成本,传统核算常因数据分散导致结果滞后。蓝云的突破点在于:依托信息化系统,将项目涉及的人力、物资、设备等主要成本精准归集。通过与 HR 系统、供应链管理系统的对接,实时获取人员工时、物资消耗数据,依照项目预算管理与成本核算规则,精确呈现各项目实时的经营数据,为项目成本控制与经营决策提供坚实的数据支撑。

流程自动化:财务效率提升的“加速器”

费用报销、付款申请等流程,通过系统实现“全线上化”:员工上传发票,系统自动识别信息并校验真伪;按预设规则推送至对应审批人,审批通过后自动处理环节。系统对于应付账款的超期时间节点设置提醒,确保各类应付、应收账款一目了然,及时收支。

数据分析:从“报表”到“决策支持”

蓝云引入 BI 数据报表工具,除生成资产负债表、利润表等常规报表外,可深度挖掘数据价值:生成“项目毛利分析表”,直观呈现各项目盈利状况;输出“成本构成饼图”,定位成本管控薄弱环节;制作“资金流动趋势

图”,提前预警现金流风险。这些数据不仅是管理层的“决策依据”,更成为项目考核的“量化标准”。

4. 业务流程数字化:项目全周期的“闭环管控”

从商机获取到项目交付,清洁服务的每个环节都需协同推进。蓝云通过业务流程线上闭环,实现了项目全周期的“数据驱动管理”。

全周期管控:从“碎片化”到“一体化”

蓝云构建了覆盖“商机录入-投标登记-合同签署-项目立项-进退场”的全流程管理平台:商机阶段,系统自动记录客户需求、对接历史,生成跟进提醒;投标环节,关联历史投标数据,自动测算报价区间;合同签署后,数据同步至营运部门,启动进场筹备;项目运营中,人力、物资、财务数据实时汇总,生成经营分析报表。

数据联动:让“信息”成为协同的纽带

在蓝云的系统中,数据不是孤立存在的:商机转化率、合同金额、项目成本等指标,通过“门户指标卡”实时展示,管理者可一键穿透查看明细;项目立项后,市场部门的合同数据自动传递给营运部门,作为人岗安排的依据;人力资源部门根据项目需求调配人员,数据同步至财务部门用于成本核算。这种“数据继承”模式,避免了重复录入,让各部门从“各自为战”转向“协同作战”。

5. 智能平台建设:为智慧管理筑牢“技术底座”

稳定、安全、智能的系统平台,是数字化转型的“基础设施”。蓝云从技术架构入手,为智慧管理体系搭建了坚实底座。

稳定性:动态调配保障“不间断服务”

采用微服务架构,将系统拆分为独立模块,某一模块升级时不影响整体运行;服务器资源实现动态调配,项目高峰期自动扩容,避免卡顿。

安全性:多重防护守护“数据资产”

数据安全是底线。蓝云采用成熟的云安全架构:敏感数据加密存储,传输过程全程加密;建立“异地容灾备

份”机制,每日自动备份数据,确保极端情况下可快速恢复;设置多层权限管控,权限范围内得到有效控制,实现了数据的及时性和安全性。

智能化:让系统“主动思考”

通过数据分析构建决策模型,设定安全预警、边界提示以及趋势提示,应对市场的变化和不确定性。

与客户共享数据,释放叠加监管、透明过程管理

清洁行业客户的信任建立相对困难,特别是过程管理中人员的作业情况、处置事务的应对结果等,这与一线作业人员自身的素质有关,也与清洁企业对员工的培训及管理有关。经营好一个保洁项目并非易事——虽然在通常认知中,保洁常被定义为“眼前事、手边活”。好的保洁企业能长期将过程的管理植根于企业的日常培训和管理过程中,形成长效的闭环保障机制。

通过数字化工具完成针对分布在各处项目点的检查记录方案,在检查时可自动匹配的标准检查项(避免遗漏),替代传统口头汇报或微信群记录操作,结果上传后可自动汇总数据,并设置自动提醒整改等,实现“可视化、数据化、高效化”管理。

将项目现场的管理过程通过系统接入的形式,未来开放给客户,让客户在系统里可以清晰地了解现场所发生的事情,包括项目作业计划、实施、巡查记录、问题跟

进、结果反馈、整改建议、品质保证、现场评价等,多个维度实时透明呈现给管理人员。真正实现过程可预计、可监控、可复盘、可记录、可汇总的系统管理模式,化解客户的管理焦虑,实现结果导向的管理合力。

现场双方的管理团队,通过系统所呈现的结果,寻找可供优化和提升的过程管控点,对现场提供真实可行的管理建议和措施,从而确保品质的可控和不断改善,多方共赢。

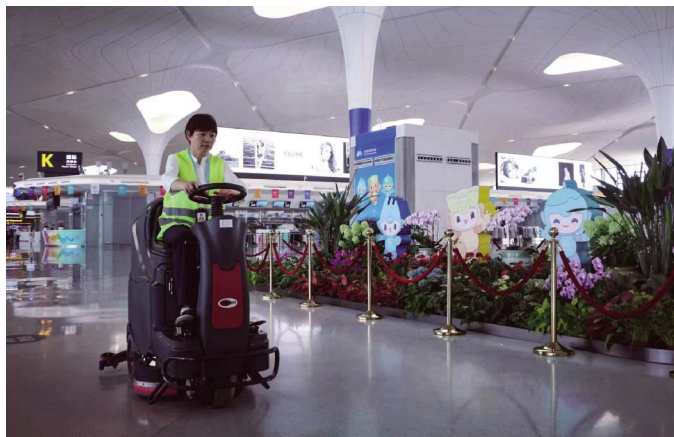
转型成效与未来展望:从“自身升级”到“行业赋能”

第四轮信息化建设的推进,为蓝云带来了运营精细化管理的提升:管理效能方面,精细化程度得到极大提升,核心流程处理时效平均提升 50%;成本控制方面,项目成本核算精准度达 98.5%,物资损耗率降低 30%;客户体验方面,因服务标准化程度稳步提升,客户满意度始终保持 96% 以上。

自 2009 年起,蓝云公司从董事长到基层每位普通保洁员,在“十年磨一剑”的坚韧精神加持下,一步步推进企业信息化建设。现场应用化数据将在 2026 年落地,目前正在探索和开发阶段。“数字化不是终点,而是新的起点。”曹明高董事长表示,未来将持续深化智慧管理体系:一方面,探索智能硬件的融合应用,如通过物联网技术实现清洁设备的远程监控、利用 AI 视觉识别自动检测清洁盲区;另一方面,开放部分信息化模块,为同行提供标准化管理工具,推动整个清洁服务行业的数字化升级。

从“人拉肩扛”的传统模式,到“数据驱动”的智慧管理,蓝云的转型之路,印证了一个道理:在数字经济时代,服务业的竞争力不仅在于“服务本身”,更在于“管理效率”。当清洁服务遇上数字技术,带来的不仅是运营成本的降低,更是服务价值的重塑——这,正是上海蓝云为行业书写的“智慧答卷”。

(供稿:上海蓝云环境科技有限公司)



新型保洁船 + 无人机巡检

上海“一江一河”市管水域试点新型保洁船与无人机巡查技术



炎炎夏日，漫步滨水，谁不向往那一江澄澈碧波、两岸洁净如洗？然而，传统水域保洁巡查常因视野盲区、效率瓶颈及作业安全风险，难以实现高效、全覆盖的精细化管理。

从今年4月起，上海市“一江一河”市管水域逐步推进，积极探索试点，在通航水域推广应用新型保洁船与无人机巡查技术。

新型保洁船

在苏州河通航水域，新型保洁船在试航阶段展示了

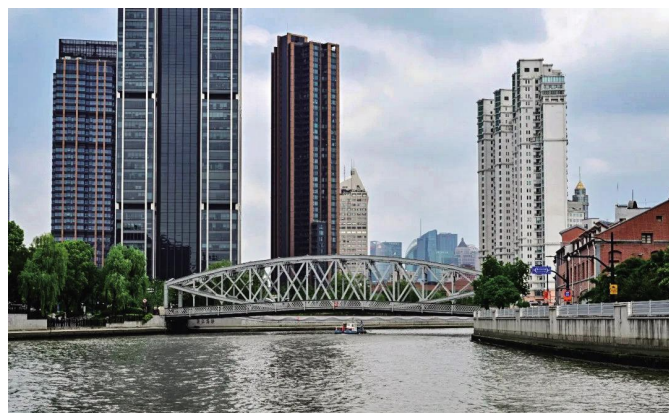
航速和水面漂浮垃圾清理效率。围绕性能、作业能力、安全性三大核心板块，对航速、转向灵敏度、路径偏移度、可控精度、水面漂浮垃圾清理效率、自动避障响应速度等关键指标进行全面测试与展示。通过现场实时数据监测与可视化呈现，直观展现该船在复杂水域环境下的表现。

下一步将重点升级改造通航安全性能，并联合海事局、港航中心等部门协同优化。

无人机巡哪里，看什么

通过使用无人机，设置既定航线，对苏州河景观水域在日照时间内进行全天候自动巡检。开发对漂浮废弃物、死鱼等AI识别系统，建立影像识别—推送—整改复查等智能系统。试验中，无人机重点识别水面漂浮垃圾（塑料瓶、泡沫、枯枝落叶、水草等）、岸坡暴露垃圾等。

下一步，市水管处将探索在一江一河滨水漂浮垃圾高发区，推行“伺服式”保洁：利用无人机和新型保洁船，通过“智能巡航、识别、打捞”三位一体机制，构建智能化、精细化保洁体系。（素材来源：@市容水管）



从双碳践行者 到数字文旅引领者

——丽业光电光影艺术作品经典案例

An aerial night photograph of a city waterfront. A wide river flows through the center, with its banks lined with modern buildings and parks. The city lights are reflected in the water, and a large bridge is visible in the distance. The sky is a deep blue with some clouds.

深耕城市光影领域二十余年,上海丽业光电科技有限公司始终坚守营造精品数字光影艺术的初心,致力于推动艺术与科技的深度融合。在数字科技产品研发、低碳建筑营造和智慧文旅运营等领域不断探索。积极践行绿色低碳与生态环保理念,大力推动数字创新技术的应用,围绕国家“双碳”目标,助力智慧建筑、数字文旅等应用场景实现绿色转型,为碳达峰、碳中和贡献科技力量。

《上海之鱼》



中共一大会址纪念馆(鲁班奖)



大河村遗址博物馆新馆(行为驱动光场)



世博阳光谷(中照奖一等奖)

上海丽业光电科技有限公司创始人王丽萍,是数字光影艺术与商业文旅领域的跨界企业家,更是“可运营光艺术作品”模式的创新发明者。在追求卓越的信念驱动下,她带领团队成功营造了北京奥运、上海世博、建党百年、城市更新、数字文旅等一系列有全国影响力的地标建筑光影艺术作品,赢得了海内外广泛赞誉与多项殊荣。

上海丽业光电科技有限公司具备行业最高资质,凭

借自身“艺术+科技”实现能力营造了众多国家级地标项目以及新科技应用项目,主要作品有:中国共产党第一次全国代表大会纪念馆(鲁班奖)、“天人合一”水立方灯光秀(国内最早运用算力和数字手段及算法的灯光项目)、世博园世博轴阳光谷可运营光艺术作品(中照奖一等奖)、世博会博物馆(阿拉丁神灯奖)、郑州大河村遗址博物馆新馆(国家级博物馆、行为驱动光场)、上海书城(上海碳中和示范基地,碳中和铂金奖)、上海影城(LED光触媒空气净化技术)、上海温室花园(亚洲最大的玻璃温室花园)、上海银行总部(五合一智能控制技术)、上海西岸传媒港、上海豫园、上海张园、上海之鱼、科技卫星工厂、联影医疗、质子实验研发中心、硬X射线自由电子激光装置中心、卡塔尔世界杯“AI JABAR TWIN TOWER”等。

■ 国家级地标:红色传承与科技赋能的典范

上海丽业光电科技有限公司成功打造了多个国家级地标项目。其中,中国共产党第一次全国代表大会纪念馆,传承一街之隔的中共一大会址石库门建筑样式,经典的拱形石雕门与青红色砖瓦巧妙融入红色基因,格外醒目。由丽业光电设计并实施的夜景灯光以“见光不见灯、低调而深刻”为核心理念,践行“以少为多”的设计哲学。小巧的灯体、高光效的LED芯片、极致隐蔽的安装方式,通过光影、明暗、虚实的对比,以“隐形科技守护历史,光影艺术激活信仰”为灵魂,节能低碳、智能环境响应及表征性光艺术呈现,在“不打扰历史”的前提下,以极简的灯光笔墨激活革命精神,在建党百年之际具传承与复兴的重要意义。该项目荣获中国建设工程最高奖“鲁班奖”,实至名归。

郑州大河村遗址博物馆新馆是“十四五”国家考古遗址公园及河南省双重重点建设项目,也是国内首个全面系统展示仰韶文化的平台。序厅顶面“九尾狐”弧线造型更是匠心独运,丽业灯光团队经过对光线角度的反复测算与实验,精准确定弧形挡板高度,将两侧洗墙灯藏于观众中心视野之外。国宝展区中,为了突出展品本身,



世博会博物馆(阿拉丁神灯奖)

增强展厅视觉通透性,强调技术与美学的结合,重点照明采用的是显色性极高、暖白色温的 LED 轨道灯,凸显展品本身的无限光芒。

文化 IP 重塑:传统与现代的跨界融合

丽业光电在文化 IP 打造上展现出卓越的跨界创新能力。“天人合一”水立方灯光秀项目联合多国艺术家、易经文化专家、色彩心理学家等组成的跨界团队,基于《易经》演绎模式,收集网络情绪数据,运用先进计算机编程技术,在“水立方”外立面实时演绎宇宙气韵变化,成为国内最早运用算力和数字算法的灯光项目。

世博会博物馆作为国际展览局唯一官方博物馆,其灯光艺术完美演绎建筑哲学:用静谧温暖之光烘托“历史河谷”的历史厚重,以动态 LED 点亮“欢庆之云”的未来活力。该项目通过智能节能技术实现沉浸式艺术体验,荣获亚洲照明设计奖与阿拉丁神灯奖。如今结合 XR 技术,已发展成为“可参与的文明进化实验室”。

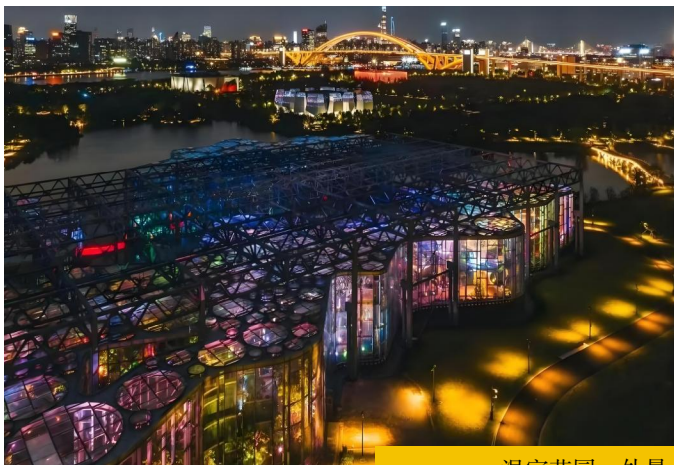
智慧低碳实践:绿色技术与可持续运营

在绿色低碳领域,丽业光电积极践行国家“双碳”目标。上海书城外立面改造照明项目,以“光影叙事+数字互动+城市共生”为核心,融合前沿科技,打造兼具文化辨识度与时代精神的灯光地标。通过将建筑转化为“可阅读的城市窗口”,使上海书城从静态文化容器升级为动态参与式文化发生器,重新定义智慧城市中文化地标价值。项目采用智能控制等创新技术,整体能耗较改造前降低 40%,年均碳排放减少 480 吨,是上海碳中和示范基地,荣获碳中和领域最高奖项——碳中和铂金奖,这是对其积极践行绿色低碳、生态环保与数字创新技术最贴切的褒奖。

世博园世博轴阳光谷项目运用丽业专利三维异形曲面校正技术和自动融边技术,在特殊异形结构中增加像素点光源,赋予传媒价值。配合天光节能系统,通过光敏传感装置实时调节光通量,在保证效果的同时有效降



联合国工发组织主题日活动



温室花园—外景

低能耗。该项目作为国内最早商业化运营的光艺术地标媒体,为夜经济数智化运营开辟全新商业模式,获得中照奖一等奖。

数字文旅新场景:沉浸式体验与未来探索

在数字文旅新场景打造上,丽业光电不断突破创新边界。上海影城升级项目以“光塑胶魂,影叙百年”为核心,29米长、6米宽的裸眼3D天幕搭配沉浸式立体声效,打造数字化电影艺术空间。其应用的LED光触媒空气净化技术获得各方普遍赞誉。

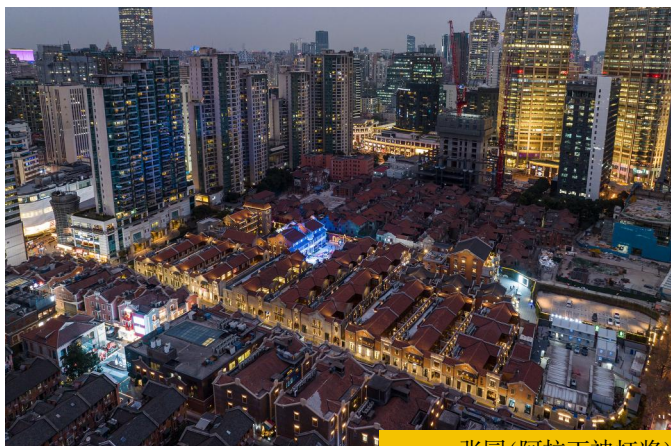
上海温室花园作为亚洲最大玻璃温室花园,坐落于上海世博文化公园的核心地带。三大场馆汇聚了沙漠、雨林、峡谷等多元自然景观。其中,连接1号馆(海市沙洲)与2号馆(云上森林)的地下连廊光影空间独具匠心。在暗环境下,十余台高流明投影机打造出身临其境

的动感奇幻森林,借助数字技术生动呈现不同场景景观,极大提升了游园趣味性与体验感。入夜后,温室透出斑斓灯光,营造出强烈的未来感。

通过这四大领域的创新实践,丽业光电成功实现了从双碳践行者到数字文旅引领者的跨越发展,持续推动着艺术与科技的深度融合,为智慧建筑、数字文旅等应用场景的绿色转型贡献科技力量。



上海书城(碳中和铂金奖)



张园(阿拉丁神灯奖)

上海迈入“千园之城”



上海西岸自然艺术公园一景

今年6月建成的上海西岸自然艺术公园，是上海的第1000座公园。截至目前，上海公园总量已达1013座，其中城市公园522座、口袋公园371座、休闲森林公园119座、主题公园1座。

闲暇时逛公园，赏花、散步、观鸟、遛娃，对上海市民而言几乎是触手可及的寻常乐趣。回首2011年，全市公园仅有153座；而如今，“千园”在量和质上都实现了跨

越，这背后正是上海践行人民城市理念的努力。

上海“千园之城”建设目标提前实现，并非一朝一夕之功，而是早有谋划。根据《上海市生态空间建设和市容环境优化“十四五”规划》，到2025年，上海的公园与城市将更加开放融合，全市各类公园数量增加到1000座以上；“一大环+五小环”环城生态公园带体系基本形成。

为人而建、为人所享。公园数量增长的同时，质量也在提升。越来越多的公园逐步“拆墙透绿”，与城市街区无界融合；免费敞开大门，从延长开放慢慢转向24小时开放；积极听取市民意见，不断优化和拓展功能与服务，真正融入市民的日常生活。

在寸土寸金的上海，“千园”建设的最大挑战在于稀缺的土地资源，尤其是中心城区。为此，上海各区积极挖掘边边角角，见缝插针地建设口袋公园。挖掘绿地空间并不容易，上海想出了新招，鼓励单位附属绿地开放共享。单位附属绿地指机关、企事业单位、社会团体、部队、学校等单位用地范围内的绿地。外环绿带上的公园建设也在串珠成链。自2021年全面启动环城生态公园带建设以来，今年环上50座公园将全面完成。紧贴外环和黄浦江的西岸自然艺术公园，一开放便成为“沪上遛娃胜地”，这也是上海第1000座公园。公园在核心区营建了3公顷的“森虫秘境”，各种仿生昆虫形态的游乐设施，如“蚕宝宝”乐园、“千足虫”躺椅等，深受孩子们喜爱。这里还有大片的向日葵、江南园林风格建筑，可满足不同游园需求。

在上海6340.5平方公里的土地上，未来十年还将持续发力，力争到2035年建成2000座公园，让城市在公园中生长，正变得可感、可期。



“黑夜给了我黑色的眼睛，我却用它寻找光明。”这句充满哲思的诗句，恰似上海罗曼科技股份有限公司工程总监程冬职业生涯的真实写照。自**2012年8月**任职以来，程冬以一连串耀眼的荣誉、攻坚克难的项目成果与卓越团队引领能力，在照明工程领域书写了属于自己的璀璨篇章。

以光为笔，绘就城市华章

记上海市劳动模范 上海罗曼科技股份有限公司 程冬

■ 不负重托，让上海的夜景更绚丽

程冬注重专业学习，拥有全国建筑工程一级建造师、全国机电工程一级建造师、全国市政公用工程一级建造师等多个领域的资质证书，他更注重实践和经验积累，2018年，荣获中照优秀项目经理一等奖，2024年，更是成为上海市绿色建筑协会专家（绿色照明专业）与中国中照照明奖评审专家，发表2篇工程论文、拥有18项专利证书，他用实力证明自己在行业内的深厚造诣。程冬先后被授予“上海市世博工作优秀个人”“上海市五一劳动奖章”“上海市劳动模范”称号。

程冬的专业能力，在一个个重大项目中得到淋漓尽致地体现。2018年第一届进博会开幕前夕，虹桥会展中心大广场紧急需要增加灯光，从接到指令到夜间亮灯，仅有8小时。程冬临危受命，30分钟内便制定出细致方

案。他亲自带队前往现场确定安装点位与布线方式，2小时算出灯具、管线用量并完成施工准备；同时安排工程主管筹备材料，3小时内送达。施工时，他将人员科学分组，交叉、流水作业，统一调度。最终，团队奇迹般地在8小时内完成亮灯，工完料清，效果惊艳众人。

2019年，公司承接浦东新区黄浦江沿岸景观灯光提升二期工程、黄浦江（杨浦段）二期景观照明工程等重大项目，都是国庆70周年和第二届进博会的重点保障项目，其中陆家嘴和市博片区灯光表演更是核心。面对工期短、进场难、技术复杂、天气恶劣等重重挑战，程冬带领团队发扬“5+2、白加黑”的拼搏精神，在高温与台风的夹击下，巧妙协调施工与日常运营的矛盾，最终让上海的夜景以最绚丽的姿态展现在世界面前。

■ 工程做到哪，党建工作渗透到哪

在团队管理与党建工作方面，程冬同样成绩斐然。作为罗曼股份党支部组织委员，他积极打造“工程做到哪里，党建工作就渗透到哪里”的党建品牌，让项目工地成为“红色堡垒”，党员成为“红色先锋”。在他的带领下，原本技能单一的员工成长为全能型人才，团队内掀起钻研业务、互帮互助的热潮，营造出积极向上的良好氛围。作为技术工程管理部主管，他悉心培养了近 80 人团队，通过言传身教，助力众多员工考取技能证书、晋升职称，为公司培养了大批能打硬仗的骨干项目经理。



数字化转型勇立潮头

在企业数字化转型浪潮中，程冬勇立潮头。作为核心成员，他深度参与公司智慧化远程灯光秀表演系统平台建设，从平台搭建、系统建设到长期运维，他都全程主导，对数字产品效果全面负责。在灯光项目运营维护和数字资产化升级改造中，他更是在数字化资产搜集、运维方法产出与数据资产化赋值等关键环节发挥决定性作用。

回望来时路，程冬以扎实的专业知识、无畏的担当与无私的奉献精神，点亮了城市的夜空；展望新征程，他将带领团队继续在市场竞争中砥砺前行，续写属于追光者的辉煌篇章。

（上海市绿化市容行业工会）



“知心阿姐”化身“最美公厕”设计师

记全国劳动模范宗国美

“从工作的第一天起，我就下定决心要把它当作自己的家一样来打扫。”上海宝山环境卫生服务有限公司全国劳动模范宗国美把 60 平方米的公厕当成人生舞台，一干就是 20 年，以敬业担当、拼搏奉献践行初心承诺，书写出别样精彩的人生华章，先后荣获上海市五一劳动奖章、上海市劳动模范、全国五一巾帼标兵、全国劳动模范等荣誉。

精益求精“净”，成为公厕保洁行业标杆

在不少人看来，公厕保洁是不“体面”的，但宗国美却认为“再苦再脏的活总得有人干，只要肯坚持干什么都一样”。

宗国美曾服务的同泰北路公厕是宝山老城区出名的“千人公厕”，客流大、设备旧，保洁强度高，保洁员换了

一个又一个，但她把青春和芳华留给了这里，匠心筑梦二十载，“扫厕所”同样扫出了“成就感”。为了有效提高保洁效率，宗国美结合不同场景摸索总结出保洁“宝典”：客流高峰时采用“追踪保洁法”“巡回保洁法”，闲时开展“九步打洁法”“全效保洁法”，雨雪天气实施“一客一洁法”；针对保洁难度大的便池、台盆、死角等区域，她利用废旧拖把、扫帚等动手改造出 6 种常用保洁工具，极大提高了保洁效率。她的精益求精“净”，让公厕“洁”然不同。这套“保洁方法论”也被推广至班组、兄弟单位乃至全区使用。她所服务的公厕也被评为市文明公厕、市最美公厕和区优秀服务窗口。

用心守护，化身“最美公厕”设计师

作为公厕改革发展的见证者和参与者，宗国美始终

坚持“小公厕，大民生”的工作理念，把公厕当成自己的家一样来守护。在公厕大修改造前，她主动请缨与设计团队沟通，提出以废旧拖把、扫帚作为环保材料制作厕位隔间、门板，在公厕屋顶安装收集装置循环利用雨污水的设想，获得了设计团队认可和采纳。在公厕改造完成后，她又自费购买绿植、装饰画来装点公厕内外部环境。她率先实现由传统公厕保洁向智慧公厕管理的跨越式转变，灵活运用公厕智慧屏、保洁机器人等提升保洁效率。她还主动邀请电视台主持人录制晴雨天气温馨语音提示，创新设立“便民十件事”服务角，让“方便之事”更方便、更温馨。在她的不断探索实践下，颜值在线、服务在线、文化在线的同泰北路公厕荣获上海市最美公厕“最佳生态环保奖”。此后，她还多次参与其他旅游公厕的改建工作，将生态公厕、最美公厕的建设理念和服务经验不断延伸。

传递温暖，居民口中的“知心阿姐”

为了让市民有更好的如厕体验，宗国美在行业“四心”服务的标准上，坚持问题导向和需求导向，提出了“四心三导两服务”准则，在日常工作中她坚持“爱心、耐心、细心、热心”，做到主动“引导、指导、劝导”，热情提供“微笑服务”和“便民服务”。寒来暑往，她帮助行动困难的老人如厕，发挥个人专长上门协助疏通居民家中的马桶，帮助在公厕走失的小女孩寻找家人，协助粗心的市民寻回遗失物品；春去秋来，她牵头开展公厕巡检保障活动，主动参与公厕周边社区志愿服务活动，帮助协调居民邻里纠纷……这位每天面带微笑的“阿姐”，成为了居民们离不开的知心人，这座人来人往的公厕也成为了城市温暖的“注脚”。

追迹领航，勇当“公厕革命”筑梦人

为不断提高公厕管理水平，更好地服务市民群众，

宗国美一路追寻劳模踪迹，多次向全国劳动模范李影、陈霖学习取经，汲取榜样力量，对标提升自我。她发扬“传帮带”精神，自编岗位培训教材在行业内广泛使用，并多次受邀为全市多家兄弟单位公厕保洁员现场教学；她坚持讲好“公厕革命”故事，将劳模们的事迹改编成情景剧“我们的名字”，通过广泛巡演，传承劳模精神、劳动精神和工匠精神，带动区域化公厕保洁服务质量整体提升，该剧获评宝山区职工优秀文艺作品展演展演金奖。她牵头组建公厕劳模保洁团队，在滨江邮轮旅游带打造宝山首个劳模公厕孵化点。当2025年新年钟声响起时，宗国美守护在公厕劳模孵化点“最美滨江公厕”，与10多万名市民游客共同迎接崭新的奋斗之年，绚烂烟花和“匠心”火花在三江交汇处交相辉映，激奏出更加华美的人生乐章。（素材来源：上海市绿化市容行业工会）



奋楫新征程 扬帆再出发

上海净贤市政工程有限公司文明单位创建活动纪实



上海净贤市政工程有限公司在创建“2021—2023 年度上海市绿化和市容管理局文明单位”工作中主要开展了以下几项工作：

(一)运用创建文明单位活动载体,提升公司发展能级

1、将创建局文明单位活动作为公司发展的力量源泉。净贤公司在各级领导关心帮助下,围绕一条主线,两翼齐飞,力争公司全面高质量发展,员工素质全面提升,确保公司可持续发展。优化完善创建活动领导小组和工作小组,党政工实行一岗“双职”活动机制,各部门落实创建活动岗位直接责任,并制定年、季、月的活动推进工作表。按照《上海市绿化和市容管理局文明单位考评标准》要求,将创建任务和要求逐项分解到各部门、各标段、各班组,纵向到底,横向到边,形成全员参与的长效机制。

2、坚持创建活动例会制度,做到会前有准备、会上有布置、会后有落实。列出创建活动负面清单,逐条落实,压实责任,措施落实到岗位,使群众性创建文明单位活动的质量机制得到保证。在整个创建活动中,领导干部自觉发挥模范作用,带领好员工,使广大员工切实知晓创建是为了促进企业健康持续发展,牢固树立员工我要创自觉行动。群众性创建文明单位活动始终健康持续发展,从而增强职工们自觉行动的意识 and 企业的凝聚力。

(二)坚持党组织统领、党员带头、员工参与的群众性创建活动,重在顶层,赢在落实

1、加强党建活动主基调,坚持民主集中制管理。

党支部将群众性创建文明单位活动列入公司主要议事日程。动员全体共产党员为创建文明单位活动献计献策,既要率先垂范又要宣传群众,体现更具温度和情



怀的创建活动。坚持“三会一课”制度,坚持民主测评党员,坚持班子成员和党员政治理论学习,召开学习心得体会交流会、读书活动座谈会,内化于心,外化于行。党支部将制度化为党员习惯,无论春暖花开,还是风霜雨雪,党员与员工一起共同奋斗,打造美好水域环境。

2、积极开展党建联建活动。

公司党支部分别与奉贤区河道水闸管理所党支部和金海街道恒盛居委党支部签订党建共建协议书,优化共建机制,资源共享,彼此创造价值的共赢格局。

4月17日上午,奉贤区河道水闸管理所、庄行水务管理所、上海净贤市政工程有限公司三家单位党支部联合开展“水清岸绿,有我清澜”志愿者植树活动。植树现场,志愿者们干劲十足、热情洋溢,他们或拿着铁锹,或拿着园艺剪刀,有的人挥锹铲土,有的人扶直树苗,有的人踏土夯苗,有的人提桶浇水,大家齐心协力栽种新绿,一派热火朝天的繁忙景象。经过辛勤劳动,志愿者们共种下数十株红叶石楠,为金汇港增添了一道别样的风景

线。种下希望,收获绿色。通过本次党建联建主题活动,志愿者们以实际行动为打造美丽河道贡献自己的力量,不断擦亮奉贤区河道生态发展的底色。

3、发挥工会组织作用,构建和谐企业。

2019年5月上海净贤市政工程有限公司成立工会委员会,工会自建立以来,担当起公司在创建活动中的重要角色。坚持民主管理,坚持组织员工学习和竞赛活动,坚持关心员工生活福利不受侵害。工会组织全体员工每年一次体检,为员工购买企业责任保险,对困难及患病员工进行慰问,组织冬送温暖,夏送清凉等活动,坚持为员工举行生日庆祝活动,送上生日祝福和蛋糕卡,形成浓浓的家的感觉。

4、加强内部管理,提高企业市场竞争力。

为扎实推进文明单位创建活动,优化企业内部质量架构标准化,公司于2019年开始组织实施相关质量体系认证工作并于2020年8月顺利通过ISO9001、ISO14001、ISO45001标准管理体系认证,同时每年通



过专业机构 ISO 体系认证复审。

5、积极开展职工技术技能培训和技术演习活动。

组织员工参加上海市奉贤区海事处管辖的水上驾驶考证和区水务局举办的“上海市水务专业网格化管理系统”的培训并通过考核；参加上海市水利工程协会、上海市水务局（上海市海洋局）工会、上海市水利管理事务中心、上海市堤防泵闸建设运行中心等单位联合开展的2021年河道修防工（五级）职业技能比武活动；与上海市奉贤区河道水闸管理所一同开展防汛防台应急演练。

（三）创新工作始终是净贤公司“沟通、极致、包容、创新”企业文化的重要组成部分

1、公司对所有机械保洁船都安装了 GPS 和行车记录仪，河道巡查已建立了“三横三纵”的云管理模式，建

立了水上巡逻艇、陆上巡逻车、空中无人机的立体巡查网络，纵向建立一线员工、专职巡查员和管理人员三级巡查团队，横向实行三级巡查标准，中小河道项目部配备无人机进行不定期巡查，河道巡查员全部配备河道养护工作记录仪，有效保障项目巡查工作全区域、全天候、全覆盖。

2、公司已在奉贤区同行内率先建立河道养护后台实时管理系统，运用大数据强化现场管理，及时掌握公司作业的动态管理，持续完善应急预案，更具有可操作性和科学实用性。

3、加大经费投入，突破水域保洁行业瓶颈，通过与同济大学等专业第三方技术团队合作引进水质远程监测等技术手段，提高河道水域保洁和养护的高质量发展含金量。

（四）注重在全体员工中开展丰富多彩的文体活动，提升公司企业文化理念

公司围绕“沟通、极致、包容、创新”核心内容，积极推进天地和谐、自然共生为管理目标的企业文化建设，2022 年公司成立十周年之际制作了反映公司十年成长历程的《十年心路再出发》的宣传册，上海净贤市政工程有限公司作为奉贤区河道养护市场份额最大的管养企业在履行河道养护政府采购合同中通过严格管理、扎实推进、稳步提升，已形成了一定的企业品牌效应。公司曾先后荣获“清水杯”劳动竞赛优胜集体及先进个人、上海市绿化市容行业劳动竞赛先进个人、上海市河湖养护竞赛优胜企业、上海市“碧水保卫战”劳动和技能竞赛优秀集体、奉贤区“五一”劳动奖状，2022 年度和 2023 年上海市河湖养护劳动竞赛水质维护优良企业等称号。至此公司朝着河道管养企业品牌化、规模化、规范化的目标又更近了一步。

通过开展群众性创建文明单位活动，对照要求找差距，对标先进促提高，巩固已有的局级文明单位成果，公司把群众性创建文明单位活动贯穿全部工作始终，正视

不足,守正创新,锐意进取,进一步体现净贤人的价值而精耕细作,为实现公司精神文明和物质文明建设的双丰收而不断努力。

公司简介

上海净贤市政工程有限公司成立于**2012**年,是一家以水利水电施工、河道保洁及河道设施维修养护为主营业务的股份制民营企业。公司位于上海市奉贤区奉浦航谊路**8**号宏普信息园**B**座,下辖黄浦江、区管河道、青村镇、四团镇、奉浦金海街道、海湾旅游区和绿化养护七个养护项目部,河道总长度约**656**公里。公司拥有市政公用工程施工总承包二级资质证书,是上海市市容环境卫生行业协会常务理事单位、水域专业委副主任单位,上海市水利工程协会理事单位。公司于**2020**年**8**月顺利通过**ISO9001**、**ISO14001**、**ISO45001**管理体系论证标准,并每年通过专业机构**ISO**体系复审。公司拥有满足所辖区域河道水域保洁自动打捞船、机械打捞船、巡逻船,陆上运输工程车、环卫专业车、道路清扫车、专用作业码头、垃圾压缩箱等各类养护专业设备,为规范标准水域保洁作业奠定了硬件基础。

上海净贤市政工程有限公司始终秉承“制度制约、流程管理、结果导向”的管理理念。不断充实完善管理制度体系,注重周密思考力,强化执行力,提高企业核心竞争力,按照河湖养护一体化、全覆盖的要求,对照河湖养护“六无标准”的要求提升养护质量。公司对河道养护实行总经理负责制,按照行业管理部门要求建立项目部、配备车辆、会议室、电脑、多媒体视听设备等办公用品。现场管理实行项目经理负责制,员工实行岗前培训制度,所有员工取得相关证书后持证上岗,对船舶驾驶、轮机、河道修防工、电焊工、安全员等相对技术含量要求较高的岗位加大培训频率,使个人技术完全满足岗位技能需要。上海净贤市政工程有限公司作为奉贤区河道养护市场份额最大的管养公司,凭借较强的河道养护装备,过硬的员工团队素质,在履行河道养护政府采购合同中

通过严格管理、扎实推进、稳步提升,形成了较高含金量的公司品牌效应,上海电视台、奉贤电视台等新闻主流媒介多次报道净贤公司企业动态及员工在河道管养工作中的先进事迹。**2015**年以来,上海净贤市政工程有限公司承担了最大能限的社会责任,积极吸纳安置了原“**4050**”岗位河道保洁工**75**名,妥善安排工作岗位,坚持做到员工转岗后所有人员不下岗、无上访的安置工作目标,为区域稳定作出了努力,公司还发挥工团群众组织职能力量,通过公司工会组织,每年开展对困难员工进行慰问、补助和冬送温暖夏送清凉等活动,员工收入超过上海市职工平均最低工资**20%**以上。



预约装修垃圾清运像打车一样方便

普陀区创新推出装修垃圾“一键直约清运”模式



人民民主理念,深入社区开展专项调研,以群众需求为导向,优化完善预约清运微信小程序,装修业主与清运企业之间“一键直约清运”新模式,推动实现装修垃圾清运全过程管理规范、收费透明化,努力提升居民满意度。

目前,该模式已在普陀两处居民区试点推进。

便捷服务体系 开展贴心式服务

在预约清运环节,采用便捷的“一键式”操作模式,用户于平台首页即可完成快速下单流程,其操作便捷程度与线上打车服务无异;同时,构建快速响应机制,显著缩短用户等待时长,切实提升服务效能。

针对装修垃圾投放需求,特别推出投放箱预约服务,用户可依据自身需求,进行定时定点预约投放,从源头上有效避免装修垃圾随意堆放,助力维护居住区环境卫生。

在清运价格方面,严格执行普陀区公示的价格标准,在完成装修垃圾清运后,清运企业及时向用户提供清晰、透明的费用明细清单,确保全过程公开透明,避免不合理收费现象,为用户带来安心、放心的服务体验。



这个平台是“走”出来的

为进一步提升居民区装修垃圾

管理水平,切实解决投放不规范、预约不便捷、收运不及时、收费不透明等问题,普陀区环境卫生管理服务中心积极践行全过程

多元宣传模式 扩大居民知晓率

4月11日,普陀区召开装修垃圾收运服务专项行动会,多部门协同联动,立足实地调研情况开展研讨分析,将问题清单转化为具体任务清单,为工作推进筑牢坚实基础。

普陀区环境卫生管理服务中心通过“线上+线下”相结合的多元宣传模式,全力扩大居民知晓率。在真如镇街道曹杨八村等试点小区,针对有装修需求的居民开展现场宣传引导并进行入户精准指导,现场演示预约流程并广泛收集改进建议。4月17日,经过充分的前期筹备,普陀区装修垃圾“一键直约清运”新模式进行试运行,“指尖清运”全新服务时代正式开启。

4月25日,“一键直约清运”新模式顺利完成首单预约服务。用户反馈操作体验可与打车平台相媲美,非常便捷、高效。

截至7月14日,装修垃圾清运企业普环公司已完成64单新模式清运工作,居民通过微信平台直接向普环公司支付清运费,清运工作所有环节全面完成。

深化试点成效 推动全域覆盖

下一步,普陀区将聚焦实际操作过程中遇到的问题瓶颈,持续优化“一键直约清运”新模式,积累经验,为后续进一步推广运用夯实基础。



交易详情	
交易金额	300.00元
手续费	0.90元
结算金额	299.10元
交易状态	成功
交易时间	2025/05/10 12:05:04
订单号	032025051000849
系统参考号	8
付款方账号	
POS	1050117739901
交易类型	微信支付
备注一	
备注二	南大街二小区6x404





行业“新兵”构建车容车貌三道防线

中器集团汇聚管理合力 业务融合促进能级提升

把若干单体的组织或个体集而“团”之，使之发挥“团”的特性，即集团化。集团化最突出的特点是资源共享、提升运作管理效率和综合竞争能力，通过集团化运作，能够使企业进一步降低成本、优化资源配置、提升品牌竞争力、增强可持续发展能力以及提高风险抵御水平。

上海中器环保科技有限公司隶属于中器环保新能源集团有限公司，主要从事黄浦区、静安区、杨浦区等8个区的装修垃圾运输工作以及普陀区、宝山区、浦东新区等7个区的工程渣土运输业务，拥有各类工程车辆360余辆。作为国家级A类高新技术企业和国家级专精特新“小巨人”企业，中器公司虽然只是工程行业中一名从业不久的“新兵”，但是依托集团在废弃物资源利用、环境综合治理、物流运输等方面的优势以及拥有的83项自主知识产权专利技术，曾参与制定国家能源行业多项标准，在工程车辆车容车貌管理方面自有独到之处，目前，公司已经成为一家集研发、生产、销售、服务为一

体的环保科技型创新企业。

以查促进

中器公司参考中器集团其他下属单位实施的联合检查、日常巡查等工程车辆车容车貌相关管理制度，根据出车前、运输中和回场后以及车辆清洗保洁、车容车况检查等不同场景特点，制定全面详细的车容车貌工作要点和检查内容，开展车容车貌三级检查，由车辆驾驶员、洗车工和车队长共同构建车容车貌三道防线。

（一）驾驶员负责的第一道防线

出车前，查看车辆外观的整洁度，检视轮胎、液压装置等主要构件的完好性，检查密闭装置和随车证件；运输中，关注车辆运行状态，及时发现并处理车容车貌相关问题；回场后，整理工作单据并记录车辆机油、柴油等液位情况，做好下次出车准备。

（二）洗车工负责的第二道防线

车辆进、出场前,检查车身油漆、轮胎轮毂、底盘挡板等部位的损伤情况以及座椅、方向盘、仪表盘等部位的完好情况,发现问题故障及时报备并即时维修,保障设备正常运转;车辆清洁后,清理现场垃圾并保持场地干净整洁,维护排水系统防止堵塞。

(三)车队长负责的第三道防线

每天设点检查车辆的整体外观、使用性能、随车证件等情况以及驾驶员操作规范、运输作业、安全行驶等情况,随机抽查车辆即时状态和整体形象,每月完成1次全覆盖检查,并督促提醒驾驶员车容车貌相关管理要求。

以实促效

中器公司借鉴中器集团在环保领域的多年经验,根据项目施工、场地条件等实际情况,因地制宜实施2套车辆清洗保洁方案,并在每处车辆清洗场地配备2名洗车工,辅以开展车容车况检查和车辆清洁。

奉贤区、闵行区场地:公司在施工场地内安装有全自动洗车平台,同步配备高压水枪、拖把、毛刷等车辆清洁工具,车辆进、出场前通过洗车平台开展整体清洁,其后由车辆驾驶员、洗车工共同检查车辆清洁效果并视情实施局部保洁。

杨浦区场地:公司沟通项目施工场地管理单位,在场地内铺设过水池并配备高压水枪、拖把、毛刷等车辆清洁工具,车辆进、出场前由驾驶员、洗车工共同实施精细清洁,同时检查车辆清洁效果。

此外,依据工程车辆车容车貌管理要求,公司每天指派专人对停运车辆开展车容车况检查,发现存在车容车貌问题的第一时间采取人工干预措施(人工清洗保洁),确保车容车貌始终靓丽如新。

以技促管

中器公司借助中器集团基于简道云软件开发的车

辆管理智慧平台,实现智能调度、路线跟踪、实时状态、视频监控等功能于一体,使得运输作业更加高效、车辆管理更加精准、车容车貌更加洁净。

车辆管理智慧平台主要负责数据整合,直观展示车辆驾驶员每日工作、车辆保险期限、车辆作业区域、车辆维修费用等情况,便于公司以量化指标评价驾驶员、车辆状态。

微信应用程序主要负责联络沟通,按照驾驶员、洗车工等相关人员分工情况,建立工作群并指派运输作业、车辆维修、车辆清洁等任务,便于公司及时调整工作安排。

建筑渣土综合监管服务平台主要负责车辆监控,实时显示三类信息:一是车辆的具体位置、运输路线等信息;二是驾驶员是否文明驾驶、是否规范作业等情况;三是车辆是否存在垃圾拖挂、跑冒滴漏等车容车貌问题,便于公司全面掌握车辆动态和后续观看视频回放。

中器公司凭借中器集团的支持和自身扎实的业务能力,在进军工程行业过程中开了个好头,为本市工程车辆车容车貌管理注入了新的活力。



以党建为帆,护航渣土运输企业稳健前行

上海伟岐实业发展有限公司党建工作经验分享



党建工作犹如定海神针,在企业的发展中发挥着不可替代的引领推动作用,是企业稳健前行的坚实后盾。

■ 筑牢党组织根基,强化核心引领

在党组织建设方面,公司稳扎稳打,持续夯实基础,不断增强党组织的核心引领力。依据公司业务布局 and 人员分布情况,精心优化组织架构,合理设置党支部与党小组,确保党组织的覆盖范围延伸至每一个项目、每一个工作环节,构建起了严密有序的组织体系。同时,为打造一支高素质的党务工作者队伍,我们通过公开选拔、内部推荐等方式,将政治素养过硬、工作能力突出、责任心强的党员充实到党务工作岗位。公司还定期组织专业培训,助力他们提升党务工作水平和业务能力。

■ 创新融合模式,助力业务发展

党建工作与业务发展并非孤立存在,而是相辅相成。我们积极探索创新,推动党建工作深度融入业务发展。聚焦业务中的重点难点问题,开展“党员攻坚项目”。就拿渣土运输路线优化、提高运输效率这一关键任务来说,公司组建了党员先锋团队。团队成员深入调研分析,综合考量交通状况、施工场地需求等多方面因素,成功制定出一套科学合理的运输方案,大幅提高了运输效率,降低了运输成本。在安全管理领域,我们开展“党员安全监督岗”活动,党员带头排查安全隐患,对车辆状况、驾驶员操作规范等进行严格检查,及时发现并整改问题,为运输作业安全筑牢防线。

■ 加强党员管理,激发先锋活力

为充分发挥党员的先锋模范作用,我们在党员教育管理上多管齐下。

丰富教育形式,采用线上线下相结合的方式。线上借助学习强国、党建 APP 等平台,组织党员开展日常学习;线下通过举办专题讲座、参观红色教育基地、开展主题党日活动等,增强党员的党性修养和责任感。建立党员考核评价机制,将党员在工作业绩、服务群众、参与党建活动等方面的表现纳入考核范围,考核结果与评优评先、职务晋升挂钩,激励党员积极作为。在日常工作中,党员以身作则,带头遵守规章制度,积极参与志愿服务活动。在应急事件突发期间,党员主动承担物资运输、社区服务等任务,充分展现了党员的先锋模范风采。凭借出色的党建学习工作,公司党支部荣获了“学习强国”优秀组织奖称号。

(下转 42 页)

从“堆积烦恼”到“一键解忧”

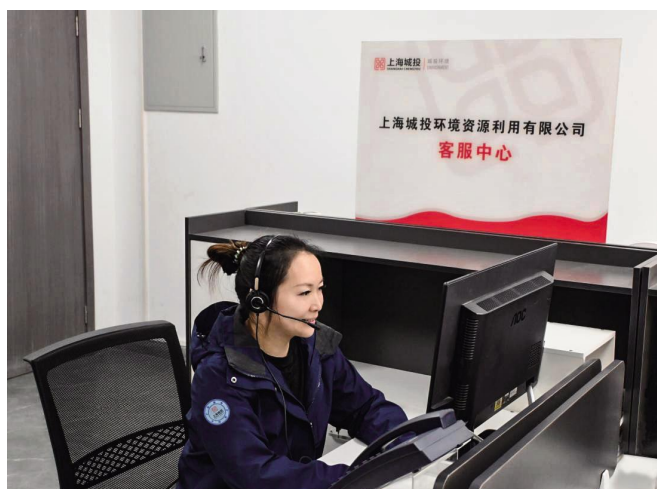
回收服务全闭环:让资源回收融入居民绿色生活

“沪尚回收”是上海市绿化市容局在全市推出的一项高质量的可回收物回收服务体系。上海城投环境资源利用有限公司(以下简称“城投环境资源公司”)作为全市“沪尚回收”推广的主体企业之一,走在行业前沿,全面接入“沪尚回收”小程序,并率先于2023年12月,在黄浦、静安、虹口、徐汇等7个区,开通400服务热线,积极构建线上可回收物回收体系。

黄浦区老旧小区的王阿婆家中,堆积如山的纸箱和旧衣物曾让她头疼不已。腿脚不便的她,既难以下楼搬运,又苦于找不到合适的回收渠道。在邻居的推荐下,她尝试拨通了400服务热线。次日清晨,回收员小张准时上门,不仅将可回收物分类打包、称重计价,还主动清理了阳台的旧电风扇和门边的生活垃圾。王阿婆感慨道:“从前觉得‘绿色生活’是口号,现在连垃圾都能一键处理,这才是实实在在的惠民服务!”这则故事背后,正是“沪尚回收”以市民需求为核心,用创新服务破解城市回收难题的生动缩影。

公益回收体系,按照市场价格当场结算,真正实现“应收尽收”。更让市民暖心的是,回收员在完成任务后还提供“反向物流”服务,主动带离生活垃圾,为行动不便的居民减轻负担。

热线开通以来接听客户来电超8000单,服务人次



回收服务全闭环:从“一键预约”到“资源新生”

城投环境资源公司走在行业前沿,全面接入“沪尚回收”小程序,并率先于2023年12月,在黄浦、静安、虹口、徐汇等7个区,开通400服务热线。市民通过400服务热线提交需求后,城投环境资源公司客服团队将详细登记地址、回收物类型,并于一周内提供回收服务。

回收员身着统一工服、佩戴工牌,以专业操作诠释服务温度。他们严格遵循分类打包、称重计价的标准化流程,细致分拣纸箱、塑料瓶等可回收物,废旧衣物纳入



约25000余人,让服务链条始于市民的指尖轻点成为现实。所有回收物当日转运至可回收物中转站,经资源化处理后“变废为宝”,形成从回收到再利用的循环链条。

■ 全程双轨服务:从“即时投递”到“循环惠民”

城投环境资源公司积极响应上海“15分钟社区生活圈”行动,根据居民活动规律与需求,创新垃圾分类设施配置,积极打造“人工+智能”双轨服务网络,截至目前已在黄浦、静安、虹口、徐汇4个中心城区布局运营了35个惠民回收服务点。开放的人工点位配备工作人员和蓝牙电子秤,按市场价格现场回收结算,为居民提供便捷、专业的资源回收体验。生活圈内还布设了24小时智能回收箱,居民可随时投递纸张、塑料等全品类可回收物,通过设备自动称重结算,以满足随时自助回收的需求,提高便利性。智能回收箱的运维保障同样高效,若遇满溢或故障,运维团队将在收到系统通知后及时响应,做

到“箱满即清”,确保设备有效运转,实现24小时不间断的回收服务。

部分惠民回收服务点还增设旧物置换和环保宣教服务,让资源回收与社区生活深度融合,促进社区资源共享与循环利用,满足了居民对便捷化、场景化资源循环服务的期待。此外,城投环境资源公司还积极联合社区定期开展“定时定点”回收日、垃圾分类讲座及便民服务活动,年均举办近7000场回收日活动,惠及居民超30万人次,让环保知识“听得进”、绿色行动“看得见”。

从“堆积烦恼”到“一键解忧”,从便民服务到绿色风尚,未来,城投环境资源公司将继续与市民携手,着力整合各方资源,持续完善可持续垃圾分类体系,以科技支撑助推超大城市垃圾分类治理提质增效,形成适应城市精细化管理、环境高品质保护、经济高质量发展要求的生活垃圾分类上海模式,让资源循环真正融入城市肌理,共筑低碳宜居的申城新图景。

(秦祚)

(上接 40 页)

■ 践行社会责任,展现企业担当

党建工作不仅关乎企业内部发展,更要求我们积极履行社会责任,回馈社会。为此,公司成立了伟岐实业志愿者服务队,组织党员参与环保公益活动,如义务植树、垃圾分类宣传等,为生态环境建设贡献力量。在扶贫帮困方面,我们与贫困地区建立帮扶关系,捐赠物资、资助贫困学生,近年来累计无偿捐赠超十万元。同时,积极响应政府号召,参与城市建设与应急救援工作。在台风、暴雨等自然灾害发生时,迅速组织党员突击队投入抢险救灾行动,保障城市正常运转和群众生命财产安全。在国防交通保障战备保障工作中,公司党员突击队表现出色,荣获“国防交通保障战备保障优秀单位”称号。

回顾过往,我们在党建工作方面虽取得了一定成

绩,但也清醒地认识到存在的不足,比如党建工作创新力度仍需加大、党建与业务融合的深度和广度有待进一步拓展等。未来,我们将学习借鉴同行们的先进经验,持续优化完善党建工作,推动公司党建工作再上新台阶,为上海渣土运输行业的健康发展贡献更大力量!



开展志愿者活动

超大城市生活垃圾转运处置 信息化保障体系建设与应用

一、组织概况

上海环境物流有限公司(以下简称物流公司)隶属于上海城投环境(集团)有限公司,下设八个部门及四个分公司,拥有职工 400 余人,是以城市生活固废压缩处置和水上集装运输为主的现代环境综合服务型公益性国有企业,主要承担着上海市 9 个中心城区(徐汇、黄浦、长宁、闵行、宝山、杨浦、普陀、虹口、静安)的生活垃圾清运任务,以及松江、青浦区的应急清运任务。

公司下辖徐浦与虎林基地作为国内生活垃圾集装化转运领域的标杆,以“安全智能绿色、灵活高效健韧”为核心,构建了兼具技术领先性与管理创新性的现场运营体系。



图 1 物流公司基地场景

徐浦基地始建于 2009 年,拥有两个转运码头(徐浦、闵吴码头),主要承担上海市南片地区(徐汇、黄浦、长宁、闵行等)城市生活垃圾的分类中端转运,是全国首

个实现 5G+AI 技术体系化落地的环卫基地,日均转运量约 5000 吨。

虎林基地位于宝山区虎林路 950 号,占地面积为 46000 平方米,主要承担上海市北片 5 个区(宝山、虹口、杨浦、普陀、静安),日均中转运量约 4300 吨。

两大作业基地以“运营智慧化、运输低碳化”为特色。现场配备竖式压缩泊位、远程桥吊、AI 品质识别系统等智能装备,通过智慧物流系统实现作业流程“可视化监控、智能化调度”——从垃圾到港、压缩、吊装至船舶的全环节均由智慧物流系统覆盖。通过“智能技术赋能、绿色模式引领、标准体系支撑”的现场管理创新,不仅实现了生活垃圾转运效率与环保水平的双重突破,更形成了可复制的“超大城市固废集运管理方案”,为行业现场管理升级提供了实践样板。

二、实施过程

(一)聚焦业务模式调整优化,构筑信息化管理架构

为保证集运信息化系统正常运行,确保各项数据的准确无误以及中转码头与处置码头系统数据的正确交互,加强岗位互补融合,物流公司建立以“一中心”为集运信息化管理的框架结构,即物流信息中心与各基地信息分中心。在管理上实行扁平化管理和网络化管理,优化公司的业务运营流程,在运营模式中,设立上下“两网”体系,即信息获取传递网与调度管理层决策网。在“两网一中心”集运信息化管理框架的建设过程中,关键在于抓准工作流程的设计重点以及阶段性目标,明晰执行流程的步骤顺序,定期对流程实施效果进行复核,围绕流程核心步骤开展进一步优化。

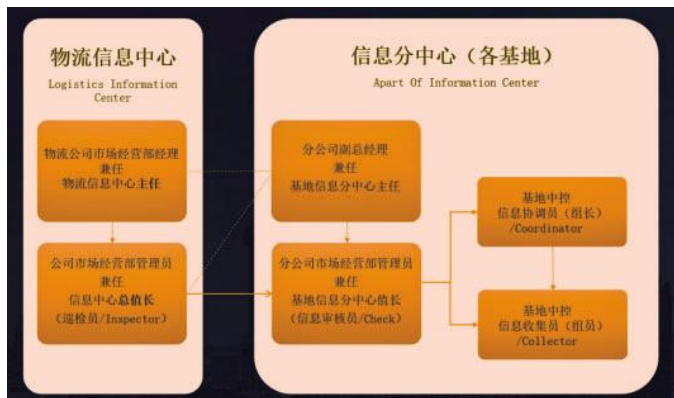


图2 信息化管理组织结构框架

1. 制定各岗位信息化作业规范,融入企业标准化

以各岗位作业指导书为基础,增加信息化系统相关的操作内容,规范各环节信息化标准流程。以中央控制室为核心,打通垃圾集装转运业务各环节,形成完整流程体系。作业指导书中规定了各个岗位作业的术语和定义、岗位职责、作业流程和作业规程。

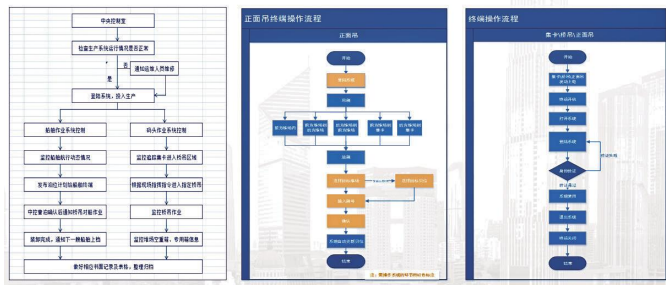


图3 各岗位作业流程图

2. 运营管理网络化

信息获取传递网:对日常或应急处理中发生的异常情况需进行登记备案,并及时提交到维保方。加强关键环节设备的管理,施工时设置警示标志并宣传到各岗位人员。当现场上发现有未识别箱时,需及时确认箱号,进行人工修正。

调度管理层决策网:建立物流数据云端,以云端“大

数据”为基础开展数据分析。结合各中转站的垃圾转运量、各环节定员、运营成本等数据,定期开展业务运营情况分析,指导分公司开展业务运营优化。系统内的数据与实际情况进行核对并记录,纠正系统产生的误差。

3. 支撑上级管理决策

公司市场经营部将营运数据转储到决策管理层,同时对数据作进一步分析和挖掘,从而提供系统的风险控制、预防和决策支持。

4. 贯彻信息化流程执行标准

为保障“两网一中心”管理框架运行平稳健韧,物流对各岗位涉及信息化执行标准进行针对性设计,进一步细化,关注指令能否在系统有效传递并执行,严格依照系统核心指标设计岗位考核内容。

(1)日常工作中,公司运管部与各分公司中央控制室保持紧密联系,确保各方数据交互顺畅、准确无误,同时增加了现场监控以及线下巡查等业务职能,并进一步细化工作内容:

数据分析与校对。利用信息化系统形成的运营数据平台,区分时间维度分析业务产量、作业效率、设备配置对未来业务量影响,做好相应的运营优化。

岗位作业效率监督。通过信息化系统周期数据分析,做好信息化设备设施的管理工作,并做好相关台账登记,提高设备生产使用效率。

沟通与协调。加强与一线职工沟通交流,普及信息化操作规范流程,确保信息化项目在各分公司落地。对一线岗位报备故障及改进意见,落实反馈结果,发挥主导作用。

应急处理。针对特殊情况,提前做好预案并与相关人员做好交底工作。建立四级故障应急预案流程,相关信息化处理流程与重要岗位人员对接匹配工作。

质量把关。对上传信息化系统的报表准确性进行抽样核查,通过台账对比等其他方式,对分公司信息化系统使用情况进行考核,根据实际运营情况,调整更新考核指标。

设备管理。负责信息化系统硬件进行日常状态点检,建立和维护相关设备档案。编制点检计划、备件计划及检修计划等。

改善性维护。对系统定期预防性维护和适应性维护,并主动对系统运行状态进行分析和评估,同时提出对所运维系统的改善建议方案。



图 4 物流信息中心职能

(二) 围绕信息化核心指标对各岗位开展考核

1. 系统运营数据。

通过对上传信息化系统的报表准确性进行抽样核查,按月、季度对信息化平台内的箱子、业务量数据进行抽查等等。

2. 信息化台账。

包括故障记录、排障及闭环情况、特殊情况例如场地施工、台风等等,查看是否定期记录,记录是否完备。

3. 后台数据。

通过核查人员的登录记录、操作是否合规来进行。

4. 根据实际运营情况,实时调整更新考核指标。

(三) 重构中控核心职责

经过与信息化系统功能性能不断磨合,物流公司逐步重构中控核心职责,突出物流组织及生产运营调度。公司层面将原有运营、设备、科信管理部门分开,分公司

层面将中控与市场部融合,并梳理核心职责要务:

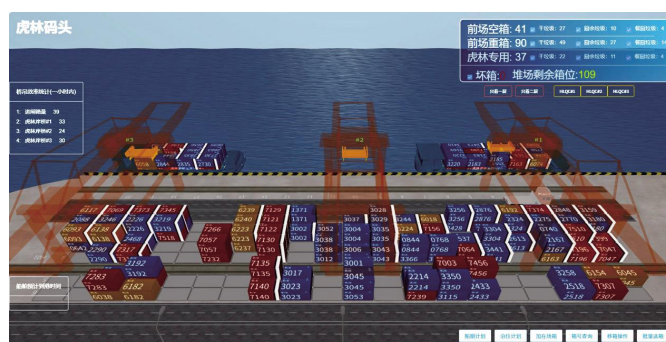


图 5 业务系统界面

(1)垃圾转运信息连通和管理;

(2)极端天气等突发情况的全产业链抗冲击调度;

(3)转运设施设备运营管理;

(4)集装箱全流程跟踪;实时堆场信息管理;车载、船载实时 GPS 跟踪及轨迹回放;

(5)人员、集卡、桥吊等相关作业情况汇总;

(6)对相关设备和区域进行生产监视;

(7)运营数据分析和数据推送。

结合中控岗位的新职责、新要求,公司及时制订相关制度,定期组织开展中控人员信息化能力定级考核,从数字化职业能力认定和常规业务进行综合评审,兼顾故障排除、信息化应急、信息化持续改善等多个方面,确保人才队伍高质量协调发展。

三、实施成效

(一)从阶段性成果来看:

1.有效保障物流信息化日常运营,为生产运营管理提供基础支撑;

2.建成生活垃圾转运处置保障体系,并与后续建设的项目有机融合,实现 1+1>2 的效果;

3.通过对各单位信息化执行标准进行针对性设计和考核,一线执行力显著提升,指令在系统内(下转 46 页)

(接 49 页)

松手即停”，有效节约水资源并防止持续水流对设备或环境造成冲击或溅湿；清洁作业时，遵循“从内到外、从后向前”的标准化流程有序推进，优先处理内部及后部区域，逐步向外围及前端扩展，有效避免二次污染，同时保持水枪喷射与手工擦拭的适宜角度与距离，确保污垢被彻底剥离冲走，不留残留。清洁完成后，执行严谨的全方位检查验收：按照“从前至后、由上至下”的系统路径进行细致目视与触检，从前端显眼处逐步延伸至后部、下部等隐蔽区域，明确以“三无一全”为验收标准——即无污渍、无灰尘、无拖挂、标识齐全，确保 360 度无清洁盲区，最终实现全方位无死角的洁净状态。

二是攻坚顽固污渍，实施专项深度清洁。针对车辆表面长期积累的顽固污渍以及日常洗车难以触及或彻底清洁的区域（如车顶），配置高压高温清洗设备利用其强劲水压剥离污垢、高温软化顽固残留，并购置专用清洗剂，分别针对机械设备机油、生活垃圾油污等不同污渍清洗难度，量身定制专项深度清洗方案，使用不同药剂，从而显著提升车辆的整体洁净度、光泽度与质感，有效保护车漆及内饰，长久维持崭新如初的卓越车容车貌。

三是强化设施维护，推行全生命周期整修。公司坚持将车辆及拉臂箱体的日常维护提升到精细化管理高

度，不仅限于基础的喷漆翻新、密封条更换，更延伸至箱体结构加固（整形）、设施功能检修等全方位维护，并实施“静态 + 动态 + 巡查”三位一体质量管控机制：驾驶员落实静态自查，班组间推行动态互查，管理人员强化道检巡查，多重防线确保问题及时发现、即时整改。截至 7 月，共计完成 108 个拉臂箱体的全面整形与专业喷漆任务，不仅有效恢复了设施外观，更大幅延长了其使用寿命，为城市环境整洁提供了坚实的硬件保障。

下一步，虹腾公司将持续深化“数字 + 管理 + 技改”三轮驱动战略，致力于打造“车容整洁、车况良好、运行规范、形象专业”的现代化环卫标杆，为提升城市环境治理精细化、智能化水平贡献更具示范性的“虹口方案”。



(供稿：上海虹腾环境保洁有限公司)

(上接 45 页)

有效传递执行到位，以结果为导向，形成了一套抓核心可量化的贯标体系，企业标准化管理获得有效补充；

4.对信息化产出的大数据进行分析处理，制定管理优化方案，企业管理精细化水平、企业资源调度的灵活性均有了较大提升；

5.通过参与项目的建设管理，企业科创人才得到有效补充，在各领域发挥先锋带头作用。

(二)从运营服务数据来看：

1. 物流公司全年集装箱平均装载率 2024 年与 2023 年对比，提升约 1.96%；

2. 综合转运能力 2024 年与 2023 年对比，提升约 11.5%；

3. 徐浦中转站散装车平均服务时间 2024 年与 2023 年对比，缩短约 21.1%；虎林中转站散装车平均服务时间 2024 年与 2023 年对比，缩短约 12.5%，有效改善作业高峰期基地周边道路拥堵情况。

(供稿：上海环境物流有限公司)

根治“跑冒滴漏” 破解“调度难题”

以“数字+管理+技改”三联驱动重塑拉臂车清运新体系

为全面提升城市环境品质,上海虹腾环境保洁有限公司(以下简称“虹腾公司”)聚焦拉臂车小压站作业中的两大痛点——“跑冒滴漏”污染环境与清运效率不高制约服务效能,以技术创新破难题,以数字赋能提效率,以管理升级固根基,探索出一条“技改强基、智慧提效、精细护航”的环卫现代化发展路径,显著提升了专业形象、环境效益与运营效率。

一、技改创新:液压密封根治“跑冒滴漏”,为箱体巧添“智净新衣”

干垃圾拉臂车箱体挤压渗水及后门手动密封不严导致的“跑冒滴漏”问题,长期污染路面、散发异味,影响居民生活,是环卫作业的顽固难点。虹腾公司王俊创新工作室依托市质监中心“添美板”技改方案,结合虹口小压站实情,摒弃传统密封件更换的治标之法,创新性提出“量体裁衣”策略,在深度攻关的基础上,精密设计计算核心部件框架、控制系统、液压单元,并充分预判部件间协同问题,自主研发出具有虹口特色的拉臂箱体液压密封“新衣”,对拉臂式干垃圾清运车辆及箱体实施系统性液压升级,具体为:

在箱体后门密封结构处加装由控制器、液压阀、液压油管等配件组成的液压装置,通过收缩收紧大功率液压臂和连接杆,将箱体后门与接缝处进行紧密贴合,精准杜绝跑冒滴漏;液压油管选用具备可调节功能管路,能够自由控制密封结构的松紧程度,大幅度减小密封胶条损耗;箱体后门处加装防脱钩装置,防止箱体晃动、脱落;箱体和底盘液压连接处加装平衡阀,既保持车辆清

运作业时压力稳定,又便于拆卸液压接头。



该设备利用车辆液压系统,配合控制器、液压阀、平衡阀等,能够做到灵活调节压缩空间,减少密封条的频繁更换,有效解决跑冒滴漏问题,在具备轻巧、美观、无干涉等特点的同时,同样兼顾了可操作性。截至目前,虹腾公司已完成 71 个拉臂式垃圾箱体(环卫箱体全覆盖)和 22 辆转运车辆的液压系统升级改造,为车容市貌“增颜值”“提气质”提供了硬核支撑。

二、创新收运:数字赋能重塑流程,开启“滴滴调度”清运新时代

为解决拉臂车小压站清运效率不高的问题,虹腾公司将智慧技术深度融入环卫作业核心环节,通过数据驱动与管理赋能,全方位推动管理效能升级与服务模式创新突破。

2024 年 1 月,虹腾公司正式上线“拉臂车智能调度系统”,创新性地将“滴滴打车”模式融入环卫清运作业。

该系统依托智能算法，实时监测各小压站满溢状态，自动筛选周边可用车辆并计算最优路线精准派发任务，有效避免了车辆空驶、站点等待及重复收运等低效问题。通过将原本分散的内部车队调度、外部站点管理及作业人员整合至同一数字化平台，系统打破了信息壁垒，实现了点对点的任务无缝对接与高效沟通。同时，借助智慧地图定位与实时指令推送功能，系统对作业车辆进行全程动态监控，一旦收到站点满溢上报，即刻定位附近可用车辆并下达指令，确保清运流程闭环、作业精准到位。系统还内置专用数据模块，实时采集清运全流程业务数据，自动生成多维度、多类型的图表报表，为管理决策提供直观支撑。

为充分发挥系统效能，虹腾公司还配套建立了以清运任务完成量为核心指标、融合安全生产规范的公平考核机制，实行按劳分配。在维持原有清运量不变的情况下，拉臂班组成功减员 7 人，且系统上线首月员工平均收入即增长 9.84%，最高涨幅更达 22.29%，有效激发了团队活力。



三、管理维护：筑牢根基，巩固长效，确保技改成果与车容车貌“健康靓丽”

目前，虹腾公司负责运输 165 余个拉臂式干垃圾清运车辆箱体，其中属于物业公司的 110 余个拉臂车箱体，存在日常管理难度大、维修保养不及时、清洗保洁不到位等问题，影响虹口区整体拉臂车车容车貌以及拉臂车箱体箱容箱貌。为确保技改创新长效运行并全面提升车辆管理水平，虹腾公司同步强化制度保障与精细维护。

(一)完善制度体系，强化培训赋能，筑牢管理根基



在完成拉臂式干垃圾清运车辆“添美板”技改之后，虹腾公司组织王俊创新工作室、一线职工、班组长等人员针对相关技改内容，及时优化更新《拉臂式干垃圾清运车辆作业规范流程》《环卫作业安全操作规程》等环卫作业车辆车容车貌相关管理制度，对液压阀、平衡阀、液压油管、防脱钩等新增装置的使用、复位、检查作出详尽规定，统一操作流程，并将执行情况纳入日常督查与绩效考核，确保技改精准落地、隐患及时排除。通过专题学

习会、班前班后会等形式强化宣贯,确保全员知悉、严格执行。配套制定 2025 年度专项培训计划,邀请专家导师,聚焦新规范、设备维保、安全操作等对一线人员开展针对性实操培训与考核评估,实现技改应用的适应化、同优化、精细化。

(二)推行“三段式”闭环保洁,确保车辆全程“健康靓丽”

虹腾公司严格执行“三段式”保洁模式,确保作业车辆始终处于最佳状态:

出车前:严格执行“一车一档”、“定人定车”责任包干制,为每台车辆建立动态专属档案,明确驾驶员固定责任归属,要求须在出车前、行车中及收车后,依据规范流程细致开展车辆例保:重点检查关键安全构件(如发动机、制动、转向、轮胎、灯光、油液等)状态;核查安全标识、警示标贴的齐全、清晰与有效;同时确保车容车貌(车身漆面、玻璃、内饰、设备)整洁完好。所有检查、维护及异常情况均须及时、准确、完整地规范记录于专用台账,形成可追溯链条。通过以上闭环管理,确保每台投入运营的车辆均处于“健康”、“靓丽”的最佳状态,为安全、高效、优质的服务提供坚实装备保障。



出车中:明确“出车中”动态保洁标准,重点盯防进料口及周边,要求跟车工作业后立即清除残留垃圾、油污,确保无污渍无异味;密切关注车身溅污,利用作业间隙迅速擦拭,防止固化;每日定时清理驾驶室杂物,保持驾驶室整洁;工具定位存放,确保取用便捷,并通过现场

巡查、视频监控等方式进行动态监督,发现问题即时通知整改,使环卫车辆作业全程保持专业、整洁形象,成为城市中流动的风景线。



出车后:结束作业回场后,立即启动高标准“深度二次保洁”程序。专职人员严格遵循规范流程,对整车进行彻底冲洗与精细刷洗:重点攻坚后挡板、提升架、进料口、压缩装置、底盘及轮胎等易残留污渍的关键部位,清除顽固污垢、垃圾及异味,有效杜绝车辆“带病过夜”、“带污入库”的现象发生,确保次日每车作业车辆均能以“洁净如新、性能完好”的最佳状态上路。



(三)聚焦重点难点,提升精细水平,巩固常态长效

一是优化清洗工艺,实现“日清洗,精保洁”。增设保洁专员岗位,将高压水枪统一改进为按压式出水控制模式,作业人员需熟练掌握按压技巧,根据清洁面情况精准调节水压与水量,做到“即按即喷”, (转 46 页)

老港再生建材项目应对低品质建筑垃圾混合料的生产实践

凌丹、唐培华、桂旭峰

摘要:上海老港再生建材利用中心(一期)项目处置的建筑垃圾均为混装料,未区分拆房垃圾和装修垃圾,其成分复杂,含杂率高达 65%,导致处理线杂质分拣不净,骨料纯净度未达到工艺设计要求。本文针对上述问题,通过优化处理线处理工艺、提升专机设备功能性能,实现骨料含杂率 <1% 的工艺要求。

关键字:骨料;纯净度;含杂率

1 概述

随着国家加快城镇化建设,建筑垃圾产生量每年增量 35 亿吨,占城市固体废物总量的 40%。由于建筑垃圾回收利用极低,处理方式一般为直接进行填埋或乱堆乱放,造成环境污染。为改变传统建筑垃圾处理模式,维护生态环境,2018 年 3 月起在北京、上海、西安等 35 个城市(区)开展建筑垃圾治理试点,通过做好源头分类、系统处理,建筑垃圾可再回用于建设工程中。

结合上海市建筑垃圾处置“减量化、无害化、资源化”要求,上海老港再生建材利用中心(一期)项目与 2018 年 12 月 28 日开工建设,2019 年 12 月完成设备调试,2020 年 6 月 28 日正式投料试运行。

2 老港再生建材项目介绍

2.1 项目及工艺路线介绍

上海老港再生建材利用中心(一期)项目处理对象为上海市中心城区的装修垃圾和拆房垃圾,项目设置二条装修垃圾处理线和一条拆房垃圾处理线,一期处理规模:装修垃圾 2000t/d,拆房垃圾 1000t/d,年处理 100 万吨。

处理线主体工艺路线为“料斗 + 链板机 + 棒条筛 +

颚式破碎机 / 双齿辊破碎机 + 振动筛 + 磁选 + 风选 + 智能光电分选 + 智能机器人分选 + 反击式破碎机 + 磁选 + 振动筛 + 涡流分选”。

2.2 建筑垃圾来料情况

2.2.1 项目来料设计要求

本项目对建筑垃圾来料设计要求为:

装修垃圾经过前端分拣,混凝土、砖瓦石混合类才可进入,粒度应小于 100mm。

拆房垃圾经过前端分拣,混凝土、砖瓦石混合类才可进入,粒度应小于 300mm。

2.2.2 建筑垃圾现场来料分析

再生建材项目 2021-2023 年共计处置建筑垃圾混合料 100 万吨,三年渣土含量分别达到 49.72%、55.89%、51.44%,轻物质含量达到 16.86%、23.41%、25.36%。

建筑垃圾中含有的轻物质主要有:编织袋、床、床单、木块、隔音棉、塑料、橡胶。以及一些其他杂物,如不可燃烧的金属罐子、油漆桶、聚氨酯泡沫填充剂。



图 1 建筑垃圾来料

2.3 建筑垃圾来料分析总结

目前运至本项目的建筑垃圾均为混装量,未按照设计要求进行装修垃圾、拆房垃圾分类。建筑垃圾来料中灰土含量达到 69%, 粒径 >300mm 超规格尺寸物料比重为 12.43%,超出设计要求控制范围。

建筑垃圾来料组分或粒径超出设计要求,都不利于处理线的正常运行。

(1)对设备产线的影响

粒径 >300mm 以上的物料进入到链板机、破碎机,会造成设备因进料口卡料停机。

轻物质(编织物、塑料等)挂在振动筛筛网上,堵塞网格(图 2),造成振动筛筛分效果下降。长时间的满载运行,使设备长期处于一种高压重载状态,导致设备故障停机。

灰土进入到设备内,降低振动筛筛分效果,同时灰土易堆积在设备内部,造成设备内部通道堵塞,降低处理线工作效率。

(2)对环保能耗的影响

大量灰土进入处理线,在破碎、转运过程中会产生大量粉尘,污染厂内环境,且造成除尘设备能耗加大。

(3)对产品质量的影响

因大量灰土及轻物质进入处理线,造成设备运行不稳定,处理线筛分、分选效果达不到设计要求,再生骨料质量达不到设计要求杂质含量 <1%的工艺要求(图 3),影响骨料市场销售。

本项目委托第三方监测机构(上海市建筑科学研究院有限公司)对骨料质量取样检测结果汇总详见表 1,杂质含量 >1%,不符合现行国家标准和本项目技术协议要求。



图 2 振动筛筛面状态

图 3 骨料

表 1 检测结果汇总

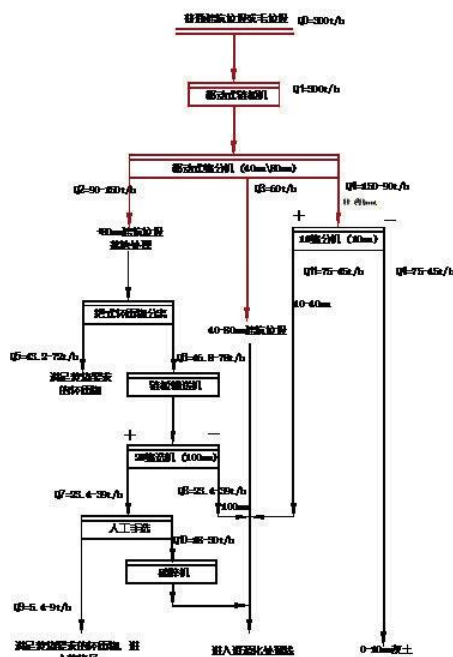
0—5	28.5 (国标 < 26 III类)		8.2	合格	压碎指标大于III类, 需粉含量泥沙等杂质含量高, 放射性指标合格, 骨粉品质低。
5—10	无检测标准	2.1 (国标 < 1.0)		合格	该粒径检测机构无相应检测标准, 放射性指标合格, 杂质含量 > 1%, 不符合现行国家标准和本项目技术协议要求。
10—20	17 (国标 < 18 II类)	1.6 (国标 < 1.0)		合格	压碎指标II类, 放射性指标合格, 杂质含量 > 1%, 不符合现行国家标准和本项目技术协议要求。
20—31.5	19 (国标 < 26 III类)	2.9 (国标 < 1.0)		合格	压碎指标III类, 放射性指标合格, 杂质含量 > 1%, 不符合现行国家标准和本项目技术协议要求。

3 建筑垃圾处理工艺优化及应用

经过多年来的生产实践,系统梳理建筑垃圾处理线工艺及设备运行状态,针对前端建筑垃圾来料不符合工艺设计要求、产线相关杂质分拣设备功能性能未充分利用等问题,项目开展如下工艺改进及设备性能提升工作。

3.1 前端研发增设建筑垃圾预处理工艺设施

针对建筑垃圾来料中含有 60% 以上的灰土轻物质和粒径 >300mm 的大块料,项目在产线进料前端研发一套用于分离建筑垃圾中灰土与轻物质的产线设施,对建筑垃圾来料进行预处理。



通过使用预分选设备对来料预处理,有效去除了建筑垃圾来料中 40% 的渣土、24% 的轻物质和粒径 >300mm 的大块料,实现了建筑垃圾通过预处理后进入产线的灰土和超粒径规格大料基本消除的目标。同时杂质含量的大幅减少,有效缓解了灰土造成的设备堵料、轻物质堵塞筛网等问题,现场扬尘得到控制,提升生产效率,再生骨料品质也有一定的提升。



图 4 超规格物料

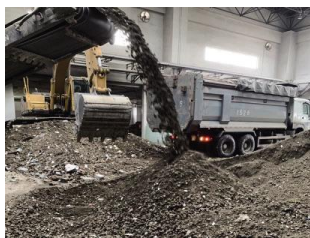


图 5 灰土



图 6 轻物质

3.2 提升风选机风选效率的应用

本项目每条处理线安装 3 台风选设备进行轻物质分离,其中 >100mm 物料进入箱式风选机、100-31.5mm 及 <31.5mm 物料分别进入 2 台折返式风选机。风选机通过风量的控制,将轻物质与重物料吹出分离,有效去除物料中的轻物质。

通过观察各皮带机物料运行情况,发现经前端预处理及粗破碎后,物料层主要分布在 100-31.5mm,进入该折返式风选机的物料量超过设计要求 128%,轻物质无法在筛分机的排气喷嘴处被气流带走,导致物料中轻物质过多。

>100mm 物料量极少,箱式风选机基本未发挥作用。

由于二级筛 5mm 筛网易堵塞,导致 <31.5mm 物

料中含有大量灰土,灰土粘结轻物质后无法有效分离,分离效果不佳。

针对上述问题,为优化三线料流,调整一级振动筛筛网孔径由 100mm 降低至 80mm,二级振动筛结构由原来的网格筛调整为菱形筛。

调整后 >80mm 物料明显增加,箱式风选机发挥去除轻物质功能。

100-31.5mm 物料量明显下降,满足输送截面重量 <3300kg 要求,实现折返式风选机的轻、重物料分离效果最优。

<31.5 物料灰土含量明显下降,折返式风选机实现高效风选。

同时针对进入风选机料流层的改变,结合物料中轻物质含量变化,调整风机频率,使风量大小匹配现场筛分工艺需求,满足对轻物质进行筛选,同时减少骨料的带出,实现风选设备功能性能最优化。

3.3 提升光选机去杂效率的应用

本项目每条处理线安装一台近红外光电分选机,主要用于去除物料中所含的大木块、塑料等杂质。该设备以特征光谱识别物料,通过气阀喷气吹起杂质,能有效分离塑料、壁纸、橡胶等杂质,保障骨料纯净度。

运行中发现由于前端皮带落料点集中在振动给料机中部,导致物料经振动给料机后叠加堆积在皮带中部进入光选设备,光谱识别摄像头无法识别被掩盖的杂质,或气阀喷嘴无法吹透叠加的物料层,导致杂质进入后道工序。



图 7 振动给料机出料口

通过加长振动给料机出料口,安装橡胶导料垫及活动挡板,确保物料均匀分散下落后平铺在 1.6m 宽输送皮带上,避免物料叠加,有效提高光选机光谱识别物料及去杂效率。

3.4 提高磁选设备去除金属的应用

本项目通过使用永磁式除铁器去除物料中所含黑色金属。现有问题是永磁式除铁器功能与布局不合理，距离皮带机高度较高，导致部分大块金属无法被吸附去除。通过现场实验，结合磁感应强度，将永磁式除铁器和皮带机之间的垂直距离由 450mm 降低至 350mm。通过高度调整后，基本可以吸附大粒径的黑色金属。



图 8 永磁式除铁器高度调整

本项目末端安装涡电流分选设备，涡流分选机是用来去除骨料中铜、铝等非铁金属的一种设备。运行期间发现由于金属与骨料落料口无隔断，部分金属下落过程中因自身惯性超越金属落料口而落入骨料落料口。同时由于骨料堆积在振动给料机中部，导致输送带中部料层过厚，涡流分选机无法去除料层内部有色金属。

针对上述问题，通过在两个落料口安装分隔板，避免金属件进入骨料落料口；同时在振动给料机加导料槽，使骨料能均匀平铺于输送皮带，提高涡选机分选效率。



图 9 振动给料机加装导料槽

3.5 改进后去杂效果

(1) 通过前端设置移动式筛分设备，去除了建筑垃圾来料中 40% 的渣土和及 24% 的轻物质，其中包括大量

不适合产线处理的大尺寸物体；

(2) 通过调整一级振动筛、二级振动筛筛网孔径尺寸及结构，优化输送带不同粒径料层厚度，通过调整箱式风选机、折返式风选机风量，提升风选设备去轻物质功能；

(3) 通过物料均匀平铺进入光电分选机输送带，提高木块等杂质去除效果；

(4) 通过降低磁铁器高度、平铺料层进入涡电流分选，有效去除骨料中各类金属。

通过不断优化工艺和提升设备性能，建筑垃圾经处理后可利用率提升至 87%，骨料含杂率降低至 <1%，到达了项目工艺设计要求。（委托第三方检测机构上海同济检测技术有限公司检测结果见表 2）

表 2 检测结果汇总

粒径 mm	杂物含量%	微粉含量%	放射性	结论
0—10	0.6 (国标 < 1.0)		合格	放射性指标合格，杂物含量<1%，符合现行国家标准和本项目技术协议要求。
5—10	0.3 (国标 < 1.0)	0.8 (国标 < 1.0)	合格	放射性指标合格，杂物含量<1%，符合现行国家标准和本项目技术协议要求。
10—20	0.5 (国标 < 1.0)	0.6 (国标 < 1.0)	合格	放射性指标合格，杂物含量<1%，符合现行国家标准和本项目技术协议要求。
16—31.5	0.4 (国标 < 1.0)	0.5 (国标 < 1.0)	合格	放射性指标合格，杂物含量<1%，符合现行国家标准和本项目技术协议要求。

4 总结

作为上海市建筑垃圾处理设施应急期的托底保障设施，上海老港再生建材利用中心项目处置的建筑垃圾成分复杂，因此，将建筑垃圾实现回收再利用时，如何提高骨料纯净度、提高资源化利用率成为重要的解决问题。

老港再生建材厂持续深入探索建筑垃圾减量化、资源化利用新路径，通过先进的处理工艺，将建筑垃圾转化为不同粒径再生骨料，同时不断提升技术能力，提高再生骨料品质纯净度。这些骨料，可应用于市政道路、城市绿化等工程，也可被制成再生砖，大大提高了建筑垃圾资源化利用率，走出了一条低碳环保、可持续可循环的发展之路。

（作者单位：上海老港废弃物处置有限公司）

协会
资讯

Xiehui Zixun



深入一线走访慰问 调研了解基层实情

8月7日下午，市绿化市容局市容处副处长卫光亭会同市市容环境卫生行业协会副秘书长马文炳、市容环境保障服务专业委前往虹口区市容保障企业——上海利众市容服务管理有限公司和上海海煊市容服务管理有限公司，对一线员工进行高温慰问并开展实地调研。



领导一行向在高温天气下坚守岗位的一线保障队员发放了防暑降温用品。马文炳强调，在炎热天气下，员工们应在确保自身健康安全的前提下，认真履行职责做好本职工作。卫光亭则围绕即将到来的第八届中国国际进口博览会工作部署，希望大家坚守岗位，提升市容环境质量，营造优美氛围，迎接中外嘉宾的到来。

在调研过程中，卫光亭认真听取了市容保障企业面临的困难和瓶颈，和协会保障委近期开展的保障行业调研报告和综合能力评定的一些想法。大家重点探讨了当前行业存在的挑战，包括行业信用评价体系的缺失，以及一线保障队员整体素质参差不齐、缺乏统一上岗培训

等问题。卫光亭认为，行业协会建立综合能力评定体系，淘汰低效企业，优化市场竞争环境是很好的一种工作措施，市局也在积极推动将市容保障行业员工纳入人力资源和社会保障部门的职业技能认定体系，以实现保障服务队员持证上岗的目标。

此次高温慰问调研活动，不仅体现了对一线员工的关怀，也为推动市容保障行业的规范化、专业化发展提供了宝贵建议。未来，在政府、协会和企业共同努力下，市容环境服务水平有望进一步提升，为上海城市形象和国际盛会保驾护航，共创美好家园。（保障委）

《环卫行业作业人员工装技术规范》宣贯培训顺利开展

《环卫行业作业人员工装技术规范》（以下简称《规范》）团标于2025年5月20日发布，并于6月1日正式实施，为使我市环卫企业更好地了解环卫行业作业人员工装的总体要求，推动新标准在全行业的统一认知和有效实施，全面提升我市环卫工装的规范化、功能性和整体形象，8月26日，市市容环境质量监测中心和市市容环境卫生行业协会联合举办《规范》宣贯培训，本次培训得到起草单位上海新联纺进出口有限公司的大力支持。市绿化市容行业工会副主席冯磊、市市容环境质量监测中心副主任陈波、市市容环境卫生行业协会党支部书记崔广明，以及来自全市16个区主管部门代表和清洁委52家会员单位代表70余人参加本次宣贯培训，会议由行业协会清洁委副秘书长夏苏湘主持。

会上，夏苏湘对《规范》的任务来源、起草单位与起草过程等编制情况作了简单说明。

崔广明在宣贯动员讲话中指出,环卫工装从来不是“简单一件衣裳”。它是一线职工的“安全屏障”,是行业形象的“流动窗口”。历时两年多拿出的这份“接地气、能落地”的《规范》,每一条款都来自调研、来自职工需求,就是要让“城市美容师”穿得体的、干得安心。是请各会员单位按规范梳理本单位工装现状;要多听一线职工的声音,确保规范落地时“不打折扣、不留死角”,共同推动环卫行业精细化服务再上新台阶!



作为标准主编单位之一,上海新联纺进出口有限公司党委书记胡洪刚简单介绍了公司情况,作为上海市大型国有企业,公司有着深厚的行业积淀与专业实力,在工装定制方面有着丰富的经验,为《规范》的科学性、实用性和专业性提供强有力的支撑。标准主要起草人上海新联纺进出口有限公司经理赵丽银,系统、深入地解读《规范》的具体技术条款和实施要点。讲解内容涵盖工装的分类、款式、面料、颜色、尺寸、配件、质量要求及检验方法等全部核心内容。详细解读新版环卫工装技术规范,涵盖设计理念、面料选择、功能要求及实施要点,并针对尺码、面料、安全性等实操问题进行了现场解答。

陈波在讲话中指出,现状的环卫工装已经不符合上海国际大都市的形象,也不满足高标准保洁作业场景要求,感谢行业工会、行业协会和新联纺,使得《规范》顺利发布实施,同时强调:换装不做时间统一规定,要求在换装时严格参照《规范》执行,有关参数技术指标不要低于《规范》要求,助力环卫行业升级转型,提升环卫整体形

象。

冯磊充分肯定了标准的价值,并代表行业工会提出:一是要充分认识到推进环卫行业工装的意义重大,工装是加强一线职工劳动保护的一个重要元素,也是落实精细化管理的一个重要举措,更是承载行业精神和行业文化的一个重要载体。要多管齐下推动工装高质量落地,按照使用周期逐步淘汰旧装换新装,质监中心和行业协会需及时跟进并开展宣贯工作。各区行业管理部门督促企业扎实推进工装工作,保证工装质量符合技术规范。

通过此次宣贯培训会,大家对新标准有了更为深入和全面的了解,相信在各企业的共同努力下,《规范》新标准将得到有效实施,为提升上海市环卫一线工人的城市形象做出积极贡献。

(清洁委)

江西省城市建设管理协会环卫行业分会来我协会交流

8月18日,江西省城市建设管理协会环卫行业分会副秘书长张耀民、办公室主任林艳、常务理事单位江西省艺麦芒城市环境评价有限公司总经理陈斌等一行三人赴我协会交流。



在上海市市容环卫行业协会党支部书记崔广明、副秘书长马文炳、庄永祥及相关部门负责人陪同下,首站

到访上海翔龙环境服务有限公司，进行专题学习与交流。

8月19日，两地协会一行赴上海老港生态环保基地参观学习。在老港基地，依次参观了基地科普展馆、再生能源利用中心（垃圾焚烧厂）、生物能源再利用中心（湿垃圾处理）以及生态填埋场等关键设施，全面了解上海市从垃圾分类投放、收集运输到末端处置的全链条、闭环式管理体系。江西环卫分会领导高度评价老港基地的规模、技术水平和环境效益，为江西省正在加快推进的垃圾分类处理和资源综合利用提供了极其宝贵且可借鉴的样本。

此次江西环卫分会赴沪交流活动，内容充实，重点突出，成效显著，双方一致认为，此次交流加深了相互了解，拓宽了工作思路。应建立更加紧密的常态化交流合作机制，互学互鉴，优势互补，共同应对行业发展中的共性问题，努力改善城乡人居环境，推动环卫事业向更高质量、更高水平发展。（办公室）

浦东新区市容环境卫生协会来我协会交流

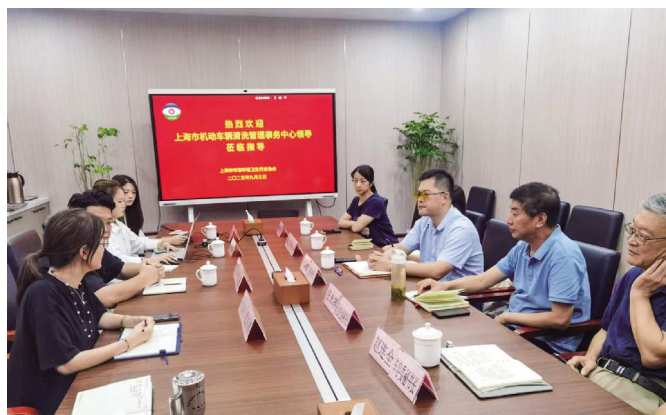
7月9日下午，上海市浦东新区市容环境卫生协会理事长郑翊、副理事长兼秘书长沈建军、理事兼副秘书长杨燕等一行四人到我协会交流，行业协会党支部书记崔广明、副秘书长马文炳、庄永祥及相关部门负责人参加会议。此次交流是市容环境卫生行业深度对话的重要契机，旨在推动行业发展，提升行业整体水平。



会议伊始，崔广明对浦东环卫协会领导们的到来表示热烈欢迎。双方各自介绍了近年来的发展情况，并围绕行业人才培养、职业技能竞赛、创新工作室建设、举办展会、学习考察等议题进行了深入探讨与交流，旨在互相借力实现共同进步，发挥好协会平台作用，更好地服务企业。

通过此次座谈交流，双方在多个领域达成共识，加强合作与交流，互相借力，实现优势互补，为上海市的市容环境卫生事业做出更大贡献。（办公室）

政企协会三方共商车容车貌工作



9月3日下午，上海市机动车辆清洗管理事务中心、上海熹阳阳贸易有限公司和上海市市容环境卫生行业协会，就搭建行业协会车容委抖音账号平台和《小型客车保洁服务规范》团标申请立项事宜，在行业协会本部召开会议。上海市机动车辆清洗管理事务中心副主任何嘉樑、清洗科科长陈洁、副科长霍玮媛，上海熹阳阳贸易有限公司总经理杨扬率部门经理，上海市市容环境卫生行业协会副秘书长庄永祥、机动车车容保洁专业委员会秘书长赵连全和副秘书长夏苏湘等出席会议。

首先，熹阳阳公司介绍了建立协会车容委抖音账号运营策略预案，从账号名称建议到内容、类型、规划等作讲解。大家边看边议，畅所欲言，各抒己见。何嘉樑从搭

建抖音平台的目的意义,到抖音内容和形式提出了许多建议。行业协会副秘书长庄永祥表示,搭建协会抖音平台就是为了推动洗车行业发展,传递洗车行业信息,增强洗车行业凝聚力。

其次,熹阳阳公司介绍了《小型客车保洁服务规范》团标编制的必要性。当前洗车行业存在的服务流程不统一、保洁技术参差不齐、水资源浪费、环保措施落实不到位、消费者权益保障不足等行业痛点,通过制定“小型客车保洁服务规范”团标,明确保洁服务的技术参数、操作流程、质量评价、环保要求及安全准则,从而推动行业从“基础保洁”向“精致保洁+绿色环保”转型。熹阳阳公司还介绍了团标使用范围和主要技术内容以及国内外洗车标准等。

会议达成了搭建抖音平台和编制洗车团标是为了推动洗车行业发展,逐步规范洗车操作流程,从而提高洗车服务质量的共识。

(车容委)

铭记伟大胜利 汲取奋进力量

行业协会组织观看抗战胜利 80 周年纪念大会直播

历史的回响激荡人心,奋进的号角催人前行。在中华民族伟大抗战胜利 80 周年的庄严时刻,9 月 3 日上午 9 时整,上海市市容环境卫生行业协会全体工作人员怀着无比崇敬与激动的心情,齐聚协会会议室,通过直播画面,共同见证在北京天安门广场隆重举行的中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年纪念大会暨盛大阅兵仪式。这不仅是一次历史的回望,更是一次深刻的精神洗礼和力量凝聚。

当中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话时,大家都全神贯注地聆听。习近平总书记的讲话回顾了那段山河破碎、烽火连天的艰苦岁月,深刻阐述了中国人民抗日战争的伟大历程。精准定位了这场战争不仅是中华民族救亡图存的伟大斗争,更是世界反法西斯战争的东方主战场,为最终战胜法西斯

邪恶势力作出了不可磨灭的巨大贡献。这让大家深刻认识到,先辈们的牺牲与抗争,不仅捍卫了民族尊严,更深刻影响了世界历史进程。同时也激励着全体中华儿女传承和弘扬伟大抗战精神,为实现中华民族伟大复兴而团结奋斗。



紧随其后的盛大阅兵仪式,将现场气氛推向高潮。当一个个威武雄壮的方队、一件件国之重器依次通过天安门广场,接受党和人民的庄严检阅时,协会会议室里爆发出阵阵由衷的赞叹。徒步方队、装备方队和空中梯队依次通过天安门广场,接受党和人民的检阅。所有装备均为国产现役主战装备,在展示新一代传统武器装备的基础上,部分无人智能、水下作战、网电攻防、高超声速等新型作战力量也参与了参阅,充分展示了我国国防科技的顶尖水平和强大的综合国力。

行业协会此次集中观看活动,不仅是一次生动的爱国主义教育,更是一次凝聚行业共识、激发奋进动力的重要契机。站在新的历史起点上,协会及其全体成员必将从伟大抗战精神中不断汲取智慧和力量,将爱国情、强国志、报国行融入城市环境卫生事业发展的点滴实践,为建设更加整洁、美丽、宜居的上海,为民族复兴的伟大征程,书写精彩篇章。

(党支部)

上海建筑渣土运输车违法 多发驾驶员专项安全培训开班

针对本市近期渣土车交通违法及有责事故高发态势,8月13日,由上海市市容环境卫生行业协会建筑垃圾管理专业委员会牵头组织的“本市道路交通违法及有责事故多发的渣土车驾驶员专项安全培训”正式开班。本次培训精准锁定20家违法多发企业,覆盖480余名相关驾驶员。截至8月20日,312人完成报名参训,其中273人顺利通过培训考核。对于尚未完成报名与培训的企业及驾驶员,协会将持续跟进督促,确保“应训尽训、不漏一人”,切实打通安全培训的“最后一公里”。

为确保驾驶员既能明晰法规红线,又能熟练应对实操风险,本次培训围绕“应知”和“应会”两大核心板块科学设计,并搭配严格考核机制,全方位提升驾驶员安全素养。



培训讲师围绕《中华人民共和国道路交通安全法》、《上海市道路交通管理条例》、《道路运输从业人员管理规定》和《上海市建筑垃圾处理管理规定》等核心条款,采用“违法条款+对应处罚”对照表的形式逐条解读。通过清晰列举每一项违法行为对应的法律后果与处罚标准,为驾驶员划定“不可为”的行为边界,从法律层面深化“安全驾驶即底线”的认知,让驾驶员深刻认识到违法

驾驶的高昂成本。

在实操能力培养上,培训通过课堂模拟推演,还原车辆起步、变道、转弯等八大防御性驾驶场景,引导驾驶员主动思考不同场景下的风险点,重点提升其应急应变与风险预判能力;同时,讲师精选违章停车、强行加塞、违法变道等典型违法事故案例,结合事故现场图片、视频及数据,深入剖析违法行为的判定标准、诱发成因、严重危害,并给出可落地的防范措施。鲜活事故教训让驾驶员直观感受违法驾驶的惨痛后果,时刻绷紧安全之弦。

考试环节紧密衔接“应知”和“应会”核心内容,分为理论考试与实操考核两大模块,考核成绩作为通过培训的唯一依据。对于未通过考试的驾驶员,培训机构将安排重新学习与补考,直至其考核合格。为巩固整治成效,管理部门同步建立长效跟踪机制:每两个月持续监测渣土车辆驾驶员的违法及事故数据,对仍存在高频违法的人员,第一时间启动“回炉复训+重新考核”程序,确保驾驶员安全意识不松懈、安全技能不退化。

8月22日,上海市市容环境卫生行业协会建筑垃圾管理专业委联合上海安业人才服务有限公司召开首批培训复盘会。会议结合参训数据考核结果及企业反馈意见,明确三大优化方向,为后续培训提质增效奠定基础。1、优化课程内容:进一步提升培训内容的实用性与针对性;2、简化参训流程:适时开通“线上报名-电子准考证发放培训证明线上核发”全流程线上通道,同时优化培训场地人员签到流程,减少驾驶员等待时间,提升参训便捷性。3、强化师资力量:定期组织师资内部专项培训。此外,协会将定期组织复盘会,为后续专项整治工作提供科学依据,持续为行业安全培训赋能。

此次专项培训既是对建筑渣土运输车“高危群体”的精准治理,更是上海筑牢城市道路交通安全防线的关键举措。随着长效管理机制的深化与培训服务的持续优化,“安全驾驶、守法行车”的理念将进一步融入建筑渣土运输行业日常运营,为上海市民出行安全筑起更坚

实、更可靠的屏障。

(建管委)

新能源环卫车辆使用与维护基层管理人员培训开班

8月13日,由上海市市容环境卫生行业协会和上海神舟精宜汽车制造有限公司联合举办的《新能源环卫车辆使用与维护基层管理人员培训》,在上海杨浦环境发展有限公司一分公司开班。市市容环境质量监测中心副主任陈波,市市容环境卫生行业协会(以下简称协会)副秘书长庄永祥,协会监事长、上海杨浦环境发展有限公司总经理徐兵,协会副会长、上海神舟精宜汽车制造有限公司总经理陈天妮,协会教育培训部主任金辰,清洁委副秘书长夏苏湘及设备委副秘书长张志坤等出席开班仪式,仪式由金辰主持。本次培训为杨浦环发送教上门培训的第一场(共计三场),有70余名学员本次参训。



开班仪式上,金辰强调,随着上海环卫新能源车辆占比持续提升,一线管理人员的专业素养已直接影响车辆使用效能和行业发展水平,此次培训将为推动行业绿色转型提供有力支撑。随后,陈天妮详细介绍了培训课程框架,重点讲解了新能源环卫车辆学习的核心要点和注意事项,建议大家要理论与实践相结合。

徐兵在动员讲话中强调,新能源环卫车的规范化运营是城市环卫事业高质量发展的关键抓手。他以“学、思、用、传”四字箴言寄语全体学员:要深学细悟,系统掌

握新能源车辆的技术原理;要勤思善问,将理论学习与工作实际紧密结合;要学以致用,把培训成果转化为管理效能;要以传促学,做好技术传承的“火炬手”。为打造技术过硬、管理规范的新能源环卫专业队伍贡献力量,共同助力上海环卫绿色转型。

庄永祥介绍,协会将着力构建“四桥”体系——政策直达桥(精准传导政策)、技术共享桥(促进知识普及)、需求闭环桥(解决一线难题)、趋势加速桥(推动“油换电”转型)。同时,他寄语学员珍惜学习机会,注重理论与实践结合、严守培训纪律,展现行业专业风采。

陈波表示,当前正值“十五五”规划的谋划开局之年,加快新能源转型是落实“双碳”战略的关键行动。上海将重点推进“三个升级”:车辆规模升级,实现核心区域全覆盖;技术能级升级,推动智能化转型;管理能力升级,构建数字化运维体系。他寄语学员要打牢基本功,提升数字化管理技能。

本次培训面向杨浦环发的一线管理人员、维修人员以及部分驾驶员,课程由神舟公司专业讲师授课,内容涵盖理论讲解、案例分析与实操演练。培训结束后,学员通过理论测验巩固知识,进一步提升新能源车辆的管理与维护能力。

(清洁委、培训部、设备委)

水域专业委召开党建交流会

7月31日下午,协会水域专业委假座上海净贤市政工程有限公司,召开第二季度专业委主任、副主任工作例会暨党建交流会。市水管处副处长叶治明,协会党支部书记崔广明、副秘书长马文炳出席会议。

时值盛夏,持续高温。会前,协会领导带领专业委工作人员到净贤公司水域保洁作业一线开展高温慰问活动,净贤公司总经理邱萍陪同慰问,共同为员工们送上防暑降温慰问物资,把行业协会的关怀与温暖送到一线员工心上。

例会由水域专业委秘书长赵连全主持。会上,专业

委汇报了上半年工作及下半年重点工作开展情况,明确了在提升水域保洁精细化水平、加强行业数字化转型探索、深化跨单位协作等方面的具体目标。



党建交流环节气氛热烈。上海水域环境发展有限公司总经理盛云雷作党建工作交流,分享了公司将党建工作与生产经营深度融合的经验做法,包括通过设立“党员先锋岗”“党员责任区”激发员工干事热情,依托党建联建活动整合资源解决水域保洁难题等,为参会单位提供了有益借鉴。随后,上海扬航水陆综合养护有限公司、上海汇胜水利工程有限公司单位代表也先后发言,围绕党建品牌创建、党员教育管理、党建助力行业服务提升等内容交流了各自的实践经验与心得体会,大家在交流中相互启发、共同进步。

会后,与会人员共同前往庄行暴动烈士纪念广场开展党建联谊活动。在庄行暴动烈士纪念碑前,全体人员怀着崇敬的心情向革命先烈鞠躬致敬,深切缅怀先烈们为民族解放事业作出的英勇牺牲。随后,大家聆听了庄行暴动的革命历史故事,重温了那段波澜壮阔的奋斗历程。

(水域委)

提升环卫作业单位新能源环卫车运营管理水平 新能源环卫车一线管理人员培训班开班

7月29日,由上海市市容环境卫生行业协会和上

海神舟精宜汽车制造有限公司共同举办的《新能源环卫车一线管理人员基础培训班》,在普环实业职工教育培训中心开班。市绿化市容管理局科信处副处长陈一军,市市容环境卫生行业协会副会长、上海神舟精宜汽车制造有限公司总经理陈天妮,市市容环境卫生行业协会副秘书长兼清洁委秘书长庄永祥、教育培训部主任金辰、清洁委副秘书长夏苏湘、设备委副秘书长张志坤等出席开班仪式,仪式由金辰主持,来自清洁委11家会员单位的40余名学员参加培训。



开班仪式上,金辰介绍了上海环卫新能源车辆现状,强调一线管理人员学好相关知识对推动行业新能源化的重要性。陈天妮详细介绍了此次培训课程内容及相关要点。

庄永祥在做开班动员时指出,在《上海市“十四五”时期新能源环卫车推广应用实施方案》推进背景下,协会针对企业相关难题,从“管理链”角度组织此次培训,旨在通过搭建“政策直达桥、技术共享桥、需求闭环桥、趋势加速桥”,助力新能源环卫车高效运营。他还对学员提出珍惜学习机会、学以致用、遵守纪律的期望。

陈一军在讲话中强调,推广新能源环卫车是城市可持续发展的的重要途径,此次培训可提升安全意识、降低作业风险,希望学员提出使用中的问题,为后续推广打基础。

本次培训的对象是上海环卫系统的班组长、车队长、设备相关管理人员和骨干驾驶员,这些职工是上海新能源环卫设备的一线使用者,并在管理中起到承上启下的作用。培训中,交大神舟专业讲师结合案例分析与实操环节,围绕新能源环卫车及三电系统基本知识、安全使用注意事项、充电保养、保养维修及常见故障处理等内容展开教学,并进行了相关知识点的复习巩固和理论测验。

此次培训内容丰富、针对性强,学员们全神贯注听讲、积极提问,有效提升了环卫作业单位管理人员对新能源环卫车的管理和运营水平,为上海环卫行业新能源化发展助力。

另悉,9月9日,由上海市市容环境卫生行业协会与上海神舟精宜汽车制造有限公司联合举办的《新能源环卫车一线管理人员基础培训班》第二期,在普环实业职工教育培训中心开班。上海市市容环境卫生行业协会副秘书长庄永祥,协会副会长单位上海神舟精宜汽车制造有限公司总经理陈天妮,协会办公室主任兼清洁委秘书长赵连全、培训部主任金辰、清洁委副秘书长夏苏湘及设备委副秘书长张志坤等出席开班仪式。仪式由夏苏湘主持,来自协会11家会员单位的30余名学员参加培训。

(清洁委、培训部、设备委)

深化市容管理规范化建设 推动行业服务提质增效 保障委召开 2025 年度第二季度主任会议

6月26日下午,协会市容环境保障服务专业委员会(以下简称“保障委”)假座崇明区横沙岛上海民惠物业管理有限公司召开2025年度第二季度主任工作会议。会议以“深化市容管理规范化建设 推动行业服务提质增效”为主题,围绕政策宣贯、行业调研、服务能力提升等核心议题展开深入探讨,并实地考察横沙岛市容保障服务管理成果。

会议伊始,民惠公司党总支书记郁建飞详细介绍了

横沙岛基本概况和投资的优惠政策,民惠物业总经理王信华介绍了横沙岛市容保障服务管理的创新经验,分享了精细化作业、智慧化管理等方面的经验。随后,会议重点宣贯了《上海市市容环境卫生责任区管理办法》颁布十周年的重要意义,强调其在推动城市环境治理法治化进程中的作用。与会代表还就2025年市容保障服务行业调研报告展开讨论,聚焦当前行业痛点与优化方向。

在综合服务能力评定方案及申报要求的专题研讨中,各方就如何完善评价体系、强化动态监管提出建设性意见,旨在通过标准化考核提升全市市容保障服务水平。针对市容保障队员上岗证培训内容的课时设计,会议强调理论与实操结合,注重提升一线人员的专业素养和服务意识。



协会党支部书记崔广明在总结讲话中指出,企业综合服务能力评定需以“规范化、科学化”为核心,通过构建覆盖全流程、全主体的统一评价体系,为街镇等使用单位提供清晰的选择依据,助力市容保障服务精准匹配城市治理需求。

会议最后,上海市市容环境质量监测中心副主任何嘉樑做了总结发言:一是企业主体责任强化,企业需承担起一线保障队员培训和能力提升的主体责任,通过系统性培训确保队伍专业化水平,为市容管理提供人才保

障。他指出,一线人员的服务质量直接影响城市环境面貌,需通过技能考核、实战演练等方式全面提升综合素质。二是管理服务一体化,对标标准要求市容保障服务需与上海国际大都市形象相匹配,推动“管理服务一体化”模式创新,通过整合资源、优化流程,实现从单一街面整治向综合服务的转型升级。三是推进企业综合能力评定,构建规范化发展体系,针对市容服务企业标准化建设,何嘉樑提出要“从无到有”建立规范化发展路径,通过制定科学的能力评定方案及申报要求,明确企业资质、服务质量、技术创新等核心指标,推动行业优胜劣汰,培育一批标杆型企业,引领行业高质量发展。

会后,全体参会人员赴横沙岛开展实地调研,学习当地在市容环境整治、生态保护与社区治理协同发展方面的先进做法。通过现场观摩与交流,进一步拓宽了行业视野,为后续工作提供了实践参考。

此次会议不仅为全市市容保障服务行业搭建了经验共享平台,更通过政策解读、标准制定和实地考察相结合的方式,为推动行业高质量发展注入新动力。保障委表示,将以此次会议为契机,持续深化服务能力建设,助力上海打造更加宜居宜业的城市环境。(保障委)

建构委召开第二季度主任会议

7月11日下午,上海市市容环境卫生行业协会(构)筑物清洗保洁专业委假座金陵·启海召开2025年第二季度主任会议。行业协会副秘书长庄永祥,协会5位副会长、监事,建构委15位副主任、建构委秘书长何东民、副秘书长孙健和薛群出席本次会议。

会议由建构委副主任、上海盛旺雅洁环境管理有限公司总经理范俊华主持。首先,由建构委张亦俊汇报2025年建构委上半年工作小结,孙健汇报2025年建构委下半年工作计划。

庄永祥从夏季高温慰问、走进企业活动、第三季度主任会议、金寨助学捐资和 Interclean Shanghai 2025 荷兰阿姆斯特丹国际清洁与维护展览会·上海展等五个方面,布置落实专业委下阶段重点工作。庄永祥强调,今

年高温慰问依然采取联谊小组组长和秘书处联合的慰问模式,要“走进企业、走进项目、走近员工”,尤其要对积极参加协会活动的单位主动关心。10月22日至24日的 Interclean Shanghai 2025 荷兰阿姆斯特丹国际清洁与维护展览会·上海展是专业委第三季度的重点推进工作。



会上,各位主任交流了企业在七一前夕庆祝建党104周年的相关活动。今明环境、立章保洁、明之物业和万杰环境等公司分享了企业特色项目及与属地街道、社区党建共建赋能企业发展的案例和经验。协会副会长、上海万杰管理服务有限公司总经理翟杰指出,企业之间要相互走动,交流学习党建经验和企业管理方式方法,取长补短,打造企业品牌,发挥主任单位的行业引领作用。之后,招商银行大宁支行经理胡琼作产品服务特色介绍。最后,何东民表示,专业委活动要靠头部企业带头,希望主任单位能一如既往支持协会工作。庄永祥从“抓好重点工作、做实常规工作、谋划未来工作”三方面对会议作了总结,寄语主任们共同聚力发展,推动行业不断进步。

(建构委)

环卫行业多方携手 同绘市容环境新蓝图

6月27日上午,上海市市容环境卫生行业协会、上

海市环境学校领导一行莅临上海神舟精宜汽车制造有限公司开展座谈交流,聚焦市容环卫行业技术发展与人 才培养战略。上海神舟精宜汽车制造有限公司总经理陈 天妮,全国劳模、首席技师胡振球等公司高层热情接待, 上海市环境学校副校长施庆文、技能鉴定站主任李东辉 以及上海市市容环境卫生行业协会党支部书记崔广明、 培训部主任金辰等出席会议。

陈天妮对市容环卫行业协会和环境学校领导一行的 到来表示热烈欢迎。她表示,此次多方齐聚是促进行 业协同发展的重要契机,希望通过交流碰撞出更多创新 思路。随后,她介绍了公司自成立以来的发展历程,着重 阐述了公司的创新方向,强调神舟公司始终将创新作为 企业发展的核心动力,不断加大研发投入,积极探索新 技术、新工艺、新产品的研发与应用,致力于为市容环 卫行业提供更加高效、环保、智能的解决方案。



金辰表示,协会作为“高技能人才培养基地”,今后 将继续发挥其使命与职责,积极开发职业技能等级认定 项目,推进高师育徒工作,努力开设行业急需的培训课程,辐射到更多会员企业,强化行业人才队伍建设。

施庆文指出,随着市容环卫行业的不断发展与变 革,对专业人才的需求日益迫切。环境学校作为人才培 养的摇篮,必须紧跟行业发展的步伐,希望通过此次交 流与企业建立紧密合作机制,共同探索人才培养新模式,更好地为市容环卫行业培养所需的专业人才与技术 骨干,为行业的可持续发展提供坚实的人才支撑。

崔广明在总结时,高度评价神舟公司在市容环卫领 域所取得的成绩,同时感谢环境学校在行业人才培养方 面所做的努力与贡献。他强调,市容环卫行业的发展离 不开各方的共同努力与贡献。他强调,市容环卫行业的 发展离不开各方的共同努力与协作,希望以此次座谈为 契机,凝聚共识,加强合作,共同推动市容环卫行业的 高质量发展,为城市市容环境提升做出更大的贡献。

(培训部)

“绿色智能助力环卫低碳发展”技术论坛成功召开

值第三届上海国际碳中和技术、产品与成果博览会 召开之际,6月6日,由上海市市容环境卫生行业协会主 办、上海国际展览管理有限公司承办的“绿色智能助力 环卫低碳发展”技术论坛,在上海新国际博览中心 N3 馆 举办。

上海市市容环境质量监测中心党委书记郑景文、副 主任陈波,上海市绿化市容管理局科信处副处长陈一 军,上海市市容环境卫生行业协会党支部书记崔广明、 副秘书长安淼、庄永祥,上海特来电新能源有限公司总 经理翟文伦,福田普罗科环境装备总裁潘林波,上海奥 威科技开发有限公司董事长华黎等出席本次论坛。论坛 由上海市市容环境卫生行业协会环卫设备委副秘书长 张志坤主持。

首先由郑景文向大会致辞。他指出,“十四五”以来, 本市积极推进环卫作业车辆新能源化进程,根据《上海 市“十四五”时期新源环卫车推广应用实施方案》,全市 新增或更新的道路保洁、垃圾清运车辆中,有新能源适 配车型的,全部采用新能源车。从经费、设施、技术应用 三个方面基本建成规范有序的新能源环卫车运行体系。 无人驾驶技术从实验室走向作业场景,降低环卫工人作 业强度,完美诠释了“科技赋能环卫”的发展路径。依托 智慧化管理平台,实现了装备智能化管理与大数据应用。 郑景文强调,环卫新能源、无人驾驶装备的发展不仅是 技术的创新,更是推动环卫行业转型升级的重要力 量,环卫装备的发展将迈向“绿色化、智能化、网联化”

的新高度。为实现“双碳”目标贡献力量。

陈一军主持了上海市市容环境卫生行业协会、上海特来电新能源有限公司战略合作签约仪式。安淼、翟文伦分别代表上海市市容环境卫生行业协会、上海特来电新能源有限公司签订战略合作协议。郑景文代表上海市市容环境质量检测中心,作为见证方,对签约过程进行现场见证。签约双方以《上海市“十四五”时期新能源环卫车辆推广应用实施方案》为指导,共同推动环卫车辆向电动化转型,助力上海市环卫行业实现绿色低碳高质量发展。

在论坛演讲环节。上海市新能源汽车公共数据采集与监测研究中心杨杰,上海奥威科技开发有限公司总工程师办公室主任严嵘,交通大学教授杨林,福田普罗科环境装备公司产品总监刘洋,分别以“基于上海市新能源环卫车大数据的行业洞察”“超级电容在低碳与智能化环卫领域的应用”“人工智能时代下的新能源车辆技术创新与发展”“普罗科智能环卫,点亮城市未来”为题作了交流分享。

“绿色智能助力环卫低碳发展”技术论坛的成功举办,有效整合了行业资源,搭建了高端交流平台,为环卫行业在“双碳”目标引领下的转型升级与高质量发展注入了强劲动力。

(清洁委 设备委)

环卫行业携手特来电 共破新能源车辆充电难题

在第三届上海国际碳中和技术、产品与成果博览会上,上海市市容环境卫生行业协会(以下简称“行业协会”)与上海特来电新能源有限公司(以下简称“上海特来电”)正式签署战略合作协议,共同推动新能源环卫车辆充电服务的优化升级。此次签约仪式由市绿化市容管理局科信处副处长陈一军主持,市市容环境质量监测中心党委书记郑景文、行业专家及企业代表等百余人共同出席见证。

本次合作紧密围绕上海市加速推进《上海市新能源环卫车三年推广计划(2024-2026)》的背景展开。随着全市新能源环卫车年增长率超过40%,行业发展也面临

着切实挑战:中心城区充电场站不足导致部分车辆需前往郊区补电,耗时可能占作业时间的15%;部分企业因电动化转型面临充电成本上升的压力;同时,环卫车辆高负荷作业的特性使得其电池损耗率约为社会车辆的2倍;充电难问题是当前环卫领域实现绿色转型的核心瓶颈之一。

为有效应对上述挑战,行业协会与上海特来电达成的战略合作将聚焦关键领域提供解决方案。根据协议,上海特来电承诺为行业协会所有会员单位的新能源环卫车辆提供充电服务费8折优惠,并保障其在作业高峰期享有优先充电权益,同时将在作业密集区域设置专属充电桩位,缓解“找桩难、排队久”的问题。在技术支持方面,上海特来电将向会员单位开放充电数据接口,并提供谷电时段储能利用及快速充电定制化方案,助力企业优化充电策略,降低综合运营成本。此外,双方还将联合会员单位共同探索开发“环卫车-充电网”智能调度系统,旨在通过动态匹配车辆作业需求与充电资源,提升车辆出勤率和整体运行效率。这一合作具有多重积极意义。上海特来电遍布全市的200余座充电站、超过6000根充电终端,结合其群控技术和电池安全防护体系,将为环卫车辆的便捷、安全充电提供有力支撑。合作预计将显著降低全市环卫车辆的年充电运营成本,减少碳排放,为《上海市新能源环卫车三年推广计划》设定的2026年新能源环卫车占比达到70%的目标提供重要的基础设施保障。更重要的是,双方共同探索构建的“车-桩-云”协同体系和智能调度模式,有望形成一套可复制、可推广的解决方案,为全国环卫行业的新能源化转型提供有价值的“上海经验”。随着战略合作的全面落地实施,行业协会与上海特来电将持续深化技术应用合作,拓展服务场景覆盖范围。此次携手不仅将有力推动上海市环卫领域的绿色低碳转型进程,也将为全国城市公共服务的新能源化探索提供实践范例——让智慧充电网络成为现代城市的标配,让每一辆环卫车的绿色轨迹,都成为美丽上海的最暖底色。

(清洁委)